

Årsmelding og regnskap

2024

Coop Sørøst SA

coop
Litt ditt

Delingsøkonomi siden 1867!

*Eier alle litt
får alle litt*



Coop har drevet delingsøkonomi siden de første samvirkelagene ble etablert på 1800-tallet. Inspirert av samvirke-bevegelsen i England, ble forbruksforening Ytre Arne etablert av medlemmer i 1867, etter prinsippet: Vi eier sammen og deler overskuddet etter kjøp!

– slik samvirkelagene også fungerer i dag.

Samvirkelagene i Norge fortsetter å vokse som medlemseide virksomheter. I 2024 ble det totalt rekruttert 136 000 nye medlemmer og 87 000 familiemedlemmer i Samvirkelagene. Til sammen er nå over vi nå 2,6 millioner medlemmer og familiemedlemmer i Samvirkelagene som samlet utgjør Coop i Norge. Du finner mer informasjon om utviklingen i ditt samvirkelag i denne årsmeldingen.

coop
litt ditt

Administrerende
direktør har ordet

Sterkere sammen

FN har erklært 2025 som det internasjonale året for samvirker, og ønsker med det å fremheve samvirkenes rolle når det gjelder bærekraftig utvikling og økonomisk inkludering globalt.

Våre kooperative røtter går tilbake til 1844, da lutfattige og framsynte vevere etablerte det første samvirkelaget i Rochdale i England. Prinsippene i dagens samvirkelag er de samme som den gang. Vi er stolte av vår egenart som medlemseid organisasjon der alle har akkurat lik eierandel. Coop er dermed annerledesaktøren i markedet. Fortsatt, og kanskje mer enn noen gang i et svært urolig globalt verdensbilde, er det felleskapet som driver oss fremover.

I 2024 feiret Coop Prix butikken vår på Herre 100 års jubileum. Historien fra etableringen i 1924 og frem til dagens moderne lokalbutikk kan du lese mer om her i årsrapporten. «Sterkere sammen» er vårt felles mantra i Coop Sørøst. Vår visjon er å skape og dele verdier.

2024 ble et år med sterk vekst og for første gang oppnådde vi en samlet omsetning på over 3 milliarder kroner. Vi har lyktes godt med vår vekststrategi de seneste årene med å gripe mulighetene med etablering av flere nye butikker. Dette har gitt oss økte markedsandeler både innenfor dagligvare og byggevare. Vi bidrar dermed godt til vekstambisjonen for Coop i Norge med mål om økte markedsandeler.

I mai åpnet vi for første gang både ny Extra og Obs BYGG på samme dag, til glede for mange i Tønsberg og omegn.

Takket være medlemmene, kunder og medarbeidere leverer vi igjen et sterkt resultat. Selv med høy vekst er det i tillegg helt avgjørende med god kostnadskontroll. Vi har vært gjennom et år med sterk kostnadsvekst og hard priskonkurranse. Gjennom året har også alle våre butikker jobbet svært målrettet med egen drift for å redusere matsvinnet. Det aller viktigste er optimal vareflyt. Akkurat nok varer i hyllene til enhver tid. I tillegg er nedprising av varer med kort holdbarhetsdato et viktig virkemiddel. Redusert matsvinn er både god bærekraft og godt kremmerskap.

Et solid årsresultat ga dermed grunnlaget for rekordhøy utbetaling til medlemmene for 2024, og hele 56 mill. kr ble utbetalt i kjøpeutbytte og medlemsfordeler. Styrket egenkapital gir alle muligheter til videre reinvesteringer i butikknettet.

Vi går inn i et nytt år med styrket markedsposisjon, sterke kjedekonsepter og hele 163 000 medlemmer. Som samvirkelag gjør felleskapet oss sterkere sammen, og i Coop Sørøst skal vi fortsette med å gjøre vårt aller ytterste for å være medlemmenes og forbrukernes førstevalg.



Anne Berg Behring
Administrerende direktør



Innhold

Dette er Coop Sørøst	7
Styrets årsberetning og regnskap for 2024	29
Bærekraft og samfunnsansvar	59
Eierstyring og selskapsledelse	75

Dette er Coop Sørøst

Store hendelser



Liste over alle butikkene pr. 31.12.24

1	EXTRA KILEN	16	COOP PRIX ÅFOSS	31	EXTRA HOLMESTRAND
2	EXTRA KONGSBERGVEIEN	17	OBS BUSKERUD	32	EXTRA PINDSLE
3	EXTRA DALEN	18	OBS SANDEFJORD	33	EXTRA GRÅTENMOEN
4	EXTRA RAULAND	19	EXTRA KONGSBERG	34	EXTRA VÅRVEIEN
5	EXTRA HOLTANDALEN	20	EXTRA TØNSBERG	35	EXTRA HOVENGA
6	EXTRA LANGESUND	21	OBS BYGG TØNSBERG	36	EXTRA DRANGEDAL
7	EXTRA GULSET	22	EXTRA STATHELLE	37	EXTRA HASLEBAKKEN
8	COOP PRIX GVARV	23	EXTRA HOLMEJORDET	38	EXTRA PLESNER
9	COOP PRIX GVARV	24	EXTRA LARVIK	39	EXTRA LERSBRYGGEN
10	COOP PRIX HERRE	25	EXTRA VINJE	40	EXTRA SELJORD
11	EXTRA PORSGRUNN	26	EXTRA SEMSBYEN	41	EXTRA KVANTUM
12	EXTRA KLYVE	27	OBS BYGG MJØNDALEN	42	OBS BYGG KONGSBERG
13	COOP PRIX SKOTFOSS	28	EXTRA KAMFJORDJORDET	43	OBS BYGG SANDEFJORD
14	EXTRA TJØLLING	29	EXTRA HORTEN HANDELSPARK	44	OBS BYGG SKIEN
15	EXTRA ILEBREKKE	30	EXTRA HERSTRØM	45	HOVEDKONTORET SANDEFJORD

Butikknettet 2024



Butikknettet

Coop Sørøst har et tydelig strategisk mål om å øke markedsandelene innenfor dagligvare og byggevare. For å kunne oppnå denne målsettingen må veksten oppnås gjennom flere butikker i tillegg til organisk vekst.

Det jobbes godt og aktivt med å finne og vurdere eiendommer/områder for nye etableringsmuligheter. I tillegg pågår det løpende arbeid med og oppgradering av eksisterende butikker. Dette gjør vi for å sikre de beste handleopplevelser for våre medlemmer og kunder.

En offensiv etableringsstrategi har de siste årene resultert i sterk vekst og økte markedsandeler. Moderne og innbydende butikker er viktig for kundens valg av butikk, og det gir også våre medarbeidere gode og effektive arbeidsforhold. Derfor er oppgradering av butikkene et prioritert område hvor vi har investert gjennom året.

I 2024 har Coop Sørøst nyetablert to store og viktige butikksatsninger, en ny Extra og ett nytt Obs BYGG varehus i Tønsberg.

«En offensiv etableringsstrategi har de siste årene resultert i sterk vekst og økte markedsandeler



Team Extra Kilen åpningsdag
(f.v) Andreas Ruud, Ole Lohne,
Karoline Kvamme, Snjezana Plavljanić,
Kai Magnussen og Lindy Kristin Rød

Foto: Robby MacBeath, INKOGNITO AS

(f.v.) Kai Magnussen
Butikksjef, Extra Kilen

Ole Petter Kristiansen
Varehussjef, Obs BYGG



Stor åpning

av Extra og Obs BYGG på Kilen i Tønsberg

Store hendelser 2024



Åpning på Kilen
- lang kø



**Obs
BYGG**

I Tønsberg kunne vi endelig åpne Obs BYGG og ny Extra butikk på Kilen Handelspark den 30. mai 2024. Arbeidet med å utvikle og bygge denne handelsparken har pågått i nær 20 år. På åpningsdagen ble det masse liv og røre, lange køer og mye salg!

Coop Sørøst har hatt ønske om etablering på Kilen i en årrekke og etter flere års planarbeid fikk prosjektet til slutt klarsignal fra politikerne. Kilen Handelspark AS er et prosjekt som er eiet av Coop Norge Eiendom AS i samarbeid med to andre store eiendomsaktører. Coop Sørøst er leietaker av hele 1.etasjen på totalt 9.500 kvm, hvorav Extra har ca 1700 kvm og Obs BYGG driver i resterende arealer. Handelsparken har svært god beliggenhet og synlighet i Tønsberg. I handelsparkens 2. etasje finner vi andre store leietakere som Rusta, Clas Ohlson, KID, Sport Outlet, Lampehuset og Musti.



Etableringen på Kilen har så langt vært en suksess, med samlet omsetning over budsjett for butikken og varehuset.

«Stor suksess på
åpningsdagen

Team
Obs BYGG Tønsberg



(f.v.) Tina Kristiansen
Butikksjef, Coop Prix, Herre
Turid Riis Olsen



«Ansatte og kunder feiret med historisk sus og stormende jubel imponerende drift gjennom 100 år på Herre.



(f.v.) Anne Berg Behring,
Heidi Skilbred og Tina Kristiansen

Store hendelser 2024

Coop Prix Herre feirer 100 år!

I begynnelsen av året 2024 ble det feiret 100 års jubileum på Coop Prix Herre. Ansatte og kunder feiret med historisk sus og stormende jubel imponerende drift gjennom 100 år på Herre.

NOEN MILEPÆLER FRA HISTORIEN:

- 😊 02.02.1924 holdes den konstituerende generalforsamling og Herre samvirkelag dannes.
- 😊 I 1927 begynte de å snakke om at de ville bygge en egen forretningsgård og oppnevnte en byggekomite. De fikk leietomt av Bamble Aktie Cellulosefabrik med kontrakt på 99 år og en pris på 100 kr på år. Bygget stod ferdig i 1928 og kostet 15 802,21 kroner.
- 😊 I 1952 stilte en dugnadsgjeng på 40-50 menn og kvinner, opp og bygget om butikken til selvbetjening. Da kunne kundene gå rundt i butikken og selv plukke varer i hyllene i stedet for å få dem levert over disk.
- 😊 I oktober 1963 ble det fradelt en tomt på Herrebakken som fikk navnet Lillefjellet. Her ble ny butikk oppført i 1964, og butikken står her fortsatt i dag 60 år senere.
- 😊 01.01.1964 blir Herre samvirkelag en del av Grenland S-lag. I dag er butikken en avdeling av Coop Sørøst
- 😊 2019 ble utvidet med stor utbygging- og modernisering og selvskanningskasser ble godt mottatt!

De som ønsker å vite mer om historien til samvirkelaget på Herre kan lese mer i boken «Bamble gjennom tidene» Årsskrift 2024 av Bamble historielag.

Store hendelser 2024



Coop Marked Gransherad ble til Matkroken

Coop Marked Gransherad ble overdratt til Norsk Butikkdrift i starten på 2024.

Lokalene og bygget ble solgt til ny franchise-driver, og omprofilert til Matkroken. På denne måten beholdt bygda dagligvarebutikken sin, og Coop er fortsatt en viktig aktør i lokalsamfunnet.

Nedstenging av Obs BYGG Larvik

I slutten av september 2024 lukket Obs BYGG Larvik dørene.

Etter 12 års drift var det dessverre ikke bærekraftig å videreføre driften av varehuset. Alle faste ansatte fikk tilbud om ny jobb i Coop Sørøst og varehusets varelager ble solgt ut eller overført til andre varehus. Heldigvis er det kun 10 minutter avstand fra Larvik til vårt store og flotte Obs BYGG varehus på Fokserød i Sandefjord. Her kan vi ønske Larvikskunder velkommen til et fullverdig Obs BYGG konsept med stor drive-in og med den aller beste kundeservice.

«Coop Sørøst feirer nominasjoner, priser og markeringer i 2024

Store hendelser 2024



Obs Sandefjord

Beste varehus i region Øst!

Obs varehuset i Sandefjord ble nok en gang utropt til beste varehus i region Øst under Obs kjedens årlige samling.

Prisen for beste varehus deles ut til det Obs varehuset med best nøkkeltall for året i sin region, innen kriteriene kundetilfredshet, omsetningsutvikling og driftsresultat. For å bli regionvinner må varehuset levere over kjedesnittet på alle disse kriteriene.

– «Jeg er utrolig stolt over at vi har blitt kåret til årets varehus i regionen for andre år på rad. Det er takket være mine fantastiske kollegaer at vi kjemper om disse prisene år etter år», sier Tonni-Merete Næss, varehussjef ved Obs Sandefjord.



