



Nordvest

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Opprettet: 16.06.2023 Revidert: 08.06.2026	Utarbeidet av: Øyvind Indrebø
Dokumentnummer: 010	Ansvarlig: Adm. Direktør i Coop Nordvest SA

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen framkommer arbeidet Coop Nordvest SA har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2025.

Redegjørelsens omfang er Coop Nordvest SA.

Coop Nordvest SA er landets fjerde største samvirkelag med 6,2 milliarder kroner i omsetning, 1 996 medarbeidere, 120 driftsenheter og 189 037 medlemmer / eiere. Pr. 31.12.25 hadde vi virksomhet i 46 kommuner, fra Åfjord i nord til Lærdal i sør. I Trøndelag, Møre og Romsdal og Vestland fylke. Vi har kontorer i Orkanger, Ålesund og Førde. Vårt formål er å forsyne våre medlemmer og kunder med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktige priser. Kundene, som er medlemmer i Coop Nordvest, utgjør på samme tid eierne av virksomheten. Alle medlemmene har hver sin like store eierandel på kr. 300,-. Våre medlemmer var geografisk fordelt på fem regioner pr. 31.12.25.

Generell informasjon

Om Coop Nordvest SA

Coop er Norges nest største dagligvareaktør og den største aktøren innenfor privatsegmentet i bygg varemarkedet. Coop har en sterk strategisk posisjon og plass i forbrukernes hverdag og ønsker å skape positive verdier for mennesker, miljøet og Coop.

Som forbruker eid organisasjon skiller Coop seg fra konkurrentene. Dette gjenspeiles i vår visjon – det skal lønne seg å velge Coop. Over 2,7 millioner medlemmer eier Coop gjennom sine lokale samvirkelag. Det er i overkant av 1200 Coop butikker rundt om i landet fordelt på åtte ulike kjeder: Extra, Coop Mega, Obs, Obs BYGG, Coop Byggmix, Coop Prix, Coop Marked og Matkroken.

Konsernet Coop Nordvest består ved årsskiftet av 121 selskaper, hvor de fleste er eiendomsselskaper.

Coop Nordvest driver hovedsakelig innenfor to forretningsområder som er detaljhandel og eiendom. Detaljhandel drives i all hovedsak innenfor to segmenter; dagligvarer og byggevarer. Handel med dagligvarer utgjør 83 % av den samlede detaljhandelsomsetningen.

Eiendomsvirksomheten i Coop Nordvest består både av eiendomsutvikling til egen og ekstern virksomhet, samt drift og utleie av eiendom. For eiendomsutvikling er det utarbeidet egne maler og rutiner for anskaffelse av tjenester i samsvar med lovverk.

Coop Nordvest SA er demokratisk oppbygd og medlemmene og de ansatte velger tillitsvalgte som representerer styrende organ.

Coop Nordvest SA har følgende organ:

- Årsmøtet / Regionråd
- Styret
- Valgkomité

Ledelsen i Coop Nordvest:

- Administrerende direktør
- HR direktør
- Driftsdirektør dagligvare
- Driftsdirektør faghandel
- Eiendomsdirektør
- Økonomidirektør

Forankring og organisering

Styret i Coop Nordvest SA har det øverste ansvar. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i Åpenhetsloven er forankret i styret og Coop Nordvest SA stiller seg bak de etiske retningslinjene i Coop Norge SA. Driften sikres på relevante områder og utføres i henhold til OECDs retningslinjer. Pliktene i loven overholdes og en rutinebeskrivelse på hvordan aktsomhetsvurderinger utføres er utarbeidet. Redegjørelse utarbeides i henhold til loven, og bedriften overholder til enhver tid informasjonsplikten. Styret orienteres om arbeidet, og varsles ved alvorlige avvik relatert til Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger og bærekrafts arbeid. Administrerende direktør er ansvarlig for at Coop Nordvest SA etterlever kravene i åpenhetsloven og for å orientere styret om arbeidet i løpet av året. HMS-ansvarlig har det operative ansvaret for at det gjennomføres.

Policyer og retningslinjer

Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventninger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i Coops etiske retningslinjer og følger alle leverandøravtaler som inngås i Coop Nordvest SA. Coop er medlem i Etisk Handel Norge og er forpliktet til deres prinsipperklæring gjennom Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Coop har også policyer for blant annet personvern, emballasjebruk og kommunikasjon av bærekraft.

Rutiner og prosedyrer

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i selskapet er det blitt etablert en rutinebeskrivelse for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres på tvers av konsernet. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer blant annet forventinger om å sette mål for arbeidet, at det er satt av tilstrekkelig med ressurser for gjennomføring og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert.

Videre er det utarbeidet rutine for å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven, og virkninger skal kontinuerlig forbedres. Dette innebærer blant annet rutinebeskrivelser av hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis, rutiner for vurdering av nye leverandører og rutiner for beredskap dersom alvorlig avvik oppstår eller oppdages. Eiendomsavdelinga har revidert to av sine dokumenter som omhandler åpenhetsloven; "Internt kontrollsystem for å overholde regelverk knyttet til åpenhetsloven og byggherreforskriften" og "Avtale om entreprenørtjenester med krav til åpenhet, dokumentasjon og kontroll". Det vil også etableres rutinebeskrivelser for dokumentstyring, internrevisjon, opplæring og rapportering. HMS-ansvarlig har det operative ansvaret for etterlevelse.

Varslingsmekanismer

Coop Nordvest legger vekt på åpenhet og en åpen ytringskultur. En slik kultur er viktig for det generelle arbeidsmiljøet og for den enkeltes trivsel. Det er derfor viktig at ansatte varsler hvis det foreligger kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som har en bred tilslutning i samfunnet. Dette kan for eksempel være trakassering, diskriminering, mobbing og «utfrysning», uforsvarlig arbeidsmiljø, fare for liv og helse.

