

Dataskyddsbeskrivning: Rekrytering



DATASKYDDSBESKRIVNING**Innehåll:**

1. Inledning	3
1. Användning och behandling av personuppgifter	4
2. Känsliga uppgifter	4
3. Utlämnande och överföring av uppgifter.....	5
4. Informationssäkerhet	5
5. Åtkomst till uppgifter och utnyttjande av rättigheter.....	6
6. Förvaring av uppgifter	7
7. Ändringar i dataskyddsbeskrivningen.....	7
8. Personuppgiftsansvarig och kontaktuppgifter	7



1. Inledning

Uppdaterad 13.11.2023

Alko Ab (Alko) har förbundit sig att skydda din integritet och behandla dina personuppgifter på ett transparent sätt i enlighet med gällande lag och god dataskyddspraxis. Denna dataskyddsbeskrivning gäller den behandling av personuppgifter som Alko utför i sin arbetsgivarroll vid rekrytering av nya medarbetare. Denna dataskyddsbeskrivning tillämpas på personuppgifter om arbetssökande som söker arbete hos Alko. I den här dataskyddsbeskrivningen berättar vi närmare om hur Alko har förbundit sig att samla in, behandla och skydda dina personuppgifter under rekryteringsprocessen och därefter.

Nedan har vi definierat de viktigaste begreppen som vi använder i den här dataskyddsbeskrivningen.

"Personuppgift"	Med personuppgift avses varje upplysning som avser en identifierad eller identifierbar fysisk person. Exempelvis namn, personbeteckning, lokaliseringssuppgift, onlineidentifikator, adressuppgifter.
"Känslig information"	Med känsliga personuppgifter avses sådana personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse eller medlemskap i fackförening eller genetisk och biometrisk information eller uppgifter om en persons hälsa, sexualliv eller sexuella läggning.
"Behandling av personuppgifter"	Behandling av personuppgifter är alla åtgärder som avser personuppgifter antingen genom automatisk databehandling eller manuellt. Behandling av personuppgifter är exempelvis insamling, lagring, förvaring, modifiering eller ändring, samt avlägsnande och radering av uppgifterna.
"Den registrerade"	En identifierad eller identifierbar fysisk person som personuppgiften som behandlas avser. Exempelvis en arbetssökande eller en kund.
"Personuppgiftsansvarig"	En fysisk eller juridisk person, offentlig myndighet, institution eller annat organ som ensamt eller tillsammans med andra bestämmer ändamålen och medlen för behandlingen av personuppgifter.
"Gemensamt personuppgiftsansvarig"	Om två eller fler personuppgiftsansvariga gemensamt fastställer ändamålen med och medlen för behandlingen (varför och hur personuppgifter behandlas) ska de vara gemensamt personuppgiftsansvariga. Gemensamt personuppgiftsansvariga ska genom ett inbördes arrangemang och under öppna former fastställa sitt respektive ansvar för att fullgöra de skyldigheter som fastställs i lagstiftningen.



1. Användning och behandling av personuppgifter

Vi samlar in och behandlar personuppgifter endast i den utsträckning som krävs för att uppfylla Alkos rekryteringsprocess. Den rättsliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter är Alkos berättigade intresse* att behandla arbetssökandes uppgifter för att framgångsrikt kunna genomföra rekryteringen. Dessutom kan Alko be den arbetssökande om samtycke till insamling av vissa personuppgifter eller till en viss typ av behandling av personuppgifter. Samtycke kan exempelvis begäras för att göra en lämplighetsbedömning.

Med stöd av den sökandes samtycke behandlar Alko dessutom uppgifter vid direktrekrytering.

Personuppgifterna samlas i regel in direkt från dig.

Behandlingens syfte avgör hurdana uppgifter vi samlar in och för vilket ändamål. Vi behandlar dina nedan nämnda personuppgifter endast på lagliga grunder enligt det nedanstående:

- **Grundläggande information om den arbetssökande:** namn, adress, telefonnummer, e-postadress och den arbetsuppgift personen söker
- **Information om den arbetssökandes erfarenhet och kompetens:** Utbildning, arbetserfarenhet, språkkunskaper, IT-färdigheter, videoansökan, ytterligare information från den arbetssökande såsom följebrev, fri presentationstext eller video, CV eller länk till LinkedIn-profil
- **Mer detaljerad information i anslutning till arbetets art:** ålder, erfarenhet av kundservice, möjlighet att arbeta på kvällar eller vid flera olika verksamhetsställen
- **Information om den arbetssökandes önskemål/krav:** löneanspråk, startdatum, intresse för andra lediga arbetsuppgifter
- **Referenser:** namn, telefonnummer, e-postadress
- **Personuppgifter som under rekryteringsprocessen samlas in på annat sätt än direkt från den arbetssökande:** intervjuanteckningar, personbedömningar, referenssamtal.
- **Var den arbetssökande hade fått information om den lediga arbetsplatsen**