(f.v.) Harald Rønneberg, Zayid Ziad Asker, Hilde Birkeland Jansen, Tonni-Merete Næss, Asbjørg Trevland Halvorsen, Hilde Wang Kristensen, Kristian Skolem, Unn Inger Dørmænen og kjededirektør Obs Lars Midtdal

Store hendelser 2024



Obs BYGG Mjøndalen

Årets varehus i Obs BYGG kjeden

Team Obs BYGG Mjøndalen ble nominert til årets varehus i hele kjeden for prestasjonene i fjor.

Varehuset har hatt en svært god utvikling de siste årene. Varehussjef Ole Anders med sitt fantastiske team i Obs BYGG Mjøndalen har virkelig «tatt» markedet.

Varehuset endte på 3. plass, men varehussjef Ole Anders Reistad uttalte etterpå; «vi samler ikke på 3. plasser – her er det bare å brette opp ermene». Vi heier frem de store ambisjonene!

(f.v) Morten Jeppesen, Mai Britt Nilsen, Ole Petter Kristiansen, Ole Anders Reistad, Marta Lisa Pernu



(f.v.) Håvard Jensen, Thomas Løken Løvnæseth, Andreas Ruud

Extra Horten Handelspark

Årets fjellklatrer!

Extra Horten Handelspark ble vinner av kategorien «Årets fjellklatrer» i region Øst.

Prisen for Årets fjellklatrer deles ut av Extra kjeden til den butikken med størst prosentvis omsetningsvekst målt mot året før og resultater fra Løpende kundemålinger.

Extra Horten Handelspark er vår første Extra butikk som passerte 100 mill. kr. i omsetning i 2024. Milepælen ble faktisk nådd med hårfin margin 28. desember 2024!



(f.v) Håvard Jensen, Thomas Løken Løvnæseth og Andreas Ruud

Store hendelser 2024



(f.v.) Rune Høvås, Markus Blomdahl, Anne Berg Behring, Ole Petter Kristiansen, Oddarne Knutsen, Mathilde Evensen og Venja Nilsen.

Obs BYGG Sandefjord

Nummer 1 på Løpende Kundemåling!

Obs BYGG Sandefjord leverte best på LKM kundetilfredshet i hele Obs BYGG kjeden for fjoråret.

Belønningen fra Coop Sørøst var en lørdagskveld på restaurant for hele teamet.

Administrerende direktør, driftsdirektør, driftssjef, kollegaer fra andre varehus og servicekontoret stilte opp som ekstra hjelper for å drifte varehuset, mens de ansatte fikk en fantastisk kveld på Restaurant Del Mare i Sandefjord.

Av 59 Obs BYGG varehus i Norge er det ingen sammenlignbare varehus med høyere kundetilfredshet i 2023. «Målrettet arbeid lønner seg! Dette er vel fortjent, og vi er veldig stolte. Fortsett det gode arbeidet med løpende kundemåling», sier driftsdirektør Rune Høvås.



«Målrettet arbeid lønner seg! Dette er vel fortjent, og vi er veldig stolte!

Nøkkeltall
2024



44 BUTIKKER
fordeler seg på ulike
deler og konsept:

33 Extra **5** Obs BYGG **2** Obs
4 Coop Prix

**163 156
MEDLEMMER**



**486
KVINNELIGE
MEDARBEIDERE**

**433
MANNLIGE
MEDARBEIDERE**

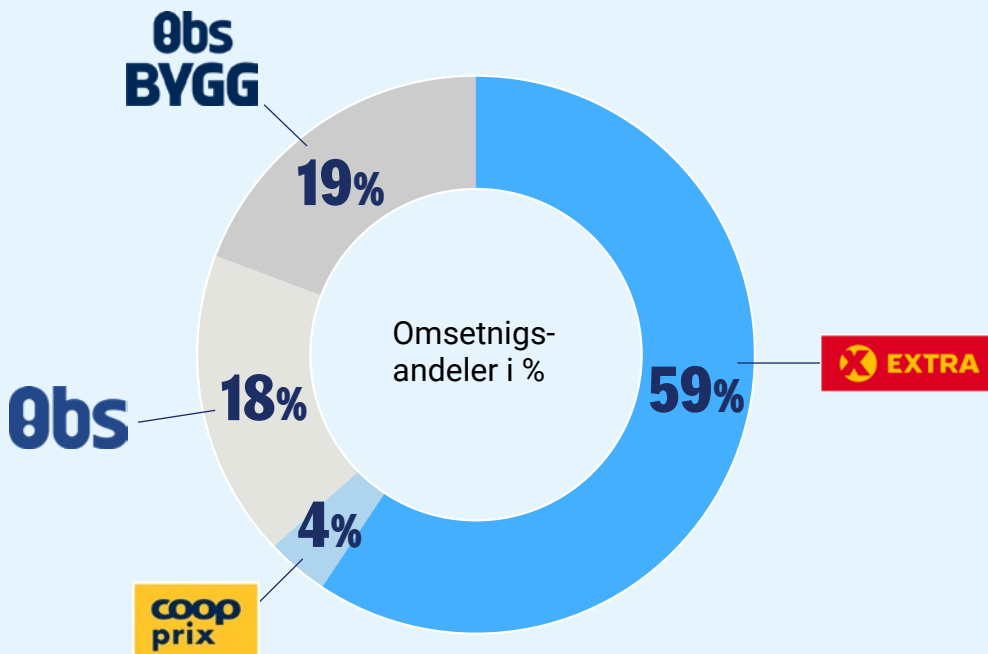
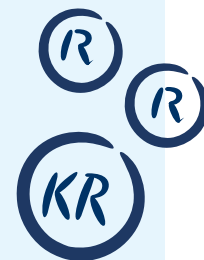


**2
NYÅPNINGER**
1 Extra **1** Obs BYGG

16 KOMMUNER

Butikkene er fordelt i 16 kommuner
innenfor markedsområdet Telemark,
Vestfold og deler av Buskerud med
Drammen og Kongsberg kommune.

OMSETNING 3 174 MRD



**53,5%
EGENKAPITAL-
PROSENT**

33,8 MNOK
investeringer



**9,7%
VEKST**

**55,8 MNOK
ÅRSRESULTAT
etter skatt**

Styrets årsberetning for 2024

Hovedtrekk for året:

+9,7% i omsetningsvekst målt mot fjoråret

Styrket markedsposisjon med økte markedsandeler

Høy score på kundetilfredshet

God underliggende drift

Leverer et solid årsresultat i et år med betydelig press på marginer

Økonomisk utvikling

Konsumprisindeksen 2024 (Kilde SSB, 10.01.25)

Etter flere år med kraftig prisvekst dempet veksten seg betydelig i 2024. Til tross for at husholdninger erfarte at varer og tjenester fortsatte å bli dyrere, steg prisene saktere enn de har gjort på en god stund.

Fra 2023 til 2024 gikk prisene på varer og tjenester som husholdningene kjøper samlet sett opp med 3,1%, viser konsumprisindeksen (KPI). Dette er en betydelig nedgang fra 2023 da årsveksten var 5,5%. Det var særlig prisene på energivarer og importerte varer som var med å trekke prisveksten ned til en takt vi ikke har sett siden før prisene begynte å stige i 2021. Fra 2023 til 2024 falt energiprisene 12,3%, mens prisene på importerte varer gikk opp 2,3%.



9,7%

VEKST FOR 2024

Makroøkonomiske hovedstørrelser (Kilde SSB, 13.12.24)

Prisutviklingen for dagligvarer stabiliserte seg på høsten på rundt 4,0%, mens den akkumulert for året ble på 5,3%. Dette er nesten en halvering i årsveksten sammenlignet med året før, da matvareprisene økte 10,0 prosent. Volumutviklingen i 2023 endte på -0,7%.

Årslønnsveksten for 2024 endte på 5,3%, mens det forventes en noe lavere vekst for 2025.

Den økonomiske veksten har vært moderat siden midten av 2022. Norsk økonomi er nå i oppgang. Etter en periode med høy inflasjon, høyere renter og fall i realinntekten, har husholdningene fått økt kjøpekraft allerede i år. Denne veksten i realinntekten ventes å fortsette i årene fremover.

Selv om den økonomiske usikkerheten er stor, så ligger det nå forventninger om:

- En prisvekst som nærmer seg inflasjonsmålet på 2%
- Flere rentekutt allerede i 2025
- Fastlandsøkonomien tar seg opp i 2025
- Svakere vekst internasjonalt

Coop i Norge

Forbrukersamvirket Coop i Norge har siden 1906 vært et føderativt samvirke (jf. samvirkeloven § 4) da samvirkelagene sammen etablerte sekundærsamvirket Coop Norge SA. Coop Sørøst SA som samvirkelag og selvstendig juridisk enhet i denne strukturen inngår som et primærsamvirke på linje med de andre samvirkelagene som er medlem og eier av Coop Norge SA. Gjennom utviklingen av Coop Norge SA som fellesorganisasjon har samvirkelagene over generasjoner lagt ulike fellesoppgaver o.l. til foretaket der dette anses som hensiktsmessig. Grunntanken har vært, og er, å hente ut forskjellige synergier som bidrar til å støtte opp om god og effektiv drift for samvirkelagene. Dette f.eks. ved felles innkjøp, felles markedsføring, logistikk og forskjellige tjenester/løsninger som gir synergier og bidrar til en positiv verdiskapning for de respektive samvirkelagene som medlemmer.

Coop Sørøst eier andeler i Coop Norge SA sammen med de øvrige samvirkelagene. Samlet andelsinnskudd i Coop Norge er på 27,8 mill. kr.

Pr. 31.12.2024 var 57 samvirkelag medlemmer av Coop Norge, og det var 2 252 114 medlemmer i norske samvirkelag tilknyttet Coop Norge.

Markedsandelen til Coop for dagligvarer endte på 29,14% som er ned fra 29,19% i 2023. For dagligvarer er det kun lavprissegmentet som har vekst. I tillegg til økt etterspørsel etter lavpris, velger kundene ofte et rimeligere alternativ enn tidligere. Dette har ført til nok et år med sterkt pris- og marginpress. Extra ble den kjeden som ble vekstvinneren i 2024, foran lavpris-konkurrentene Kiwi og Rema.

Obs BYGG i Coop har lagt et sterkt år bak seg, og ble en klar markedsleder i privatmarkedet for byggevarer med en markedsandel på 41,3% ved utgangen av året. Kjeden kan vise til 23 år med kontinuerlig vekst. Markedsandelen for Obs BYGG i totalmarkedet er på 13,1%.

Virksomheten til Coop Sørøst

Coop Sørøst er Norges 8.største samvirkelag, og har forretningsvirksomhet både innenfor dagligvare og byggevarer.

§ 2 i Coop Sørøst SA sine vedtekter angir tydelig formålet til foretaket og dermed dets virksomhet; *Samvirkelagets formål er å forsyne medlemmene med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet. Samvirkelaget skal videre tjene som en interesseorganisasjon hvor medlemmene gjennom sin innflytelse i de valgte organer, kan ivareta sine interesser som forbrukere. Medlemmene er medeiere i laget med de rettigheter, begrensninger og plikter som følger av vedtektene. Samvirkelagene skal utøve aktivt eierskap i Coop Norge.*

Hver dag jobber våre 919 medarbeidere målrettet for å gi medlemmene og kundene våre de beste handleopplevelsene. Ved årsslutt driver Coop Sørøst 33 Extra butikker, 2 Obs varehus, 5 Obs BYGG varehus og 4 Coop Prix butikker. Butikkene er fordelt i 16 kommuner innenfor markedsområdet Telemark, Vestfold og deler av Buskerud med Drammen og Kongsberg kommune.

Coop Sørøst er en betydelig eier og forvalter av eiendommer med et samlet areal på om lag 25.000 kvadratmeter. Ved årsskiftet ble 19 av våre 44 butikker drevet i eide eller deleide eiendommer.

Medlemsorganisasjon

I løpet av 2024 ble netto tilvekst på 9 513 nye medlemmer i Coop Sørøst. Dette er på nivå med tidligere år, selv om vi har hatt en grundig opprydning i vårt medlemsregister. Ved årets slutt var Coop Sørøst eid av 163 156 medlemmer. Det er en god vekst av nye eiere, og den største økningen kommer også i år i aldersgruppen under 29 år.

Medlemsandelen utgjorde 65,2% av total omsetning og viser en fremgang fra året før på hele 1,2 prosentpoeng.

Med bakgrunn i medlemshandelen ble det utbetalt kjøpeutbytte og medlemsrabatter for 2024 på totalt 56 mill. kr (en økning fra 53 mill. kr. i 2023) som ble satt inn på våre eieres medlemskontoer i januar 2025. Medlemmene bestemmer selv om de ønsker å ta ut pengene eller spare dem med rente.

