

Redegjørelse om aktsomhets- vurderinger for 2025 i henhold til åpenhetsloven

INNHold

Generell informasjon

6

Veien videre

18

Funn av negative konsekvenser og iverksatte tiltak

9

Vedlegg:
Redegjørelser
datterselskaper
i Coop Norge SA

20

Coop Norge SA: Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for 2025	4
Generell informasjon	6
Om Coop Norge SA	6
Innkjøpsstruktur	6
Forankring og organisering av arbeidet	6
Overvåking og evaluering av arbeidet	7
Retningslinjer, rutiner og prosesser	8
Retningslinjer	8
Rutinebeskrivelser	8
Innkjøpsprosesser	8
Varslingskanaler og klagemekanismer	8
Informasjonsplikten	8

Funn av negative konsekvenser og iverksatte tiltak	9
Tilnærming til arbeid med aktsomhetsvurderinger	9
Tiltak gjennomført i 2025	11
Bærekraftsstrategi mot 2030	11
Forsterke arbeidet med systematisk tilnærming og prioritering	11
Veien videre	18

Vedlegg: Redegjørelser datterselskaper i Coop Norge SA	20
Coop Norge Industri AS	22
Norsk Butikkdrift AS	28
Coop Norge Eiendom AS	34
Coop Norge Transport AS	38

COOP NORGE SA | REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVURDERINGER FOR 2025

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

I denne redegjørelsen beskrives arbeid og aktsomhetsvurderinger gjennomført i Coop Norge SA i rapporteringsår 2025, herunder funn fra risikokartlegging og risikoreduserende tiltak.

Redegjørelsen omfatter aktiviteter i Coop Norge SA, som er samvirkelagenes fellesorganisasjon. Coop Norge SA er morselskap i Coop Norge konsern som er en bredt sammensatt virksomhet med flere datterselskap. Beskrivelse av datterselskapenes arbeid fremgår av redegjørelsens vedlegg, i tillegg til selskapenes nettsider. Samvirkelagene i Coop i Norge er selvstendige juridiske enheter og inngår derfor ikke i redegjørelsen. Redegjørelser fra samvirkelag som er underlagt åpenhetsloven er tilgjengelig på deres nettsider.

GENERELL INFORMASJON

Om Coop i Norge

Coop i Norge er Coops totale virksomhet i Norge, inkludert samvirkelagene og Coop Norge SA med datterselskaper. Coop i Norge er Norges nest største dagligvareaktør og den største aktøren innenfor privatsegmentet i byggevaremarkedet. Coop i Norge har en sterk strategisk posisjon og plass i forbrukernes hverdag på mange områder, og søker å skape positive verdier for mennesker, miljøet og samfunnet for øvrig. Coop i Norge er en betydelig samfunnsaktør som eies av litt over 2,3 millioner medlemmer i samvirkelagene. Dette innebærer et stort ansvar for hvordan Coop driver virksomheten. Coop Norge SA har ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden og bidra til dette for hele Coop i Norge. Samvirkelagene eier Coop Norge SA, og selskapet er samvirkelagenes fellesorganisasjon.

Om Coop Norge SA

Coop Norge SA har ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden og bidra til dette for hele Coop i Norge. Coop Norge SA er morselskap i Coop Norge konsern og som fellesorganisasjon for samvirkelagene har Coop Norge konsern en bredt sammensatt virksomhet som omfatter grossist-, industri, og eiendomsvirksomhet, utvikling og forvaltning av kjedekonsepter, innkjøp, IT og teknologiutvikling, i tillegg til butikkdrift, produksjon av grafiske og digitale tjenester og byggetjenester fra Obs BYGG.

Om datterselskapene til Coop Norge SA

Coop Norge Eiendom Holding konsern, Coop Norge Industri konsern, Norsk Butikkdrift konsern, og Coop Norge Transport AS er de største datterselskapene i Coop Norge konsern. Det vises til egne redegjørelser for datterselskap underlagt åpenhetsloven i redegjørelsens vedlegg.

Innkjøpsstruktur

Innkjøp i Coop Norge SA skjer i flere enheter og avdelinger:

Innkjøp dagligvare er ansvarlig for innkjøp av dagligvarer som selges i Coops butikker. Dette inkluderer tørrvarer, ferskvarer og frukt og grønt, fra både merkevareleverandører og egne industri-selskaper, og øvrige leverandører som utvikler egne merkevarer til Coop. Innkjøpsavdelingen i dagligvare har også ansvar for innkjøp av utenlandske varer som importeres via Coop Trading AS – det felles nordiske innkjøpsselskapet for de nordiske Coop-selskapene.