*Berättigat intresse betyder behandling som på ett väsentligt sätt anknyter till den personuppgiftsansvariges verksamhet och som den arbetssökande rimligen kan anta att ingår i den personuppgiftsansvariges verksamhet. Den personuppgiftsansvarige måste ofta behandla personuppgifter för att kunna utföra uppgifter som ingår i affärsverksamheten. I detta sammanhang kan man inte nödvändigtvis motivera behandlingen av personuppgifter med lagstadgad förpliktelse eller avtal. Behandlingen av personuppgifter kan ändå vara grundad på "berättigat intresse". I så fall måste man vid behandling av personuppgifter baserad på berättigat intresse alltid i förväg kontrollera att verksamhet som grundar sig på berättigat intresse inte utgör ett allvarligt hot mot de registrerades rättigheter och friheter.

Alko behandlar inte arbetssökandes personuppgifter för direktmarknadsföringsändamål.

2. Känsliga uppgifter



Med särskilda kategorier av personuppgifter, dvs. så kallade känsliga personuppgifter, avses sådana personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse eller medlemskap i fackförening eller genetisk och biometrisk information eller uppgifter om en persons hälsa, sexualliv eller sexuella läggning.

Behandling av känsliga uppgifter är endast tillåten om behandlingen är nödvändig för att fullgöra våra lagstadgade skyldigheter eller med ditt uttryckliga samtycke.

I samband med nyanställningsundersökningen, då företagshälsovården kartlägger personens användning av alkohol och eventuellt andra rusmedel, behandlar Alko känsliga uppgifter om de arbetssökande som valts ut. Den rättsliga grunden för behandlingen är ditt samtycke. Alko får ingen detaljerad information om dina svar, endast företagshälsovårdens utlåtande om den arbetssökande som valts, angående lämpligheten för arbetsuppgiften.

3. Utlämnande och överföring av uppgifter

Alko har åtagit sig att behandla dina personuppgifter konfidentiellt. De personuppgifter som samlas in lämnas inte ut utanför Alko Ab annat än med stöd av ett avtal eller ett samtycke eller en författning som ger rätt till utlämnande. Dina personuppgifter kommer endast att lämnas ut till tredje part för följande ändamål:

- För företagshälsovårdens nyanställningsundersökning
- Till den partner som genomför arbetsgivarens personalenkäter
- För lämplighetsbedömning och testning av arbetstagare

Vid behandlingen av de uppgifter vi samlat in använder vi även underleverantörer och tjänsteleverantörer (t.ex. för tekniskt underhåll och kampanjer) som har rätt att behandla dina uppgifter endast i den utsträckning som krävs för de överenskomna tjänsterna. Detta innebär att de inte kan använda dina uppgifter för egna ändamål. Vi förpliktar dem genom avtal att säkerställa att dataskyddet är på en tillräckligt hög nivå och att behandlingen är lagenlig. Våra underleverantörer kan också överföra uppgifter utanför Europeiska unionen eller Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, men Alko förpliktar dem att avtala om överföringen i enlighet med den praxis som godkänts av Europeiska kommissionen.

4. Informationssäkerhet

Alko har definierat de vederbörliga tekniska och organisatoriska metoderna för dataskydd att skydda dina personliga uppgifter mot försvinnande samt missbruk och annan olaglig åtkomst till uppgifterna. Metoder som används är bl.a. brandväggar samt krypteringsteknik och säkra anläggningsutrymmen.

Genom passerkontroll och användarrättigheter och övervakningen av dessa begränsas den interna tillgången till dina personuppgifter i Alkos organisation. Dina personuppgifter behandlas endast av anställda som har rätt till det och behöver göra det för att sköta sina arbetsuppgifter.



5. Åtkomst till uppgifter och utnyttjande av rättigheter

Du har rätt att kontrollera vilka uppgifter vi har samlat in om dig och att påverka hur vi använder dina personuppgifter. I vissa fall har du rätt att få dina uppgifter raderade eller anhålla om att dina uppgifter överförs till en annan personuppgiftsansvarig. I det här stycket berättar vi vilka rättigheter du har enligt gällande lag och hur du kan använda dina rättigheter:

- **Rätt att återta samtycke**

Om behandlingen av dina personuppgifter är grundad på samtycke som du har gett, har du rätt att när som helst återta ditt samtycke. Du kan exempelvis när som helst återta ditt samtycke till abonnemang på nyhetsbrev.