Medarbeidere

Ved utgangen av 2024 hadde bedriften 919 medarbeidere, som er en liten økning på 15 medarbeidere i forhold til året før. Det ble utført i alt 482 årsverk i året som gikk, mot 465 året før. Det er 486 kvinnelige og 433 mannlige medarbeidere. Antall tilkallings-/ekstrahjelpere er noe lavere enn ved fjoråret. Coop Sørøst har ved årsskiftet 22 kvinnelige butikk-/varehussjefer og 19 mannlige. Ledergruppen består av to kvinner og fire menn. Den jevne kjønnsbalansen er et resultat av målrettet arbeid ved nyrekrutteringer. Blant ansatte i foreldrepermisjon, har det vært 12 kvinner og 5 menn i løpet av året. Det er 3 lærlinger i bedriften ved utgangen av 2024.

Coop Sørøst har satt i gang en bevisstgjørelse i henhold til heltidsnormen som skal resultere i redusert grad av uønsket deltid. Dette rapporterer vi på annethvert år med en undersøkelse som kartlegger ufrivillig deltid.

Likestilling og diskriminering

Coop Sørøst har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere, blant annet gjennom like rettigheter og muligheter for kvinner og menn til arbeid og faglig utvikling. Vår likestillingspolitikk er i samsvar med Landsoverenskomsten mellom Virke og LO.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn eller nedsatt funksjonsevne. Situasjonen vurderes som tilfredsstillende og det anses derfor ikke som nødvendig å iverksette spesielle tiltak.

Lønnsanalyse for 2024 viser at lønn til kvinnelige medarbeidere utgjør 112,2% av mannlige medarbeideres lønn, mot 109,4% i fjor. Dette skyldes i hovedsak lengre ansiennitet, større andel medarbeidere med fagbrev og større andel kvinnelige mellomledere.

Lønn for kvinnelige ledere utgjør 89,9% av mannlige lederes lønn, mot 92,6% i fjor. Dette er hovedsakelig på bakgrunn av at det bare er mannlige ledere på de store varehusene, med unntak av vårt største varehus, Obs Sandefjord. Obs BYGG kjeden i Coop Sørøst har oppnådd resultater av målrettet arbeid med likestilling i rekruttering. Det er nå 40% kvinner i assisterende varehussjefstillinger i våre byggevarehus.



coop
Litt ditt

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Det totale sykefraværet i 2024 var på 7,0% som er vesentlig høyere enn 5,9% i 2023. Hovedårsaken til dette er en markant økning i langtidsfraværet. Det er et målrettet samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte, NAV og de ansatte for å få ned sykefraværet. Tydelig fokus på kompetent ledelse, dialog og tilrettelegging for den enkelte ansatte og kontinuerlig oppfølging, gir økt trygghet i arbeidet og et godt arbeidsmiljø.

HMS risikovurdering i Coop Sørøst vurderes ut ifra psykososiale faktorer, lokaler/arbeidsplass, kontor/skjermarbeid, butikk og lager og renholdsarbeid. Risikoen reduseres ved hjelp av våre handlingsplaner og vårt kontinuerlige HMS-arbeid og vi søker med dette i størst mulig grad å forebygge og reduserer HMS-risikoen for våre medarbeidere.

Bedriftens HMS avvikssystem blir brukt aktivt. Totalt 530 avvik/uønskede hendelser er meldt. Det er god spredning på hvem og hvor avvikene kommer fra, og alle avvikene blir løpende fulgt opp og lukket. I 2024 er det registrert 9 skader/hendelser, og dette resulterte kun i 2 dagers egenmelding. Hovedverneombud i 2024 har bidratt til utvikling av vernetjenesten i bedriften og økt bruk av HMS-systemer og -rutiner.

Coop Sørøst har et arbeidsmiljøutvalg (AMU) som består av fire representanter, hvor to representerer de ansatte og to representerer ledelsen. Utvalget har i løpet av året gjennomført 4 møter og behandlet 30 saker.

Bedriften har også et samarbeidsutvalg (SU) som består av seks representanter, hvor to representerer medarbeidere, to representerer butikkledere og to representerer ledelsen i bedriften. Det er gjennomført 3 møter og behandlet 15 saker.

Samarbeidene har vært konstruktive og bidratt positivt i utvikling av bedriftens arbeidsmiljø.

Bedriften har avtale om psykologisk førstehjelp via personalforsikringen hvis det skulle oppstå kriser.

Kompetanseutvikling

Medarbeidernes motivasjon og kompetanse er avgjørende for god butikkdrift og god kundebehandling. Også i 2024 er det blitt satset videre på kompetanseutvikling. Coop Sørøst setter kompetanse høyt og vi tror at dette gjør en forskjell i dagens konkurransesituasjon.

Våre medarbeidere kan ta nødvendige og pålagte kurs via Coop skolen. E-læring er en fleksibel og god utviklingsform for medarbeiderne, der vil korte digitale opplæringssekvenser med hyppig repetisjon være grunnlaget for å gi alle ansatte opplæring.

Det er gjennomført HMS-kurs for ledere og butikk-sjefer som manglet dette. Nye verneombud har også gjennomført nødvendig opplæring.

Høsten 2024 ble det gjennomført årlig samling med alle lokale verneombud i bedriften på hovedkontoret.

«Fornøyde kunder står øverst i alt vi foretar oss i samvirkelaget.»

Årsregnskap 2024

Fornøyde kunder står øverst i alt vi foretar oss i samvirkelaget. Kunder/medlemmer som har gitt sitt samtykke til å motta e-post fra Coop får en mulighet til å gi tilbakemelding på handleopplevelsen og butikkbesøket de har gjennomført. Dette kalles Løpende Kunde Måling (LKM).

I 2024 fikk vi totalt 17 819 tilbakemeldinger på LKM, som er om lag 2 000 tilbakemeldinger mer enn året før. Vi oppnådde 72,2% på Kundetilfredshet og 77,3% på Kundeservice.

Coop Sørøst gjorde det betraktelig bedre enn gjennomsnittet av de 13 største samvirkelagene, og ble nest beste samvirkelag på Kundetilfredshet og nummer fem på Kundeservice.

I 2025 skal det arbeides med ytterligere utvikling. Videre satsning på Smart Butikkdrift programmet skal bidra til kontinuerlig forbedring.

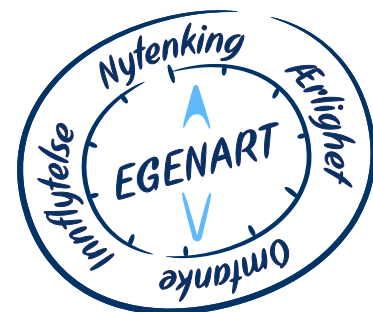
I 2024 var det 3 medarbeidere som oppnådde 25 års ansiennitet. Jubilantene, Zymrije Krasniqi (Extra Gulset) Inger Stokvik (Extra Hovland) og Trond Halvard Namløs (Obs BYGG Skien) ble hedret og takket for lang og trofast tjeneste i bedriften, med blomster, gave, erkjentlighetsmerke og diplom fra Coop Norge SA.

Grete Haukedal, Extra Stathelle, ble hedret for hele 40 års tjeneste i Coop Sørøst. Hun startet som fast ansatt i 1984 på S-Markedet på Stathelle. Senere ble butikken omprofilert til Coop Prix. I 2012 ble butikk-eiendommen på Stathelle solgt og revet for utbygging av Brotorvet Kjøpesenter og her på Extra butikken jobber Grete fortsatt. Blomster og gavebrev ble overrakt av adm. direktør Anne Berg Behring.

Som tidligere år har ledelsen deltatt i Coops ulike fagforum, knyttet til personal, medlem, drift, IT, eiendom og økonomi, og butikkansatte har deltatt i kjedenes ulike opplæringstiltak.



Grete Haukedal
Jubilant 40 år i Coop Sørøst



Coop Sørøst har hatt en svært god omsetningsutvikling i de seneste årene, og dette gjelder også for 2024. Omsetningen endte på 3 175 mill. kr som er en økning på 281,1 mill. kr og 9,7% mot fjoråret (før kjøpeutbytte til medlemmene). Dagligvare utgjorde 81% av den totale omsetningen i Coop Sørøst som er tilsvarende fra året før. Veksten på dagligvare ble på 9,3% som er godt over markedsveksten for året. Det ga økte markedsandeler både i Telemark og Vestfold. For byggevarer i privatmarkedet, er det store fylkesvise forskjeller. Våre 5 byggevarehus vokste alle mer enn den lokale markedsveksten i alle tre fylkene.

Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer på 34,4 mill. kr (etter mva-fradrag) er i regnskapet presentert som egen post til fradrag i brutto salgsinntekter.

Andre driftsinntekter endte på 83,3 mill. kroner. Her inngår provisjoner, bonuser og rabatter fra Coop Norge.

Reduserte marginer som følge av prispress fortsetter fra 2023. Den tøffe priskonkurransen og økte kostnader satte dermed press på marginene også i 2024. Høy vekst og god kostnadskontroll i egen drift gjorde at vi likevel leverte et forbedret driftsresultat.

Lønn og andre personalkostnader ble på 10,1% av totalomsetningen og det utgjør en nedgang på 0,1%-poeng mot i fjor. Det er god styring på time- og bemanningsplaner i våre butikker.

Andre driftskostnader reduseres med 0,2% målt mot fjoråret. Energikostnadene er redusert med 5,2 mill. kr. Hovedårsaken er lavere pris per Kwh og effekt fra energieffektiviserende tiltak.

Det er i 2024 tatt en nedskrivning på 3 mill. kr. innen eiendom. Det er i tillegg foretatt en ekstra nedskrivning for ukurans på faghandel i Obs med 1,2 mill. kr.

Finansresultatet for Coop Sørøst ble for 2024 på 8,5 mill. kr som er 5,3 mill. kr høyere enn i 2023. Forbedringen i finansresultat skyldes hovedsakelig bedre rente på innskudd i Coop Norge. For konsernet ble netto finansresultat på 3,5 mill. kr. Det er en forbedring på 6,4 mill. kr.

Resultatet av totale inntekts- og kostnadsposter gir et årsresultat før skatt på 73,7 mill. kr., mot 54,2 mill. kr. i fjor for morselskapet. Årsresultat etter skatt for Coop Sørøst SA ble på 55,8 mill. kr., en solid resultatforbedring mot fjoråret.

Balansen per 31. desember 2024

Coop Sørøst har en fortsatt styrket soliditet gjennom 2024 med økt egenkapital. Ved utgangen av 2024 er bokført egenkapital på 567,7 mill. kr. for morselskapet og 578,7 mill. kr. for konsernselskapet. I tråd med styrets vedtatte strategi har det vært nok et år med investeringer i nyetableringer av nye butikker og oppgraderinger i eksisterende butikker. Det er foretatt investeringer i butikknett for 33,8 mill. kr. i 2024.

De største investeringene i 2024 var knyttet til åpningen av en ny Extra butikk og et nytt Obs BYGG varehus, samt modernisering og oppgradering i butikknett. Det er i tillegg gjort ytterligere oppgraderinger i butikknett med energibesparende og svinnreduserende tiltak gjennom året.

3,17

MRD OMSETNING I 2024

Totalbalansen endres marginalt for både mor- og konsernselskap og egenkapitalandelen går opp fra 47,9% til 53,5% i Coop Sørøst. Av totalbalansen er halvparten investeringer i varige driftsmidler for å sikre god drift i våre butikker. Videre vekst og utvikling avveies løpende mot utviklingen i egenkapital og lønnsomhet. Coop Sørøst har god likviditet.

Spareinnskuddene fra medlemmene utgjorde 278,6 mill. kr. ved årets slutt. Det siste året har det vært en mindre nedgang på medlemsinnskuddene på 23,9 mill. kr. eller 8,6%. Det er viktig for Coop Sørøst å sikre god finansiering av virksomheten ved å tilstrebe seg konkurransedyktige betingelser på medlemsinnskuddene. Nedgangen i medlemsinnskuddene for inneværende år er en naturlig utvikling som følge av høyere renter og flere plasseringsalternativer. Innskuddene kan løses inn på kort varsel, men viser seg å være relativt stabile over tid. Coop Sørøst følger rentemarkedet tett og tilbyr konkurransedyktige rentevilkår til enhver tid. Samlet medlemsinnskudd er klassifisert under langsiktig gjeld og innskudd inntil 2 mill. kr. per medlem er sikret i Samvirkelagenes Garantifond.

Kontantstrømmen i Coop Sørøst har en netto endring gjennom året på 27 mill. kr. Operasjonelle aktiviteter har i 2024 en kontantstrøm på 81 mill. kr., investeringsaktiviteter på -33 mill. kr. og finansieringsaktiviteter på -21 mill. kr. Økningen i netto kontantstrøm bedrer Coop Sørøst sin gode likviditet ytterligere i 2024.