Innkjøp faghandel er ansvarlig for innkjøp av egne merkevarer og varer fra merkevareleverandører innen non-food og byggevarer som selges i Coops butikker i Norge. Innkjøpene er delt i kategoriene



sport og fritid, bolig og underholdning og bygg.

Indirekte anskaffelser jobber med innkjøp og kontraktshåndtering for varer og tjenester til driften av Coop i Norge. Dette inkluderer å inngå avtaler for tjenester som ikke er for videresalg, inkludert butikkutstyr og innredning, arbeidstøy eller tjenesteavtaler til alle kjeder, Coop Norge konsern samt samvirkelagene.

Coop Norge Industri konsern produserer mange av Coops egne merkevarer og omfatter datterselskapene A/S Røra Fabrikker, Goman AS, TradeWay AS, Totenpoteter AS, Himmelgrønt AS, Norsk Kvalitetsmat AS og Ferskvarhuset AS. Coop Norge Industri konsern gjør egne innkjøp av innsatsfaktorer og produkter og gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger som et datterselskap av Coop Norge SA.

Forankring og organisering av arbeidet

Bærekraft er en integrert del av beslutningsprosesser på alle nivåer av virksomheten i Coop Norge SA. Gjennom en tydelig og helhetlig tilnærming skal vi håndtere våre påvirkninger, risikoer og muligheter på en god måte og bidra til en bærekraftig utvikling for både mennesker, miljøet og samfunnet.

Styret i Coop Norge SA har det øverste ansvaret for strategi og forretningsstyring, herunder bærekraftsarbeidet i Coop Norge SA og ivaretagelse av åpenhetslovens plikter. Styret informeres jevnlig om virksomhetens bærekraftsarbeid og er ansvarlig for å føre tilsyn med håndteringen av faktisk og potensiell negativ påvirkning forårsaket i virksomhet eller i våre leverandørkjeder. Dette inkluderer arbeid for å ivareta menneske- og arbeidsrettigheter, og styret skal varsles ved alvorlige avvik på våre gjeldende retningslinjer.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger for menneske- og arbeiderrettigheter er forankret i virksomhetens ledelse. Retningslinjer,

organisering og prosesser for arbeidet er presentert og redegjort for i styret og ledelsen i Coop Norge SA. Administrerende direktør i Coop Norge SA er ansvarlig for at virksomheten etterlever kravene i åpenhetsloven, herunder gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer å etablere og sikre at medarbeidere i relevante forretningsområder utfører sitt arbeid slik at pliktene ivaretas. Administrerende direktør har gitt Direktør for økonomi og finans mandat til å tilrettelegge og følge opp arbeidet. Vedkommende er ansvarlig for å tilrettelegge for at det foreligger aktiviteter som sikrer etterlevelse av åpenhetsloven i operativ drift, herunder gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Leder for bærekraft har ansvaret for å tilrettelegge for at det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i ulike innkjøpsavdelinger, sikre at informasjonskrav blir besvart og at det redegjøres for arbeidet i tråd med lovens plikter.

Coop Norge SA er en stor organisasjon hvilket krever at arbeidet med aktsomhetsvurderinger involverer ulike funksjoner i virksomheten. Leder for bærekraft har derfor et samlende koordineringsansvar, men ansvaret for risikokartlegging, prioriteringer og leverandøroppfølging ligger hos de enkelte innkjøpsavdelingene. For mer informasjon om våre innkjøpsavdelinger, se tidligere avsnitt om innkjøpsstruktur.

Referansegruppen for ansvarlig innkjøp ledes av leder for bærekraft og møtes jevnlig. Ledelsen for hver innkjøpsavdeling får oppdatering jevnlig gjennom året. Leder for risikostyring og internkontroll, ledergruppen og styret i Coop Norge SA får også orientering om arbeidet som gjøres, og om prioriterte risiko-områder. Dette gjøres to ganger i året, eller hyppigere ved behov.

På tvers av organisasjonen er det iverksatt tiltak som sikrer ivaretagelse av pliktene i åpenhetsloven og som sikrer at aktsomhetsvurderinger integreres i den operative driften hos de ulike innkjøpsavdelingene. Videre er det etablert felles styrende dokumenter og rutiner for Coop Norge SA. Disse tiltakene legger til rette for en risikobasert tilnærming med forankring og involvering. Innkjøpsavdelingene i Coop Norge SA består av Innkjøp og logistikk dagligvarer, Innkjøp og sortiment faghandel og Indirekte anskaffelser. I tillegg er HR-avdelingen ansvarlig for å sikre ivaretagelse av gode arbeidsforhold i egen virksomhet.