- **Rätt till insyn och rättelse**

Du har rätt att kontrollera vilka uppgifter vi har samlat in om dig eller försäkra dig om att det inte finns några personuppgifter om dig i vårt register. Om dina uppgifter är felaktiga, inexakta eller ofullständiga kan du begära en rättelse eller komplettering av uppgifterna.

- **Begränsning av eller invändning mot behandling**

Om dina uppgifter till någon del inte stämmer, om de exempelvis är föråldrade, har du rätt att kräva att behandlingen tillfälligt begränsas tills vi har säkerställt uppgifternas riktighet. Alltid då behandlingen av dina uppgifter grundar sig på den personuppgiftsansvariges berättigade intresse, har du rätt att invända mot behandling av uppgifter som gäller dig. Då får vi inte längre behandla dina personuppgifter såvida vi inte kan påvisa tvingande berättigade skäl för behandlingen som kan anses väga tyngre än dina rättigheter. Det är också tillåtet att fortsätta behandlingen, om vi behöver uppgifterna för fastställande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk.

- **Rätt till radering av uppgifter (Rätt att bli bortglömd)**

Du har i vissa fall rätt att bli bortglömd. I så fall raderar vi alla uppgifter om dig som vi har samlat in, om dessa uppgifter inte längre behövs för de ändamål för vilka de ursprungligen samlades in (t.ex. för utredning av missbruk). Vi raderar uppgifterna också om behandlingen av personuppgifter har varit grundad på samtycke och du återtar ditt samtycke eller om du motsätter dig behandlingen av dina personuppgifter, om det inte finns andra motiveringar för behandlingen. Observera ändå att vi kan ha på lag grundade förpliktelser att förvara dina personuppgifter, som förpliktar oss att lagra dina uppgifter en viss tid.

- **Rätt att överföra uppgifter från ett system till ett annat**

Du kan ansöka om överföring av dina uppgifter, varvid vi levererar dina personuppgifter till dig i maskinläsbart format, så du kan förvara dem själv eller överföra dem till en annan personuppgiftsansvarig. Om det är tekniskt möjligt, överför vi på begäran av dig dina uppgifter direkt till den andra personuppgiftsansvariga. Detta är möjligt endast i det fall att vi behandlar dina personuppgifter på basis av ditt medgivande eller avtal och gäller endast sådana uppgifter som du själv har levererat till oss.

- **Klagomål**

Utöver ovanstående rättigheter har du rätt att lämna in klagomål till tillsynsmyndigheten om behandlingen av dina personuppgifter.



Hur gör jag för att begära insyn i mina uppgifter?

I första hand kan du göra en begäran om insyn i dina personuppgifter och utöva dina dataskydds rättigheter genom att kontakta Alko HR hr@alko.fi. Du kan också skicka e-post till tietosuoja@alko.fi.

6. Förvaring av uppgifter

I princip förvarar vi våra arbetssökandes personuppgifter under rekryteringstiden och under den lagstadgade besvärstiden som är förknippad med rekryteringsbeslutet.

De personuppgifter du sparar i rekryteringssystemet förvarar vi i 2 år från det att du sparade dina uppgifter i systemet eller senast ändrade de sparade uppgifterna.

Efter detta förstörs uppgifterna eller görs oåterkalleligt oidentifierbara genom att de ändras till ett format där ingen enskild person längre kan identifieras. I regel förvarar vi dina personuppgifter under hela din anställning, och vissa uppgifter, såsom löneverifikat och uppgifter som behövs för arbetsintyget, förvarar vi efter avslutad anställning i enlighet med våra lagstadgade skyldigheter.

7. Ändringar i dataskyddsbeskrivningen

Vi uppdaterar den här dataskyddsbeskrivningen regelbundet då vi utvecklar våra dataskyddsprocedurer samt på grund av ändringar i lagstiftningen. Vi rekommenderar att du då och då läser dataskyddsbeskrivningen för att upptäcka ändringarna.

8. Personuppgiftsansvarig och kontaktuppgifter

Personuppgiftsansvarig	Kontaktuppgifter i ärenden som gäller registret
Alko Ab Arkadiagatan 2 PB 99, 00101 HELSINGFORS Telefon 020 711 11 Fax 020 711 5386 FO-nummer: 1505551-4 Hemort: Helsingfors	Alkos kundtjänst Arkadiagatan 2 PB 99, 00101 HELSINGFORS tietosuoja@alko.fi 020 692 771 (Isa/Ina)