Oppsummering 2024 og nytt år

Virksomhetene i Coop Sørøst drives på Østlandet i et stort og bredt geografisk område, med ulik nærings- og befolkningsstruktur. Dette gjør at bedriftens kundemasse er bredt og variert sammensatt. 2024 har som i 2023 vært preget av sterk konkurranse i dagligvaremarkedet som fører til et stadig press på marginene. Konkurransesituasjonen vil fortsette å prege 2025 med prispress og de makroøkonomiske utfordringene knyttet til urolighetene i verdensmarkedet. De siste årenes betydelige vekst i Coop Sørøst samtidig med en god underliggende drift gjør at vi likevel skaper

solide resultater. Styret vurderer markedsrisikoen som lav. Coop Sørøst har i sin strategiske langtidsplan frem til 2030 et nedfelt mål om å vokse videre i årene fremover. Videre investeringer for vekst vil gi et bredere tilbud og ytterligere fordeler for våre medlemmer i vårt geografiske markedsområde.

Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurranse-dyktige priser kan selskapet ta ytterligere markedsandeler og sikre nødvendig lønnsomhet. Bedriften er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvareprisrisiko og risikoen er å betrakte som lav. For 2025 har Coop Sørøst budsjettert med en omsetning på 3,3 mrd. kr., og styret har besluttet ytterligere investeringer innenfor områdene butikk og eiendom. I 2025 vil hovedvekten av investeringene være flytting av en Extra butikk, etablering av en ny Extra butikk og oppgraderinger i eksisterende butikknett.

Renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatte innskuddsrente i samvirkelaget.

Overskuddslikviditet plasseres til konkurransedyktige betingelser i Coop Norge. Renterisikoen er vurdert til lav. Etter styrets vurdering har Coop Sørøst lav kreditt- og likviditetsrisiko.

Styret har forhåndsgarantert et kjøpeutbytte på 1% i 2025 som for tidligere år.

Grunnlag fortsatt drift

Styret mener at resultatregnskapet for 2024 og balansen med tilhørende noter og kontantstrømoppstilling gir et rettviseende bilde av bedriftens resultat og finansielle status.

Coop Sørøst har betryggende likviditet både på kort og lang sikt, og styret mener at kontantstrømoppstillingen gir et riktig bilde av likviditetsutviklingen. Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift, og styret mener det ikke er noen tvil om grunnlaget for denne vurderingen.

Datterselskapene

Coop Sørøst eier aksjer i 3 datterselskaper (100%) og et tilknyttet eiendomsselskap med en eierandel på 50%. Disse selskapene er eiendomsselskaper, hvorav noen driver ordinær utleievirksomhet, og andre er selskaper hvor det jobbes med utvikling av eiendommer. Ytterligere opplysninger om Coop Sørøst sine eierandeler og verdier fremkommer av note 7.

Anvendelse av årets overskudd

Årsoverskuddet i Coop Sørøst på 55,8 mill. kr foreslås overført til annen egenkapital.

Representasjon

Styreleder **Tore Øystein Strømsodd** og styrets nestleder **Marianne Hegna** representerte Coop Sørøst i Årsmøtet i Coop Norge SA.

Adm. direktør **Anne Berg Behring** er medlem i styret Coop Norge SA. Hun representerer også Coop Sørøst i kjedestyret i Coop Norge.

Driftsdirektør Obs BYGG, **Rune Høvås**, representerer Coop Sørøst i kjederåd for Obs BYGG.

Driftsdirektør dagligvarer **Ole Lohne**, representerer Coop Sørøst i kjederåd for Extra kjeden.

Eiendomsdirektør **Pål Edwards** og Administrerende direktør **Anne Berg Behring** er henholdsvis styremedlem og styreleder i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS.

Styrets arbeid

Selskapet er underlagt krav til kjønnsrepresentasjon i styret og oppfyller dette. Plassene i styret er likt fordelt mellom kvinner og menn.

Styret har i 2024 avholdt 6 fysiske styremøter og 3 styremøter på Teams. Ett av møtene ble avholdt som en todagers strategisamling. Det er behandlet til sammen 76 saker. Ordfører i Årsmøtet har møterett i styret på heldagsmøte på våren og strategisamling på høsten. Årsmøtet har avholdt 2 fysiske møter. Det er behandlet 14 saker.

I 2024 hadde Coop Sørøst strategisamling i Rochdale i England. Vi besøkte Pioners Museum som er stedet hvor Coop ble grunnlagt i 1844. Styret og administrasjon hentet inspirasjon fra opphavet inn i gode diskusjoner under ny strategigjennomgang for de neste årene 2025-2030.

Coop Sørøst har styreansvarsforsikring for styrets medlemmer for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker også ansvar for daglig leder og ledergruppen.

Fremtidig utvikling

Årsmøtet Coop Norge SA vedtok i 2024 ny strategisk plan med ambisjoner for Coop i Norge.

I 2030 skal Coop i Norge:
Ha de mest fornøyde kundene, Forsterke vår nummer to posisjon i Dagligvare og styrke vår ledende posisjon i Bygg, Øke vår verdiskapning gjennom en mer effektiv og bærekraftig verdikjede og Benytte vår egenart som konkurransefortrinn.

Styret Coop Sørøst er i prosess med ny strategisk plan 2030 som skal sikre videre vekst og lønnsomhet for samvirkelaget, og som støtter oppunder ambisjo-

nene for Coop i Norge. Coop Sørøst skal fortsette å levere lønnsom og bærekraftig vekst i årene som kommer.

Menneskene er Coops viktigste ressurs, og styret berømmer alle medarbeidere for deres betydelige innsats for å møte kundenes daglige behov og forventninger.

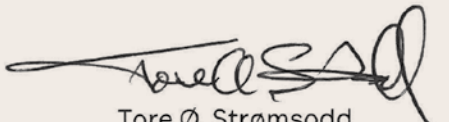
Styret takker alle ansatte, tillitsvalgte, medlemmer og øvrige kunder for medvirkning til et godt resultat for Coop Sørøst i 2024.

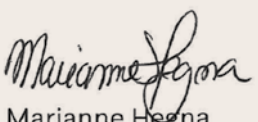


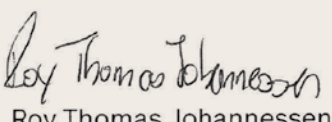
Menneskene er Coops viktigste ressurs, og styret berømmer alle medarbeidere for deres betydelige innsats for å møte kundenes daglige behov og forventninger.

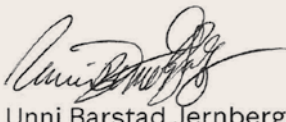


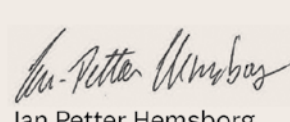
SANDEFJORD 26. FEBRUAR 2025
i styret for Coop Sørøst SA

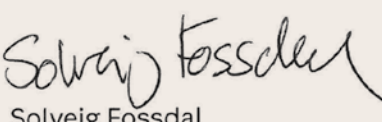

Tore Ø. Strømsodd
Styrets leder


Marianne Hegna
Styrets nestleder

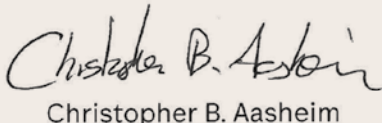

Roy Thomas Johannessen
Styremedlem


Unni Barstad Jernberg
Styremedlem


Jan Petter Hemsborg
Styremedlem


Solveig Fossdal
Styremedlem


Tone C. Hartz
Styremedlem


Christopher B. Aasheim
Styremedlem


Anne Berg Behring
Administrerende direktør

Resultatregnskapet 2024

COOP SØRØST		NOTER (Tall i hele 1 000)		COOP SØRØST KONSERN	
2023	2024	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER		2024	2023
2 893 822	3 174 889	2	Salgsinntekter	3 174 889	2 893 822
-30 580	-34 380	2	Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer	-34 380	-30 580
79 496	83 305	3	Andre driftsinntekter	83 305	79 496
2 942 738	3 223 814		Sum driftsinntekter	3 223 814	2 942 738
2 301 190	2 522 546		Varekostnad	2 522 546	2 301 190
293 787	319 505	4, 5	Lønn og andre personalkostnader	319 505	293 787
47 478	52 255	6	Avskrivninger og nedskrivninger	55 872	50 537
249 251	264 367		Andre driftskostnader	252 683	237 566
2 891 706	3 158 674		Sum driftskostnader	3 150 607	2 883 080
51 032	65 141		Driftsresultat	73 207	59 658
		7	Inntekt på investering tilknyttet selskap	367	-279
7 962	12 759		Renteinntekt plasseringer Coop Norge	12 759	7 962
2 884	3 150		Annen renteinntekt	3 102	2 389
6 684	6 537		Rentekostnad	11 925	12 063
957	840		Annen finanskostnad	838	957
3 205	8 532		Netto finansresultat	3 465	-2 948
54 237	73 673		Resultat før skattekostnad	76 672	56 710
13 624	17 830	8	Skattekostnad	18 688	14 500
40 613	55 842		ÅRSRESULTAT	57 983	42 210
		DISPONERINGER OG OVERFØRINGER			
40 613	55 841	9	Avsatt til annen egenkapital	57 983	42 210
40 613	55 841		Sum disponeringer og overføringer	57 983	42 210

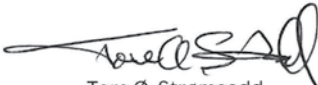
Balanse pr 31. desember

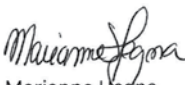
COOP SØRØST		NOTER (Tall i hele 1 000)		COOP SØRØST KONSERN	
2023	2024			2024	2023
		ANLEGGSMIDLER			
3 497	5 565	8	Utsatt skattefordel	3 234	1 251
3 497	5 565		Sum immaterielle eiendeler	3 234	1 251
		VARIGE DRIFTSMIDLER			
149 573	139 680	6, 10	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	319 402	332 912
131 583	122 748	6, 10	Maskiner, utstyr og inventar	122 748	131 584
281 156	262 428		Sum varige driftsmidler	442 150	464 496
		FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
73 111	73 111	7	Investering i datterselskap	0	0
28 046	26 546		Lån til foretak i samme konsern	0	0
74 874	74 874	7	Investeringer i tilknyttet selskap	77 023	76 656
27 818	27 818	12	Andelsinnskudd i Coop Norge SA	27 818	27 818
8 805	10 257	5	Netto pensjonsmidler	10 257	8 805
212 654	212 606		Sum finansielle anleggsmidler	115 098	113 279
497 307	480 599		Sum anleggsmidler	560 483	579 026
		OMLØPSMIDLER			
298 358	291 523	1, 10, 11	Varelager	291 523	298 358
		FORDRINGER			
2 276	2 127		Kundefordringer	2 255	3 215
25 650	21 179	10	Andre fordringer	20 267	21 398
27 926	23 307		Sum fordringer	22 522	24 613
		BANKINNSKUDD			
51 271	67 947		Bankinnskudd	74 623	67 632
187 068	197 010		Innskudd Coop Norge SA	197 010	187 068
238 339	264 957		Sum bankinnskudd	271 632	254 700
564 623	579 786		Sum omløpsmidler	585 676	577 671
1 061 930	1 060 385		SUM EIENDELER	1 146 158	1 156 697

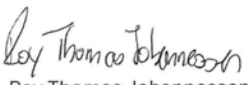
Balanse pr 31. desember

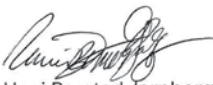
COOP SØRØST		NOTER (Tall i hele 1 000)		COOP SØRØST KONSERN	
2023	2024		EGENKAPITAL	2024	2023
			INNSKUTT EGENKAPITAL		
46 092	48 967	9	Andelsinnskudd	48 967	46 092
46 092	48 967	9	Sum innskutt egenkapital	48 967	46 092
			OPPTJENT EGENKAPITAL		
0		9	Fond for vurderingsforskjeller	2 149	1 782
462 891	518 733	9	Annen egenkapital	527 563	469 952
462 891	518 733		Sum opptjent egenkapital	529 712	471 734
508 983	567 701		SUM EGENKAPITAL	578 678	517 826
			AVSETNING FOR FORPLIKTELSE		
9 420	10 498	5	Pensjonsforpliktelser	10 498	9 420
9 420	10 498		Sum avsetninger for forpliktelser	10 498	9 420
302 549	278 604	10	Medlemsinnskudd	278 604	302 549
0	0	10	Gjeld til kredittinstitusjoner	73 688	84 569
302 549	278 604		Sum langsiktig gjeld	352 291	387 118
			KORTSIKTIG GJELD		
91 612	34 565		Leverandørgjeld	34 477	91 482
15 259	19 670	8	Betalbar skatt	20 449	15 900
51 910	58 972		Skyldige offentlige avgifter	59 013	52 215
34 648	38 780	2	Kjøpeutbytte og medlemsrabatter	38 780	34 648
47 549	51 595		Annen kortsiktig gjeld	51 972	48 088
240 978	203 582		Sum kortsiktig gjeld	204 690	242 333
552 947	492 684		Sum gjeld	567 479	638 871
1 061 930	1 060 385		SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 146 158	1 156 697