I samarbeid med Coop Trading AS og våre nordiske partnere arbeider vi også med aktsomhetsvurderinger ved innkjøp av egne merkevarer fra utlandet. Det er også her etablert rutiner og styrende dokumenter for god gjennomføring av risikovurderinger og leverandøroppfølging. Det er videre etablert en nordisk arbeidsgruppe der Coop Norge SA er representert. Denne møtes jevnlig for å drive arbeidet med aktsomhetsvurderinger fremover.

Coop Norge konsern bærekraftskomiteé

Coop Norge konserns bærekraftskomiteé ble opprettet i 2024 og bistår administrerende direktør og styret med å føre tilsyn med prosesser og kontroll knyttet til bærekraftsrapportering, samt håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i henhold til komitéens mandat. Gruppen har også ansvaret for å sette konsernets bærekraftsstrategi og realiseringen av denne. Bærekraftskomiteen består av administrerende direktør, direktør

økonomi og finans, leder for virksomhetsstyring, og bærekraftsdirektør.

Risikostyrings- og internkontrollkomité

I tillegg har vi en risikostyrings- og internkontrollkomité som administreres av avdeling for virksomhetsstyring. Det arbeides med at denne skal erstattes av en GRC-komiteé i 2026.

Overvåking og evaluering av arbeidet

Gjennomføring, oppfølging og evaluering av aktsomhetsvurderinger følges opp av de enkelte innkjøpsavdelinger og øvrige avdelinger som videre har ansvar for å orientere sine respektive ledergrupper om arbeidet. Referansegruppen for ansvarlig innkjøp gjennomgår kvartalsvis arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og to ganger i året blir arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennomgått med leder for risikostyring og internkontroll og i ledergruppen i Coop Norge SA.

Styret i Coop Norge SA får orientering om arbeidet i forbindelse med godkjenning av årlig redegjørelse, eller dersom større hendelser krever involvering. Coop Trading AS og de nordiske Coop-selskapene møtes jevnlig for å sikre at felles innkjøp og aktsomhetsvurderinger blir fulgt opp på en god måte. I fellesskap blir gruppen enige om tiltak der det er nødvendig, som videre følges opp av Coop Trading AS.

For mer informasjon om organiseringen av vårt bærekraftsarbeid, se Coop Norges års- og bærekraftsrapport for 2025 som er tilgjengelig på coop.no.



RETNINGSLINJER, RUTINER OG PROSESSER

Retningslinjer

Coop Norge SAs arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Forventninger til egen virksomhet, leverandører og forretningsforbindelser er gjengitt i hovedavtalen som gjelder for alle avtaleforhold, samt i etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) og i et avtalevedlegg om ansvarlige verdikjeder. De etiske retningslinjene for leverandører er basert på Etisk handel Norges prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som bygger på internasjonale konvensjoner, deklarasjoner og retningslinjer for virksomheter og globale verdikjeder. Retningslinjene er vedtatt av ledelsen og styret i Coop Norge SA og er tilgjengelig på coop.no. I 2025 har vi igangsatt arbeidet med å oppdatere våre etiske retningslinjer for leverandører (SCoC). Dette arbeidet vil ferdigstilles og implementeres i 2026.

For å ivareta forpliktelser og retningslinjer, er vi avhengig av et godt samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere. Samtlige dokumenter er gjeldende for alle leverandører og deres underleverandører, i tillegg til øvrige forretningsforbindelser og aktiviteter i egen virksomhet. Forventninger til leverandører om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs veileder er også gjengitt i avtaledokumentene.



Rutinebeskrivelser

For å sikre god gjennomføring av aktsomhetsvurderinger på tvers av virksomheten, er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og inneholder blant annet forventninger om å sette mål for arbeidet, at det skal foreligge rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, at det er satt av tilstrekkelig ressurser for gjennomføring, og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert. Dette inkluderer rutiner for vurdering av nye leverandører og rutiner for beredskap dersom alvorlige hendelser oppstår, eller identifiseres. Det er også etablert rutinebeskrivelser for dokumentstyring, internrevisjon, opplæring og rapportering.

Innkjøpsprosesser

Den enkelte innkjøper har ansvaret for å formidle etiske retningslinjer, forventninger og krav og ha løpende dialog med leverandør eller forretningsforbindelser i kontraktsperioden. Avdeling «Trygg vare» i Virksomhetsstyring bistår som fagressurs når det gjelder leverandørscreening og spørsmål rundt kvalifikasjoner. Dersom en leverandør har spørsmål rundt bærekraft og ansvarlighet, involveres leder for bærekraft ved behov.

