



UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD

Décision du Conseil de Surveillance du 12 mai 2021 relative à la rémunération de la Directrice Générale de la Stratégie Client

Rémunération de la Directrice Générale de la Stratégie Client

Le Conseil de Surveillance, sur recommandation du Comité de la Gouvernance, des Nominations et des Rémunérations, a décidé que la politique de rémunération d'Unibail-Rodamco-Westfield SE telle que décrite dans le Document d'Enregistrement Universel 2020 s'appliquera à Madame Caroline Puechoultres en tant que Directrice Générale de la Stratégie Client et Membre du Directoire, à compter du 15 juillet 2021, comme suit :

- Une Rémunération Fixe Annuelle brute de 550 000 € jusqu'au 31 décembre 2022, puis de 650 000 € jusqu'à la fin de son mandat ;
- Une Rémunération Variable Annuelle d'un maximum de 150% de la Rémunération Fixe Annuelle ;
- Une Rémunération Variable Long Terme d'une valeur économique cible de 70% à 90% et d'un maximum de 180% de la Rémunération Fixe Annuelle ;
- Un Régime de Contribution Supplémentaire annuel de 45 000 €, plus 10% de la Rémunération Fixe Annuelle et de la Rémunération Variable Annuelle payée au titre de l'année précédente ; et
- Les autres avantages incluent la prévoyance et frais de santé, l'assurance chômage, un véhicule de fonction et le plan d'épargne entreprise.

Les éléments de rémunération décrits ci-dessus sont conformes à la politique de rémunération approuvée par les actionnaires lors de l'assemblée générale de 2021.