Sandefjord 26. februar 2025


Tore Ø. Strømsodd
Styrets leder


Marianne Hegna
Styrets nestleder


Roy Thomas Johannessen
Styremedlem


Unni Barstad Jernberg
Styremedlem


Jan Petter Hemsborg
Styremedlem


Solveig Fossdal
Styremedlem


Tone C. Hartz
Styremedlem


Christopher B. Aasheim
Styremedlem


Anne Berg Behring
Administrerende direktør

Kontantstrømoppstilling

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)		COOP SØRØST KONSERN	
2023	2024			2024	2023
			KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
54 236	73 672		Resultat før skattekostnad	76 673	56 710
-13 756	-15 259		Periodens betalte skatt	-15 900	-14 617
47 478	52 255		Avskrivninger	55 872	50 537
0	297		Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	297	0
2 062	6 835		Endring i varer	6 835	2 062
14 240	-56 898		Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	-56 045	13 658
-9 740	5 254		Endringer i konsernmellomværender	0	0
15 746	14 518		Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	14 140	8 616
110 266	80 674		Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	81 872	116 966
			KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
-725	842		Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	842	0
-30 943	-33 829		Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-33 829	-31 184
-725			Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	0	-725
-32 393	-32 987		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-32 987	-31 909
			KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
-53 938	-23 945		Endring av lån, medlemsinnskudd	-34 827	-57 041
2 121	2 875		Endring i andelsinnskudd	2 875	2 121
-51 817	-21 070		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-31 952	-54 920
26 781	26 617		Netto endring gjennom året	16 933	30 137
211 559	238 340		Kontanter og kontantekvivalenter pr 01.01.	254 700	224 563
238 340	264 956		Likviditetsbeholdning	271 632	254 700
			SPESIFIKASJON AV LIKVIDITETSBEHOLDNING		
51 271	67 947		Bankinnskudd og kontanter	74 623	67 632
187 069	197 010		Innskudd Coop Norge SA	197 010	187 068
238 340	264 957		Likviditetsbeholdning	271 632	254 700

Note 1

Regnskapsprinsipper og sammenligningstall

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende regnskapslovgivning og norske regnskapsstandarder.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Konsernregnskapet omfatter Coop Sørøst SA med datterselskaper hvor man har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert. Investeringer i selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse (tilknyttede selskaper), behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier fra 20 til 50% av den stemmeberettigede kapitalen.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun majoritetens andel av goodwill inkludert i balansen.

Salgsinntekter

VED VARESALG:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

VED TJENESTESALG

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn. Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder investeringer i tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans for faghandelsvare.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Pensjonsforpliktelse er hovedsakling dekket gjennom to ordninger; en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og en innskuddsordning. Førstnevnte er lukket for nye medlemmer, mens den innskuddsbasert ordningen tilsluttes av alle nyansatte med over 20% stilling. Selskapet er også tilknyttet ordningen for avtalefestet pensjon.

Den ytelsesbaserte ordningen vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endringene i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Innskuddsbasert pensjonsordning periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Ny ordning for avtalefestet pensjon (AFP) fra 2011 medfører løpende kostnadsføring av, og ingen balanseføring av fremtidig forpliktelser. Egenandel knyttet til pensjonister i tidligere AFP - ordning er balanseført på pensjoneringstidspunktet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2

Salgsinntekter

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	COOP SØRØST KONSERN	
2023	2024	PER VIRKSOMHETSOMRÅDE	2024	2023
2 247 649	2 469 487	Dagligvare	2 469 487	2 247 649
646 174	705 402	Faghandel	705 402	646 174
2 893 823	3 174 889	Sum	3 174 889	2 893 823

Det er ingen forskjell mellom morselskapets og konsernets tall. All omsetning er i Norge.

Kjøpeutbytte

Coop Sørøst har i 2024 gitt 1% kjøpeutbytte på all handel til medlemmer. Skyldig kjøpeutbytte og andre medlemsfordeler ble i 2024 på 56,2 MNOK. Rent kjøpeutbytte har en resultateffekt på 21,9 MNOK eks mva inkludert ansattrabatt på 1,2 MNOK. I tillegg er nettoeffekten av frukt & grønt bonus på 11% i Extrakjeden med kr 12,4 MNOK.

Kjøpeutbytte bokføres som en salgsinntektsreduksjon.

Note 3

Andre driftsinntekter

Denne posten består av husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping, Post i Butikk og andre, gevinster ved salg av eiendommer, etableringsrabatter og andre driftsinntekter.

Note 4

Lønnskostnader, antall årsverk og godtgjørelser

LØNNSKOSTNADER

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024	LØNN OG ANDRE PERSONALKOSTNADER	2024	2023
239 142	261 039	Lønn	261 039	239 142
36 581	39 461	Arbeidsgiveravgift	39 461	36 581
13 469	14 605	Pensjonskostnader	14 605	13 469
4 595	4 400	Andre ytelser og personalkostnader	4 400	4 595
293 787	319 505	Sum lønn og andre personalkostnader	319 505	293 787
465	482	Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	482	465

Det har ikke vært noen ansatte i datterselskapene i 2024, det er morselskapets tall som er gjengitt.

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER OG STYREMEDLEMMER (Tall i hele 1 000)

LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE	DAGLIG LEDER	TILLITSVALGTE INKL. STYRE
Lønn og honorarer	2 280	788
Pensjonsforpliktelse	28	
Annen godtgjørelse	220	

Daglig leder har, i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en særlig avtale om ytelsesbasert pensjon som skal dekke 65% av pensjonsgrunnlaget. Pensjonsavtalen trer i kraft ved 67 år, med mulighet for avgang ved 64 år. Videre har daglig leder avtale om ett års etterlønn ved avgang dersom styret krever avslutning av arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styret, ledende ansatte eller nærstående parter.

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024		2024	2023
305	343	Honorar ordinær revisjon	392	348
54	70	Honorar regnskapsteknisk bistand	93	74
35	30	Honorar for skatte- og avgiftsrådgivning	53	55
19	12	Honorar andre attestasjonstjenester	19	19
413	455	Sum honorarer til revisor	557	495

Note 5

Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Coop Sørøst SA er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Foretaket har pensjonsordninger som tilfredstiller kravene i denne loven. Selskapet har ulike pensjonsordninger som er basert på både innskudds og ytelsesbaserte pensjonsordninger som gir rett til definerte fremtidige ytelser. Den innskuddsbaserte ordningen gir rett til innskudd på 4% for pensjonsgivende lønn mellom 0-7,1G (egenandel 1%) og 7% av pensjonsgivende lønn fra 7,1 til 12 G (egenandel 1%). Coop Sørøst SA har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den ytelsesbaserte ordningen er lukket i 2008 og er nå begrenset til et fåtall personer.

Sammensetning av pensjoner og pensjonsforpliktelser innenfor ytelsesbasert ordning

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til Norsk Regnskapstandard 6. Disse ytelsespen-sjonene er aktuarberegnet med forutsetninger i tråd med god regnskapsskikk. Selskapets pensjonsordninger består av både sikrede og usikrede ytelser.

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024	SPEKIFIKASJON AV ÅRETS PENSJONSFORPLIKTELSEN PR. 31.12	2024	2023
45 996	51 309	Brutto pensjonsforpliktelser	51 309	45 996
45 867	45 526	Brutto pensjonsmidler	45 526	45 867
1 339	1 397	Arbeidsgiveravgift	1 397	1 339
1 468	7 180	Netto pensjonsforpliktelser	7 180	1 468
853	6 939	Ikke resultatført aktuarielt gevinst/tap	6 939	853
-615	-241	Bokførte netto pensjonsmidler	-241	-615
8 805	10 257	Herav netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger	10 257	8 805
-9 420	-10 498	Forpliktelser underfinansierte og usikrede ordninger	-10 498	-9 420

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024	ANTALL PERSONER OMFATTET AV ORDNINGEN	2024	2023
41	36	Aktive	36	41
105	92	Pensjonister	92	105
146	128	Totalt	128	146

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024		2024	2023
2 021	1 974	Nåverdi av pensjoner opptjent i perioden	1 974	2 021
1 344	1 644	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	1 644	1 344
-2 057	-2 139	Forventet avkastning på pensjonsmidler	-2 139	-2 057
107	12	Resultatført aktuarielt tap/gevinst	12	107
787	959	Administrasjonskostnader	959	787
171	193	Resultatført arbeidsgiveravgift	193	171
2 373	2 643	Årets netto pensjonskostnad	2 643	2 373

COOP SØRØST			KONSERN	
2023	2024	AKTUARMESSIGE OG ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	2024	2023
4,80 %	5,30 %	Årets avkastning på pensjonsmidlene	5,30 %	4,80 %
3,10%	3,90 %	Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
3,50 %	4,00 %	Årlig lønnsvekst	4,00 %	3,50 %
3,25 %	3,75 %	Årlig regulering av grunnbeløp	3,75%	3,25%
Variierende	Variierende	Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	Variierende	Variierende
14,10 %	14,10 %	Arbeidsgiveravgift	14,10%	14,10%

Note 6

Varige driftsmidler

(Tall i hele 1 000)

COOP SØRØST	BYGNINGER OG ANNEN FAST EIENDOM	MASKINER, UTSTYR OG INVENTAR	SUM
Anskaffelseskost 01.01.24	266 686	383 564	650 250
Tilgang kjøpte driftsmidler	3 698	30 131	33 829
Avgang	47	297	344
Anskaffelseskost 31.12.24	270 337	413 398	683 735
Akk. avskrivninger 01.01.24	117 189	251 862	369 051
Årets avskrivninger	10 469	38 787	49 255
Årets nedskrivninger	3 000		3 000
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.24	130 658	290 649	421 306
Bokført verdi pr. 31.12.24	139 680	122 749	262 429
Økonomisk levetid	3-50 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

(Tall i hele 1 000)

COOP SØRØST KONSERN	BYGNINGER OG ANNEN FAST EIENDOM	MASKINER, UTSTYR OG INVENTAR	SUM
Anskaffelseskost 01.01.24	463 170	383 564	846 734
Tilgang kjøpte driftsmidler	3 698	30 131	33 829
Avgang	47	297	344
Anskaffelseskost 31.12.24	466 821	413 398	880 219
Akk. avskrivninger 01.01.24	130 324	251 862	382 186
Årets avskrivninger	14 096	38 787	52 882
Årets nedskrivninger	3 000		3 000
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.24	147 420	290 649	438 068
Bokført verdi pr. 31.12.24	319 402	122 748	442 150
Økonomisk levetid	3-50 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 7

Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.