Coop Nordvest har mange ulike kanaler for varsling. Varsling bør skje til nærmeste leder, men kan også kommuniseres direkte til adm.direktør, HR-direktør, HMS-ansvarlig, verneombud, hovedverneombud, tillitsvalgt, hovedtillitsvalgt.

Coop Nordvest SA har tildelt en unik QR-kode til hver enkelt butikk eller varehus. En har her muligheten til å varsle anonymt om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Denne QR-koden er tilgjengelig for alle arbeidstakere som utfører arbeid i regi av Coop Nordvest SA.

Coop Nordvest SA har også utarbeida en rutine for innmelding av kritikkverdige forhold og en veileder for varsling av kritikkverdige forhold.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal besvares og håndteres. Coop Nordvest SA omfattes av dette. I rapporteringsåret er det ikke i Coop Nordvest SA mottatt henvendelser knyttet til Åpenhetsloven. For mer informasjon vises det til Coop Norge SA sin redegjørelse.

Negative konsekvenser og risiko

Funn i aktsomhetsvurdering

Coop Nordvest SA sine aktsomhetsvurderinger er gjort opp mot våre lokale leverandører som ikke er underlagt Coop Norge sine rutiner for aktsomhet. Dette er i hovedsak leverandører av ulike tjenester og norskproduserte lokale varer, og risikoen innen disse områdene er ansett som liten for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. Vår vurdering tilsier likevel at det kan være en risiko for at noen av disse leverandørene ikke innfrir pålagte lønns- og arbeidsvilkår og/eller HMS-relaterte utfordringer.

Prioritering av risiko

Risikoen har høy prioritet. Bakgrunn for prioriteringen er at det er en reel risiko for at dette kan skje. Prioriteringen gjør til at vi kan motvirke at våre leverandører unnlater å behandle sine tilsatte med verdighet, her med tanke på hvilke lønns- og arbeidsvilkår de jobber under, og at de kan utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte. Arbeidet med aktsomhetsvurdering er under kontinuerlig arbeid. Planen for 2025 var at vi skulle starte arbeidet med å aktsomhets vurdere våre leverandører av bygg-relaterte tjenester i CNV. Dette arbeidet videreføres og styrkes gjennom tettere oppfølging i 2026.

For eiendomsavdelingen er det utarbeidet egne maler og rutiner (byggherreforskriften og åpenhetsloven).

- Kontrollsystem Coop Nordvest
- Avtale om entreprenørtjenester etter åpenhetsloven
- Plan for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø i prosjektet (SHA-plan).

Eiendomsavdelingen i CNV rapporterer 6 byggeprosjekter/omgjøringer med oppstart i 2025. Det er rapportert at totalt 19 virksomheter utførte tjenester knyttet til disse prosjektene. I tillegg har det vært flere mindre prosjekter med oppgradering og vedlikehold, samt nedleggelser av butikker.

Vedr. åpenhetsloven ble 26 avtaler signert i 2025.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Tiltak som vil bli iverksatt og fulgt opp for å begrense negative konsekvenser.

Negative konsekvenser	Tilknytning	Tiltak	Status	Resultat/forventet resultat
Brudd på arbeidstidsbestemmelsene	Leverandør	Leverandør skal etterleve arbeidstidsbestemmelsene	Leverandørene har imøtekommet påpekte brudd	Brudd på arbeidstidsbestemmelsene skal unngås
Manglende arbeidsavtale	Leverandør	Alle som utfører arbeid i virksomheten, skal inngå skriftlig arbeidsavtale	Leverandørene har imøtekommet påpekte brudd	Fremover skal alle som utfører arbeid i virksomheten skal inngå skriftlig arbeidsavtale
Manglende timelister	Leverandør	Arbeidsgiver skal ha oversikt over arbeidstiden	Leverandørene har imøtekommet påpekte brudd	Timelister skal kunne fremlegges når dette blir etterspurt
Brudd på minimumskravet til innhold i en skriftlig arbeidsavtale	Leverandør	Arbeidsavtalene må utbedres	Leverandørene har imøtekommet påpekte brudd	Arbeidsavtalene skal være i henhold til minimumskravet i fremtiden

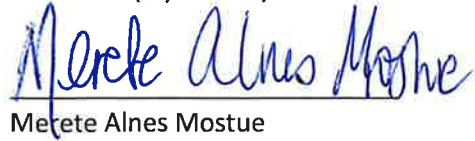
Vi vil fremover jobbe videre med å få gjennomføre prinsippene i åpenhetsloven, og på denne måten få aktsomhetsvurderingene til å bli en del av det daglige arbeidet i Coop Nordvest SA. Dette vil over tid resultere i forbedrede menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden vår.

De tiltakene som er gjort, og de tingene det jobbes med kontinuerlig, har gjort oss bedre rustet til å forebygge og til å avdekke og behandle brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter. Når og hvis slike avdekkes vil de bli håndtert i tråd med kravene i åpenhetsloven og de praktiske veiledningene på området.

08. juni 2026
Styret Coop Nordvest SA

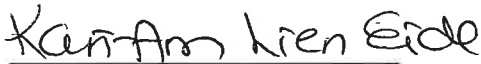


Geir Årvik (styreleder)



Metete Alnes Mostue

Erik Dragset



Kari-Ann Lien Eide



Arild Sørlien (adm. dir.)



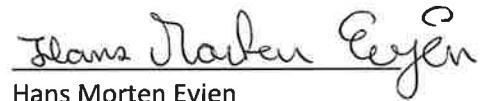
Elin Botnen Viken (nestleder)



Anita Øyen



Kjell-Erik Dimmen



Hans Morten Evjen