

Coop Norge Eiendom

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger 2024

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Coop Norge Eiendom har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2024.

Redegjørelsens omfang gjelder for Coop Norge Eiendom, et datterselskap av Coop Norge SA.

Generell informasjon

Om Coop Norge Eiendom AS

Coop Norge Eiendom er et eiendomsselskap som er 100 prosent eid av Coop Norge SA. Selskapet har som formål å være et etablerings- og utviklingsselskap, og en bidragsyter til lønnsom vekst for Coop i Norge. Gjennom en solid eiendomsportefølje, god kompetanse innen eiendomsfaget og bærekraft, strategiske eierskap og dyktige medarbeiderne skal Coop Norge Eiendom være den beste partneren på utvikling av handelsplasser i Norge.

Forankring og organisering

Styret i Coop Norge Eiendom har det øverste ansvar for selskapet. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i åpenhetsloven har tatt utgangspunkt i Coop Norge SAs prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Selskapet har også utarbeidet en plan og rutinebeskrivelse for hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres.

Styret har vedtatt at det skal offentliggjøres en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt at virksomheten til enhver tid skal overholde informasjonsplikten. Styret har gjennom rapporteringsåret blitt orientert om administrasjonens arbeid med aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven. Styret skal også fortløpende varsles ved alvorlige avvik relatert til selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Administrerende direktør er ansvarlig for at Coop Norge Eiendom etterlever kravene i åpenhetsloven, herunder at retningslinjene og pliktene i loven overholdes og at aktsomhetsvurderinger gjennomføres.

Policyer og retningslinjer

Coop Norge Eiendoms arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Rutiner og prosedyrer

Coop Norge Eiendom utfører aktsomhetsvurderinger i sammenheng med selskapets risikovurderinger. Begge vurderinger tar utgangspunkt i selskapets arbeidsprosesser. Med en slik prosess, sikrer selskapet at alle forhold knyttet til å ivareta lover og forskrifter, samt at kontinuerlig forbedring er ivarettatt.

Varslingsmekanismer

Coop Norge Eiendom ivaretar varslingsmekanismer i henhold til Coop Norge SAs retningslinjer. Rutinebeskrivelse for ansatte ligger tilgjengelig på intranettets HMS-sider.

Coop Norge Eiendom ivaretar også løpende de krav som følger av byggherreforskriften knyttet til SHA, og annet regelverk som er relevant for eiendomsvirksomhet.

Varsling av kritikkverdige forhold gjelder alle ansatte og innleide arbeidstakere, og er knyttet opp mot relevant lovverk i arbeidsmiljøloven. For mer informasjon vises det til Coop Norge SAs redegjørelse.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsyns krav skal besvares og håndteres. Coop Norge Eiendom omfattes av dette. Coop Norge Eiendom har ikke mottatt henvendelser om innsyn i løpet av 2024.

Negative konsekvenser og risiko

Aktsomhetsvurdering

I løpet av 2024 er det gjennomført en overordnet kartlegging av samarbeidspartnere, samt en foreløpig risikovurdering av disse. Gjennom risikovurderingen er to leverandører prioritert for videre undersøkelser/kontroller. Kontroller ved hjelp av ekstern part er iverksatt for de utvalgte leverandørene ultimo 2024. Kontrollene har ikke avdekket uregelmessigheter eller regelbrudd hos de undersøkte leverandører. Erfaringer og resultater fra kartleggingen og de gjennomførte aktsomhetsvurderingene vil danne grunnlag for fremtidige kontroller og risikohåndtering.

Resultater og erfaringer av kartleggingen ovenfor skal ivareta selskapets påseplikt, særlig knyttet til hvordan de enkelte leverandører følger allmenngjøringsforskriften. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil fortsette i 2025, med videre undersøkelser av utvalgte områder. I vår risikogjennomgang har vi fokusert på risikoer knyttet til menneskerettigheter som grunnlag for å velge leverandører for kontrollaktivitetene. Så langt er det ikke identifisert betydelige risikoområder som krever særskilt oppfølging, men det legges stor vekt på forebyggende arbeid.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapets rutiner er tilrettelagt for å ivareta etterlevelse av gjeldende lover og retningslinjer, og anses tilstrekkelig for å sikre forsvarlig etterlevelse, gjennom kontinuerlig oppfølging av organisasjonens forbedringsarbeid og avvikshåndtering.

Resultatene av kartleggingen av de utvalgte leverandørene for aktsomhetsvurdering vil danne grunnlag for bedre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i fremtiden. Målet over tid er å redusere risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeder og hos forretningsforbindelser. Prosessen med kartlegging og aktsomhetsvurderinger vil fortsette i 2025, og det vurderes en utvidelse av områdene.

For ytterligere informasjon om Coop Norge Eiendoms arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se Coop Norge Eiendoms bærekraftsrapport på <https://coop.no/om-coop/virksomheten/datterselskaper/coop-norge-eiendom-as/baerekraft>.

Langhus, 21.05.2025

Philipp Lasse Hartlieb Engedal
Styreleder

Bjørn Tore Skaug
Nestleder

Anette Thunes
Styremedlem

Lars Ove Valaas-Breivik
Styremedlem

Marianne Wiig
Styremedlem

Irene Egset
Styremedlem

Helge Chr. Haugen
Daglig leder