KONSOLIDERTE DATTERSELISKAP	KONSOLID- ERT (JA/NEI)	STEMME- ANDEL	EIERANDEL	EGENKAPITAL 31.12.2024	ÅRSRESULTAT 31.12.2024
Kongerødveien 3 AS	Ja	100%	100%	3 346	279
Holmejordetveien 48 AS	Ja	100%	100%	10 512	835
Bingeplassveien 2 AS	Ja	100%	100%	8 418	2 046

(Tall i hele 1 000)

SELSKAPER REGNSKAPSFØRT ETTER EGENKAPITALMETODEN:	COOP VESTFOLD OG TELEMARK EIENDOM AS (50% ANDEL) ANDEL	2024
Inngående balanse 01.01.2024		76 656
Andel av årets resultat (50%)		367
Utgående balanse 31.12.2024		77 023

Note 8
Skattekostnad

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024	SPESIFIKASJON AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	2024	2023
-8 358	-17 244	Anleggsmidler	-6 678	1 882
-7 783	-8 926	Varelager	-8 926	-7 783
-160	-128	Fordringer	-128	-160
-4 133	-2 851	Regnskapsmessige avsetninger	-2 851	-4 133
5 156	4 095	Gevinst- og tapskonto	4 123	5 191
-615	-241	Pensjoner	-241	-615
-	-	Skattemessig underskudd	-	-60
-15 893	-25 295	Sum midlertidige forskjeller	-14 701	-5 678
3 496	5 565	Utsatt skatt (-) / skattefordel (22%)	3 234	1 251

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024	ÅRETS SKATTEKOSTNAD BESTÅR AV	2024	2023
15 259	19 670	Betalbar skatt	20 449	15 900
567	228	Differanse avsatt skatt tidligere år	228	567
-2 202	-2 068	Endring utsatt skatt i balansen	-1 983	-1 967
13 624	17 830	Årets totale skattekostnad	18 688	14 500

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024	FORKLARING SKATTEKOSTNAD	2024	2023
11 832	16 208	Skatt av årets resultat	17 071	12 708
57	8	Skatteeffekt av permanente forskjeller	8	57
1 168	1 386	Formuesskatt	1 386	1 168
567	228	Endring fjorårets skatt	228	567
13 624	17 830	Sum skattekostnad	18 688	14 500

Note 9
Egenkapital

(Tall i hele 1 000)

COOP SØRØST	MEDL.ANSVAR- INNSKUDD	ANNEN EGENKAPITAL	SUM
Egenkapital 01.01.2024	46 092	462 892	508 984
Andelsinnskudd nye medlemmer	2 875		2 875
Årets resultat		55 841	55 841
Egenkapital 31.12.2024	48 967	518 733	567 701

(Tall i hele 1 000)

COOP SØRØST KONSERN	MEDL.ANSVAR- INNSKUDD	FOND FOR VURDER- INGSFORSKJELLER	ANNEN EGENKAPITAL	SUM
Egenkapital 01.01.2024	46 092	1 782	469 952	517 826
Andelsinnskudd nye medlemmer	2 875			2 875
Årets resultat		367	57 611	57 978
Egenkapital 31.12.2024	48 967	2 149	527 563	578 678

53,5%
I EGENKAPITAL ANDEL

Note 10

Annen langsiktig gjeld / garantier og avtaler

COOP SØRØST		(TALL I HELE 1 000)	KONSERN	
2023	2024	GJELD SOM ER SIKRET VED PANT	2024	2023
302 549	278 604	Medlemsinnskudd	278 604	302 549
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	73 688	84 569
		Gjeld som forfaller etter 5 år	62 048	72 929

Medlemsinnskudd i Coop Sørøst SA er omfattet av Samvirkelagenes garantifond- ordning. Ordningen innebærer at medlemsinnskudd inntil NOK 2 MNOK pr medlem er sikret i Samvirkelagens Garantifond. For innskyterne er denne ordningen likestilt med Bankenes Sikringsfond. Som kontrakt sikkerhet stiller Coop Sørøst SA pantsikkerhet overfor garantifondet i ulike aktivaklasser. Ved årsskiftet hadde 22 av våre medlemmer innskudd over garantisummen på 2 MNOK. Totale innskudd over garantisummen på 2 MNOK er 15,5 MNOK. Det er stilt pant til bank som sikkerehet for lån til Coop Sørøst SA.

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)	KONSERN	
2023	2024	BOKFØRT VERDI AV EIENDELER SOM ER PANTSATT	2024	2023
48 099	46 775	Eiendommer	132 192	135 081
298 358	291 523	Varelager	291 523	298 358
131 584	122 748	Driftsløsøre	122 748	131 584
15 046	13 543	Utlån konsern	13 543	15 046

Pantsettelsene er foretatt til fordel for Sparebank 1 Sørøst-Norge og Samvirkelagenes Garantifond AL. Pantene til Garantifondet står kun som sikkerhet for lagets egne medlemsinnskudd.

COOP SØRØST		(Tall i hele 1 000)		
ÅRLIG LEIE AV IKKE BALANSEFØRTE DRIFTSMIDLER			2024	2023
Bygninger, ekstern utleier			101 763	86 945
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap			20 570	19 510
LEIEPERIODE			2024	2023
Bygninger, ekstern utleier			1-14 år	1-14 år
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap			1-14 år	1-14 år

Note 11

Varelager

(Tall i hele 1 000)

VARELAGER	2024	2023
Handelsvarer til anskaffelseskost	300 448	306 141
Avsetning for ukurans	-8 926	-7 783
Bokført varelager per 31.12	291 523	298 358

Note 12

Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skattetrekksmidler med 5780 TNOK. Andelsinnskudd Coop Norge er bundet og utgjør 27,8 MNOK.

Note 13

Sikring

Konsernet har inngått en rentesikringsavtale med ramme på 50 MNOK. Løpetiden på avtalen er frem til juli 2031. Avtalen sikrer kvartalsvise renter til en fast rentesats. Avtalen er inngått i Coop Sørøst SA, og gjelder for datterselskapet Bingeplassveien 2 AS. Virkelig verdi av avtalen per 31.12.2024 er 5,7 MNOK.

Coop Sørøst SA deltar i et innkjøpssamarbeid for strøm som administreres gjennom Coop Norge SA. Deltakerne i samarbeidet kjøper strøm til spotpris på Nordpool, og velger selv om de vil prissikre en andel av kjøpene ved terminkontrakter. Deltakerne velger selv sin risikoprofil og Coop Sørøst har valgt en balansert modell dvs middels risiko.

Til årsmøtet i Coop Sørøst SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Sørøst SA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Skien, 26. februar 2025
Deloitte AS


Espen Thorbjørnsen
statsautorisert revisor

Bærekraft og samfunns- ansvar

Coop Sørøst er ikke underlagt rapportering i henhold til CSRD/ESRS og vil følge samme struktur for 2024 som for tidligere år om et Bærekraftig Coop som bygger på FN sine bærekraftsmål.

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal vise vei for land, næringsliv og sivilsamfunn slik at alle kan bidra til at målene nås.

Coop ser aktivt til FNs bærekraftsmål i arbeidet med bærekraft slik at vi sikrer at vårt eget arbeid blir en aktiv del av den pågående globale dugnaden. Coop har prioritert følgende bærekraftsmål, basert på hvor vi har størst påvirkningsmulighet:



Siste to år:

**ENERGIFORBRUK
NED MED**

4,6%

Et bærekraftig Coop

Bærekraftsarbeidet er sentralt for Coops evne til å skape vekst, tillit og konkurransekraft i årene som kommer. Coop i Norge har derfor integrert bærekraft i den nye selskapsstrategien som er vedtatt i 2024. Strategien legger grunnlag for systematisk og målrettet arbeid innen bærekraft med blant annet et fokusområde innen effektiv og bærekraftig verdikjede. Det er derfor viktig for Coop å ha en god bærekraftprofil fremover. Coop Sørøst skal bidra til at målene i strategien nås gjennom samarbeid med fellesorganisasjon og aktivt arbeid med egne tiltak.

I 2024 har følgende fokusområder vært viktige innen bærekraft for Coop Sørøst:

EN SUNNERE HANDLEKURV

Coop skal gjøre det enklere for alle kunder og medlemmer som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for **En sunnere handlekurv** er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Styret anser at Coop Sørøst har en viktig rolle i dette arbeidet gjennom å følge opp aktiviteter og tiltak overfor kunder og andre interessenter.

Undersøkelser viser at frukt og grønt er aller viktigst for den norske forbrukeren og Coop gir gode medlemsfordeler på denne kategorien. Extra kjeden får man som Coop-medlem fast medlemsbonus på 11% frukt og grønt. De nye kostholdsrådene fra Helsemyndighetene anbefaler oss å spise åtte porsjoner frukt og grønt hver dag. Derfor innførte Extra-kjeden «Alltid 8» fra høsten 2024 – slik at det skal bli enklere og billigere å følge kostholdsrådene. Coop Sørøst delte ut 20,1 mill. kr i medlemsbonus på frukt og grønt i 2024, som er økning på 15% fra 2023.

Det er stor aktivitet i butikknettverket i løpet av året for å fremme innbydende frukt og grønt avdelinger for forbrukerens preferanser og det har vært flere initiativer i året som har gått. Det har vært gjennomført kontinuerlig opplæring på frukt og grønt for å fremme et så godt frukt og grønt tilbud som mulig for forbrukerne med gode tilbud, ren og ryddig avdeling og topp kvalitet. Dette bidrar til økt fokus for å sikre innbydende frukt og grøntavdelinger slik at vi kan vri salget i en sunnere retning. Det har også vært viktig og fremme kategorien fisk og sjømat for å bidra til en sunnere handlekurv i 2024.



ET ANSVARLIG COOP

Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Organisasjonen jobber aktivt med å videreutvikle vårt arbeid med ansvarlige innkjøp.

Utover innkjøp som skjer gjennom Coop Norge SA vil styret rette spesiell oppmerksomhet mot Coop Sørøst sine egne innkjøp av varer og tjenester i denne sammenheng. Coop Sørøst har derfor etablert en policy på at alle nye leverandører skal evalueres før det handles varer og tjenester i henhold til åpenhetslovens regelverk.



ET SIRKULÆRT COOP

Coop jobber for smart ressursbruk der materialer går i sirkel. Dette omfatter produktene vi produserer, ressursene vi bruker på tvers av virksomheten og en bærekraftig håndtering av avfall og matsvinn. Vi skal optimalisere bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og redusere matsvinn.

Bransjeavtalen om reduksjon av matsvinnet er et felles prosjekt på tvers av dagligvarebransjen i Norge. Ambisjonen om reduksjon av matsvinn skal sikre at Norge halverer matsvinnet innen 2023. Bransjeavtalen er en frivillig avtale der myndighetene og private aktører har forpliktet seg til å redusere matsvinnet i alle ledd i matkjeden og Coop har tilsluttet seg avtalen som ble inngått i 2017.

«Undersøkelser viser at frukt og grønt er aller viktigst for den norske forbrukeren og Coop gir gode medlemsfordeler på denne kategorien.»

Prosjekt «Krafttak for svinn» i Coop Sørøst

Hvert år kaster vi i Norge 450 000 tonn mat. Dette skal Coop Sørøst gjøre noe med sammen med resten av Coop og tiltakene med nedprising i stedet for kastesvinn gjør at vi reduserer risikoen for at matvarene skal ende opp i en container som matsvinn.

Coop Sørøst etablerte i 2024 prosjektet «**Krafttak for svinn**». Målet for prosjektet var å redusere kastesvinnet med totalt 10 mill. kr. i 2024. Målet var vel ambisiøst, og vi ser at vi må bruke noe lenger tid for å oppnå målsetningen. Prosjektene Matreddern, Best før 70% og Too Good To Go skal bidra til at kasting av mat forebygges med full styrke gjennom disse virkemidlene. Det har som en del av prosjektet «**Krafttak for svinn**» blitt utarbeidet rapporter og analyser for å støtte butikknettet i å redusere matsvinnet. Butikkene og varehusene har kommet godt i gang i 2024 selv om målet ikke ble nådd for inneværende år, fortsetter ambisjonene og arbeidet i 2025.

Energi og klima er også en viktig del av et sirkulært Coop

På klimaområdet er energi- og transporteffektivisering, samt økt egenproduksjon av energi viktig for å redusere våre klimagassutslipp. Mer lavutslipps tungtransport som biogass i Coops distribusjon og solcelleanlegg på lagerenhetene er sentrale investeringer. Coop Sørøst har i 2024 installert solcellepanel på taket til Obs BYGG Mjøndalen og Obs Buskerud. Gårdeier har installert og eier anleggene i Mjøndalen og Buskerud. Samvirkelaget leier lokasjonene og har inngått avtaler om kjøp av strøm som blir produsert gjennom solcelleanleggene. Solcelleanleggene ble satt i drift siste halvår av 2024, så det foreligger ikke underlag på hvor mye strøm som blir produsert for året som har vært.

Extra Hovenga, Dr. Munks gate, ble bygget av Coop Norge Eiendom som **Norges mest energi-innovative dagligvarebutikk**. Her ble det tatt i bruk banebrytende teknologi for rekordlavt energiforbruk og fleksible energiløsninger. Coop Sørøst er leietaker og åpnet butikken høsten 2022.

Hva er de viktigste erfaringene av satsningen på dette bygget?

- ☞ Energiproduksjon med solcelleanlegg på taket gjør at butikken er tilnærmet selvforsynt flere timer på sommeren.
- ☞ Utnyttelse av spillvarme til flere oppvarmingsformål.
- ☞ Batterianlegg på 143 kWh gir butikken mulighet til å hente strøm fra nettet når belastningen er lav og bruker batteriet når den er høy.
- ☞ Høyeffektivt ventilasjonsanlegg som reduserer energibehov til ventilasjon og oppvarming (høy varmegjenvinningsgrad).
- ☞ Frysedisker er integrert mot kuldeanlegget i stedet for frittstående frysedisker. Betyr at det er mulig å utnytte mer spillvarme og at det er mer energi og effekt å hente ved å styre kuldeanlegget fleksibelt.



Bærekraftig
samfunnsaktør

**MÅLET FOR PROSJEKTET VAR Å
REDUSERE KASTESVINNET MED TOTALT**

10 MILL. KR

I 2023 og 2024 produserte solcelleanlegget henholdsvis 66 558 kWh og 58 548 kWh, og eksporterte 3 959 kWh og 3 751 kWh. Egenforbruket var for begge årene rundt 94%.

Butikkens energibruk sammenlignes også med mer tradisjonelt bygde butikker og presterer godt med tanke på høy selvforsyningsgrad med elektrisk og termisk energi og behov for tilført energi fra nettet. Butikkens energifleksibilitet er dog i en særklasse og viser vei for hvordan bygg både kan bidra til energi- og effektreduksjon, økt forsyningssikkerhet og økt fleksibilitet i nettet, herunder bedre kapasitetsutnyttelse. Butikken er et godt eksempel på hvordan dagligvarebransjen kan svare på Norges fremtidige energibehov med mer fornybar energi, mer effektiv energibruk og energifleksibilitet som sammen med mer nett, var hovedanbefalingene i energikommisjonens rapport «mer av alt – raskere» (NOU 2023:2).



ET MILJØVENNLIG HJEM

Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medlemmer og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt, blant annet gjennom mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdagsprodukter.



ET MANGFOLDIG COOP

Coops medlemmer, tillitsvalgte og ansatte kommer fra alle samfunnslag og landsdeler, har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Dette mangfoldet skal reflekteres i vår samlede gruppe av ansatte, i virksomhetens styrende organer og blant de medlemstillitsvalgte. Et enda mer mangfoldig Coop vil også være avgjørende for vår egen utviklingsevne og for våre kommende økonomiske resultater. Styrket mangfold handler derfor også om å tiltrekke seg de skarpeste hodene og de mest motiverte medarbeiderne.

Som en del av mangfoldsarbeidet i Coop Sørøst ble Coop Sørøst prisen etablert i 2023.

I 2024 er prisen videreført og utviklet til to omtankepriser, i henholdsvis regionene Telemark og Buskerud/Vestfold.

Prisen er som tidligere år tuftet på våre kjerneverdier som tildeles et lag, forening eller personer som bidrar til et eller flere av kriteriene:

- ☞ Omtanke for andre mennesker på en særskilt måte
- ☞ Er aktiv i å bevare og utvikle nærmiljø i forhold til aktiviteter, trivsel og miljø
- ☞ Bidrar gjennom sitt engasjement for bærekraft til en positiv forskjell
- ☞ Er en inspirasjon for andre innen bærekraft

I 2024 var det rekordmange kandidater som kvalifiserte seg til den andre prisen i rekken.

Omtankeprisene i år gikk til Sykling uten alder i Grenland og A-Larm Vestfold.

Vinneren av Coop Sørøst Prisen – region Telemark

SYKLING UTEN ALDER I GRENLAND

- er en frivillig organisasjon som inviterer eldre som bor på institusjon eller som er hjemmeboende, til å være med på en sykkelstur.

På turen får de eldre sitte foran i et sete mens en frivillig «sykkelpilot» trår på pedalene. På denne måten bygges det bro mellom generasjoner, og ensomme eldre får en tilhørighet i en gruppe.

Organisasjonen har som formål:

Å gi våre eldre medborgere rett til «vind i håret». Gi dem rett til å oppleve byen og naturen på nært hold fra sykkelen. Gi dem lyst og anledning til å fortelle deres livshistorier i deres egne omgivelser. I 2023 fikk organisasjonens 35 frivillige sykkelpiloter med seg 1056 personer på tur. Med stor pågang trenger organisasjonen bidrag til å finansiere vedlikehold og anskaffelse av sykler.

«Organisasjonens formål er å gi våre eldre medborgere mulighet til å oppleve byen og naturen på sykkelen



A-larm i Vestfold
(f.v.) Siv Ragne Mørk, Glenn Svanberg, Svend Erik Løsnes,
Eva-Mari Johansen, årsmøtets varaordfører Lisbeth Berge.
(Foran) Preben Aspelund.

Vinneren av Coop Sørøst Prisen – region Buskerud/Vestfold

A-LARM VESTFOLD

A-Larm Vestfold - er en bruker- og pårørendeorganisasjon som tilbyr flere lavterskeltilbud innen rusfeltet. Organisasjonen har tilstedeværelse i flere byer i Vestfold; både Horten, Tønsberg, Sandefjord og Larvik.

Deres arbeid gir rusavhengige muligheten til å føle samhørighet, bli sett og hørt, og bygge nettverk i en vanskelig situasjon. Gjennom initiativ som SNU-gruppe, Fredagskafé, Kaffepraten, I Samme Båt og Golf med A-larm, skaper organisasjonen trygge og inkluderende møteplasser for målgruppen. Gruppelederne viser en utrolig dedikasjon og legger ned en enorm frivillig innsats for å tilby disse tjenestene. Videre fungerer organisasjonen som et springbrett inn i arbeidslivet for mange, ved å ansette personer med egen erfaring i gruppelederstillinger. Dette snur negative erfaringer til en verdifull kompetanse som i sin tur kan hjelpe andre til å komme videre fra rusavhengighet og tilbake til samfunnet. Organisasjonen er nøytral både ift. partipolitikk og livssyn.

Coop Sørøst er stolte av å være med på en del av bidraget i Pantelotteriet som også fremmer mangfold i samfunnet.

Kundene som trykket på pantelotteriknappen bidro i 2024 med 36,5 mill. kr til Røde Kors sitt humanitære arbeid. Pantelotteriet er et viktig bidrag til et mangfoldig Coop. I 2024 ble pantelotteriomsetningen på 4,6 mill. kr og det ble donert hele 1,6 mill. kr til Røde Kors gjennom kunder som valgte Pantelotteri knappen på panteautomatene i Coop Sørøst sine butikker. Pantemaskinen hos Obs i Sandefjord som tar imot poser og sekker med flasker fra kunder har sørget for det gode bidraget i 2024.

vår region har Røde Kors, som i fjor, hjulpet barn som vokser opp i familier med lavinntekt og økende ungdomsvold og kriminalitet. Røde Kors tar blant annet med seg barnefamilier som har hatt varig lav inntekt på turer i alle skolens ferier, med aktiviteten «Ferie for alle». «Ferie for alle» bidrar til å skape gode ferieminner for barn og foreldre fra familier som ikke får endene til å møtes og for mange barn forebygger utenforskap.

Midlene fra pantelotteriet er også med på å styrke beredskapen langs fjell og kyst i Telemark og Vestfold. Røde Kors Båten, Veritas, på Tjøme, står i 24 timers beredskap årets rundt. Den har vært med på å redde flere liv og har mange oppdrag i løpet av et år. Flere av oppdragene har vært avanserte redningsoppdrag. Takket være midlene fra Pantelotteriet, har hjelpekorpsset utdannet kvalifiserte mannskaper og sikret vedlikehold og driften av båten.

Andre mangfoldsfremmende prosjekter i Coop og Coop Sørøst er Rosa Sløyfe-aksjonen som tok Coop donasjonsrekord i 2024 med over 16,1 mill. kr til Rosa sløyfe. Det betyr at Coop har bidratt med over 100 mill. kr siden samarbeidet startet i 2006. I 2024 bidro kundene i Coop Sørøst med 649 850 kroner av totalbidraget.

Coop-dugnaden er vår støtteordning som hjelper familier med lite penger slik at barna får delta på fritids-aktiviteter. Coop Norge har hjulpet over 10 000 barn siden vi startet Coop-dugnaden i 2018 og i fjor tildelte vi støtte til nesten 3000 barn. 253 av disse barna bor i Vestfold og Telemark.

Coop Norge SA er samvirkelagenes viktigste samarbeidspartner for å bli en mer bærekraftig virksomhet. Coop Sørøst henviser til Coop Norge SAs årsrapport som gir en fullstendig redegjørelse for fremdriften i virksomhetens bærekraftsarbeid for rapporteringsåret 2024. Årsrapporten til Coop Norge SA og ytterligere informasjon finnes på nettsiden Bærekraft i Coop.

Åpenhetsloven

Som virksomhet har Coop Sørøst et ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden. Coop Sørøst har i henhold til Åpenhetsloven plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å offentliggjøre en redegjørelse for disse aktsomhetsvurderingene. Coop Sørøst sin reviderte redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2024 vil signeres av styret og publiseres på **Coop Sørøst nettside** innen 30. juni 2025.

Nøkkeltall bærekraftsarbeid i Coop Sørøst

KLIMA OG MILJØ		2022	2023	2024	ENDRING SISTE ÅR %
ENERGI					
Energiforbruk	GwH	19,6	18,8	18,7	-0,8
Energiforbruk pr m2	kWh/m2	na	354,0	345,0	-2,5
Reduksjon energiforbruk pr m2	% utv. mot året før		na	-3 %	
Energireduksjon sammenlignbare butikker	kWh mot året før			-476 111	
AVFALL					
Kildesorteringsgrad	% andel	82,5 %	83,2 %	83,4 %	0,3
Papp	Tonn	1 019	1 060	1 078	1,7
Plast	Tonn	75	92	78	-14,3
Matavfall	Tonn	403	427	460	7,8
EE-avfall	Tonn	33	18	14	-21,9
Farlig avfall	Tonn	11	13	14	4,7
Usortert avfall	Tonn	392	389	402	3,3
Totalt avfall levert	Tonn	2 234	2 312	2 423	4,8
MATSVINN					
Solgt fullpris	Tonn	37 840	38 679	42 203	9,1
Solgt nedpriset datovarer	Tonn	493	511	543	6,4
Matsvinn totalt		740	689	635	-7,7
Frukt & Grønt	Tonn	333	333	316	-5
Brød/brødvarer	Tonn	217	199	185	-7
Kjøtt/Delikatesse	Tonn	61	50	48	-3
Meieri+Ost	Tonn	49	37	33	-10
Fisk	Tonn	9	8	7	-12
Frysevarer	Tonn	8	7	5	-26
Sum Tørrvarer	Tonn	63	56	42	-25
Too Good to GO poser solgt	Antall	14 651	19 831	14 985	-24,4
Too Good to GO CO2e spart Tonn	Tonn	39	53	40	-24,5
PLASTPOSER					
Plastposter solgt	Antall tusen	4 255	3 777	2 884	-23,6
Antall gjenbruksnett solgt	Antall tusen	266	413	571	38,3
EN SUNNERE HANDLEKURV					
Andel handlekurver med F&G	kg/handel	18,2 %	18,2 %	18,1 %	-0,1
Andel handlekurver med Fisk	kg/handel	2,2 %	2,0 %	1,8 %	-0,2
MEDLEMSBONUS					
Gjenbruk handlenett	TNOK	425	481	669	39,1
Medlemsbonus F&G	TNOK	14 194	17 487	20 110	15,0
ANDRE NØKKELTALL					
Utleie verktøy, omsetning	Kr tusen	442	510	650	27,4
Antall utleie	Antall	933	1 138	1 316	15,6
Pantelotteriet Røde kors omsetning	MNOK	2,7	4,0	4,6	16,4
Rosa sløyfe	TNOK	NA	NA	650	
Coop dugnaden	Antall	NA	NA	253	



Nøkkeltall
bærekraft

**SALG AV PLASTPOSER
NED MED**

23,6%

83,4%

SORTERINGSGRAD

**ANTALL SOLGTE
GJENBRUKSNETT ØKTE MED**

38,3%





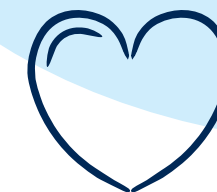
Mie Andersen
Extra Rauland

Foto: Per Stian Johnsen

Fra Danmark til Rauland og Extra eventyret i Coop Sørøst ble omtalt i Rauland Magasinet i høst. Mie er et levende eksempel på hvordan man kan ta en sjanse, følge drømmene sine og finne lykken et nytt sted: «Det er deilig å være dansk i Rauland», som Mie selv sier.

Les hele artikkelen om Mie i **Rauland Magasinet**

*Fra Danmark til butikksjef
på Rauland*



Fjellbutikkene i Telemark

Coop Sørøst har gjennom mange år vært godt etablert på vei til og i fjell-områdene i Telemark. Fjellbutikkene i Coop Sørøst ligger på Rauland, Vinje og i Dalen og på veien til fjellet i Telemark ligger også Extra butikker i Drangedal, Seljord og Notodden.

Under koronatiden var det tydelig at nordmenn reiste til fjells og denne trenden har fortsatt og vi ferierer mellom fjord og fjell. 2024 har vært et år med god omsetningsvekst i samvirkelagets fjellbutikker. Historien om fjellbutikkene ligger langt tilbake i tid. Vest Telemark butikkene Høydalsmo, Dalen, Vinje og Rauland var eget samvirkelag som ble fusjonert inn i Coop Sørøst i 2001. Siste «fjellbutikken» Coop Sørøst etablerte var Extra Kvantum på Notodden som har blitt et godt stoppested for hytteturister.

*Eier du litt,
bestemmer
du litt*

Eierstyring og selskapsledelse

Medlemsdemokratiet i Coop Sørøst SA
Årsmøtet 2023–2024

Styret og valgkomitéen i Coop Sørøst SA
Ledergruppen i Coop Sørøst SA

Medlemsdemokratiet i Coop Sørøst SA

Coop er litt ditt

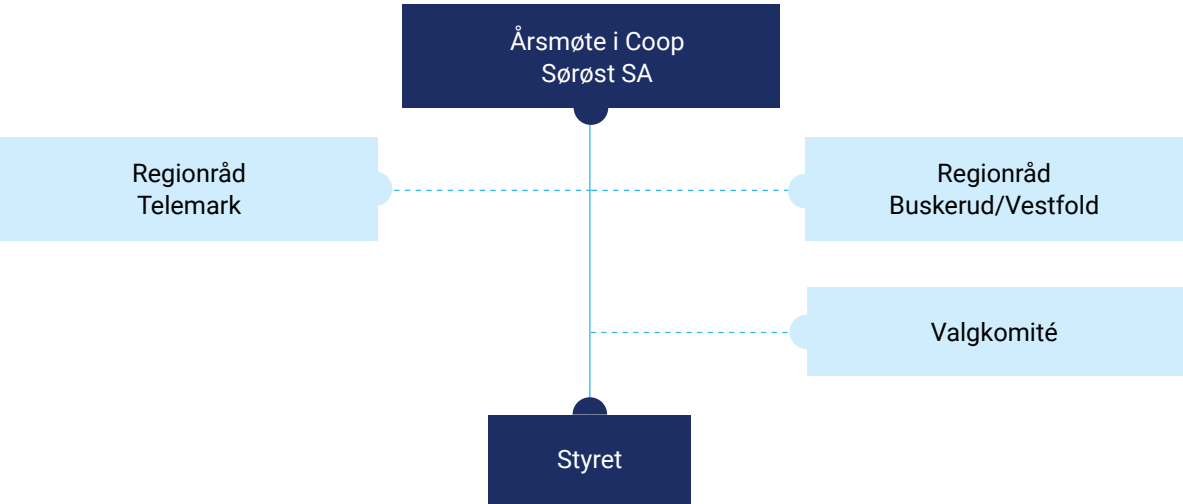
Det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Det er derfor også medlemmer som er med som eierrepresentanter i våre formelle organer. Medlemsorganisasjonen er organisert som regionmodell. Dette vil si at vi har delt samvirkelaget inn i to geografiske regioner; Telemark og Vestfold/Buskerud. Representanter velges fra sine respektive regioner til regionrådene. De faste medlemmene utgjør samtidig Coop Sørøsts årsmøte.

Årsmøtet består av 30 representanter fordelt på 20 medlemsvalgte og 10 ansattevalgte. Andel representanter berenes ut fra medlemsantallet i respektive regioner. Styret består også av både medlemsvalgte og ansattvalgte representanter.

Årsmøte i Coop Sørøst SA

Dato: Tirsdag 25. mars 2025 | **Tid:** Klokken 18.00–20.00 | **Sted:** Thon Hotel Høyers, Skien

Egen innkalling blir sendt til årsmøterepresentantene.



Årsmøtet 2024–2025

NAVN	ROLLE	REGION	PÅ VALG
Årsmøtets ledelse			
Gisle Lunde	Årsmøtets ordfører	Telemark	2026
Lisbeth Berge	Årsmøtets varaordfører	Buskerud og Vestfold	2026
Årsmøtet Region Buskerud og Vestfold			
Halvard Bertelsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Anita Tandberg Børresen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Daniel Teigland	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Einar Aabrekk	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Lisbeth Berge	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Reidar Sten Bjerkseth	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Laila Skjævesland	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Ingerid Birgitte S. Borchgrevink	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Ann-Karin Skau Carlsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Bent-Andrè Nielsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Robert Mascher	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Heidi Aggborg	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Andrè Karlsen	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2026
Knut H. Arnesen	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2026
Kjell Gunnar Nilsen	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2026
Årsmøtet Region Telemark			
Rune Arcander	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
Michael Roderbeck	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
May-Kristin Mitchell	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
Gisle Lunde	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
Marie Landsnes	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
Stein Roger Bjerkely	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
Pål Johansen	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
Jan Arne Astrup	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2026
Morten Sandsmark	Medlemsvalgt Varamedlem	Telemark	2026
Årsmøtets ansattvalgte			
Mariann E. Løseengen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Knut Arne Måge	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Anne-Lise Karlsen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Telemark	2025
Carl Fredrik Berg-Andersen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Krister Fjeld	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Irene Pedersen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Anita Riis	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Jostein Eidet	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Telemark	2025
Tonni Merete Næss	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025
Magne Minnesjord	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Telemark	2025
Bjørn Erik Gehrken	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Ronny Holmberg	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2025
Anita Fehn	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2025
Lola Måge	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Gaute Andre Nilsen	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Lise Rebekka Mortensen	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Trond Halvard Namløs	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2025
Helene Wolden	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Telemark	2025
Cathrine Sørensen	Ansattvalg Varamedlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025
Anne-Lene Hejdenberg	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025
Tina Kristiansen	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Telemark	2025

Styret og valgkomitéen i Coop Sørøst SA

Styret

NAVN	ROLLE	REGION	PÅ VALG
Tore Ø. Strømsodd	Styreleder	Buskerud og Vestfold	2025
Marianne Hegna	Styrets nestleder	Telemark	2026
Roy Thomas Johannessen	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2025
Unni Barstad Jernberg	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2025
Jan-Petter Hemsborg	Fast medlem	Telemark	2026
Tone Cathrine Hartz	Fast medlem(H&K)	Buskerud og Vestfold	2025
Solveig Fossdal	Fast medlem (lederne)	Telemark	2025
Christopher Bakke Aasheim	Fast medlem (H&K)	Telemark	2025
Hilde Wang Sveva	1. Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2026
Madeleine Bjørnsten Bredal	2. Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2025
Hans Magne Gautefall	3. Varamedlem	Telemark	2026
Lisbeth Turton Wasbråten	1. vara (H&K)	Buskerud og Vestfold	2025
Bjørn Erik Gehrken	2. vara (H&K)	Buskerud og Vestfold	2025
Nina Sørli	1. Vara (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025

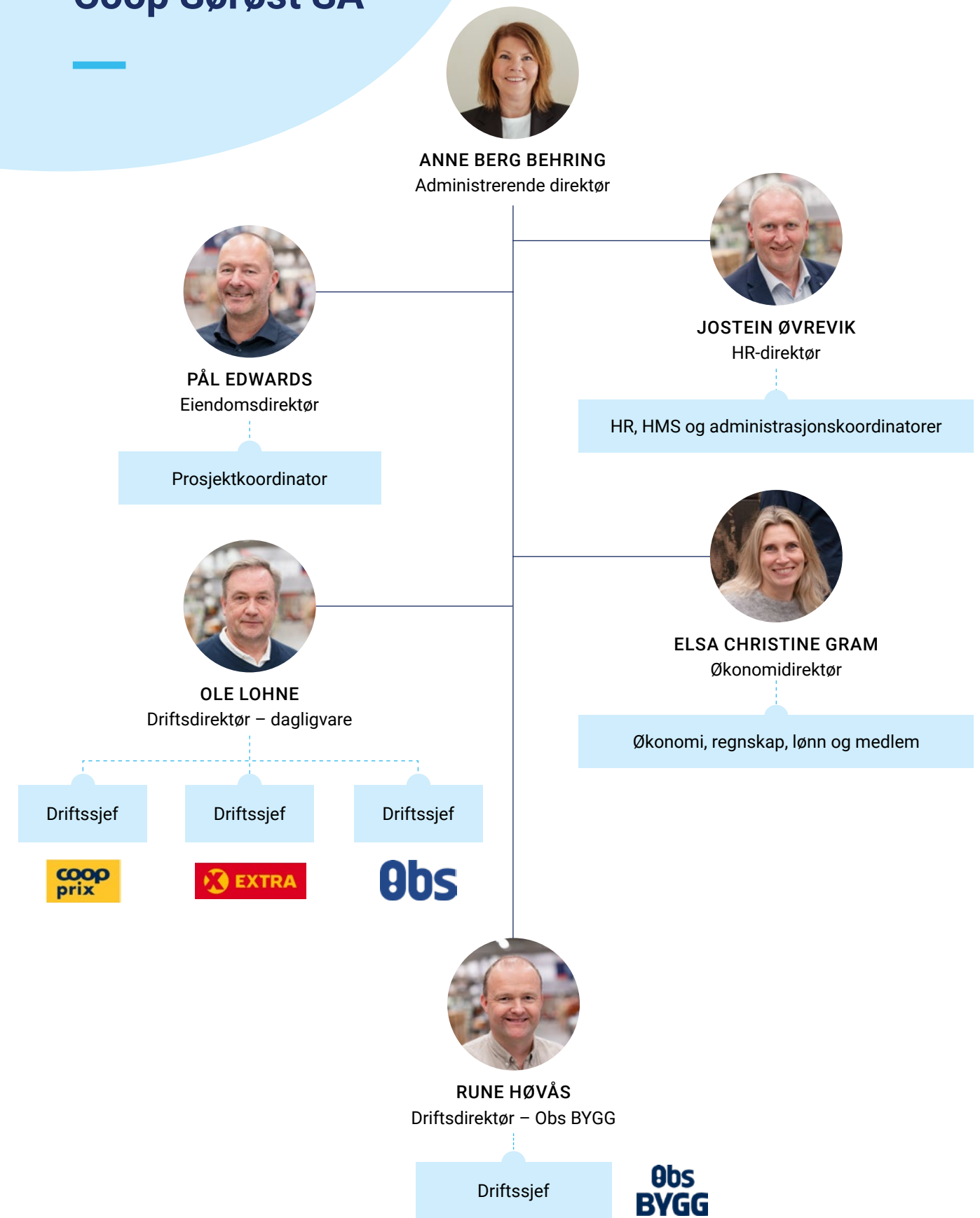
Valgkomiteen

NAVN	ROLLE	REGION	PÅ VALG
Halvard Bertelsen	Leder av valgkomiteen	Buskerud og Vestfold	2025
Anita Tandberg Børresen	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2026
Michael Roderbeck	Fast medlem	Telemark	2026
Ann-Karin Skau Carlsen	Varanedlem	Buskerud og Vestfold	2026
Einar Aabrek	Varanedlem	Buskerud og Vestfold	2026

9 513
NYE MEDLEMMER
Netto tilvekst



Ledergruppen i Coop Sørøst SA



Nå deler vi kjøpeutbytte!

56
millioner

coop
Sørøst

Spar penger som medlem i Coop!



Minimum 1 % kjøpeutbytte
på alt du handler



1% ekstra medlemsbonus*



Medlemmer får skredder-
sydde rabatter på de varene de
handler mest i appen



Rabatt på
kjente merkevarer



Betal med Coopay i appen



Bruk Coop-appen
og få 11 % bonus på
frukt og grønt hos Extra



Bruk Coop-appen og
få 20 % medlemsrabatt på alt
fra Ånglamark og Vegetardag
hos Coop Mega



Rimelig hotellovernatting



45 øre bonus pr. liter
drivstoff**



200 kr velkomstbonus
og 3 % medlemsbonus



I utvalgte kjeder**** få 50%
på bleier, mens- og
inkontinens produkter



1% bonus på
strømforbruk***



8 % bonus på hurtiglading



45 øre bonus pr. liter
drivstoff** hos YX & Best



50,-/100,- rabatt på
forestillinger



Alltid minst
600 kr i rabatt

Coop-billetten



Maks 100 kr for billett
til fotballkamper



Skann gjenbrukskoden på handlenettet og få 1 kr i medlemsbonus
i stedet for å betale for plastpose. Bra for miljøet



Refinansiering av forbrukslån og
kredittkort

*Effektiv rente 25,1 %, 15.000 kr, o/12 mnd. Kredittkostnad 1.587 kr. Totalt 16.587.

**Gjelder ikke avgiftsfri diesel.

*** Gjelder opp til 70 øre/kWh ink. mva.

**** -50% medlemsrabatt på bleier gjelder Extra, Coop Prix, Matkroken og Coop Marked.

-50% medlemsrabatt på mens- og inkontinensprodukter gjelder Extra og Coop Prix.

Les mer om alle fordelene på coop.no/medlem.

coop
litt ditt