For å forebygge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold stiller vi krav til leverandører for inngåelse av samarbeidsavtaler. Alle leverandører av importerte EMV-varer gjennomgår en prekvalifisering som omfatter vurdering av sosiale forhold og etterlevelse av etiske retningslinjer, samt detaljerte rutiner for sporbarhet, som gir oversikt over opprinnelse og innhold i produktene. Dersom det er høy risiko knyttet til et produkt, en varekategori eller en leverandør, blir det gjennomført en mer detaljert risikovurdering, blant annet ved bruk av plattformen Amfori BSCI. Varekrav og etiske retningslinjer må også godkjennes av leverandøren før samarbeid kan finne sted.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Vår varslingskanal og tilhørende prosedyrer beskriver hvordan varsling skal håndteres på tvers av selskapets aktiviteter og lokasjoner. Varslingskanalen (Whistle B) gir medarbeidere og innleide ressurser mulighet til å varsle om diskriminering og andre kritikkverdige forhold. Det oppfordres til å si ifra i linjeorganisasjonen før en eventuelt benytter varslingskanalen. Gjennom varslingskanalen behandles varsler på en sikker måte i tråd med norsk lovgivning.

Informasjonsplikten

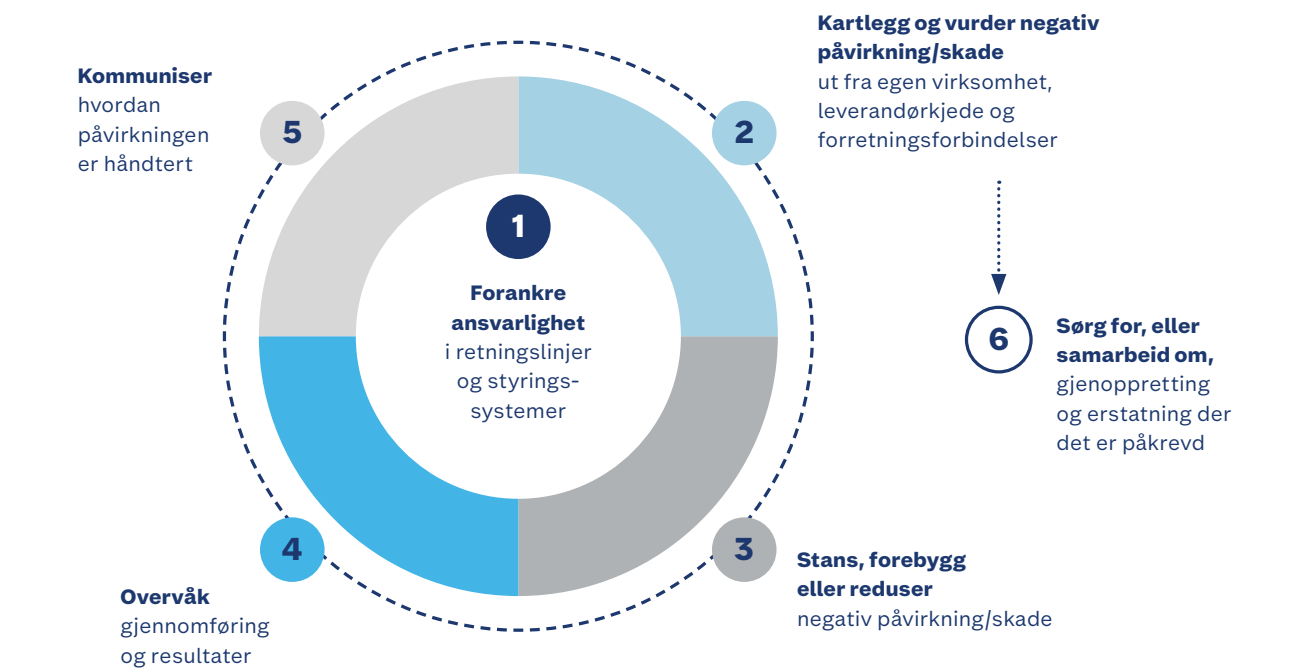
Det er etablert en rutine for henvendelser vedrørende arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til informasjonskrav i åpenhetsloven. Rutinen involverer kundesenteret, kommunikasjonsavdelingen og relevante innkjøpsenheter/ funksjoner basert på hva henvendelsen gjelder. Det er også etablert en beredskapsgruppe per innkjøpsavdeling (dagligvare og faghandel) dersom faktisk påvirkning av alvorlig karakter oppstår. I 2025 har vi mottatt 18 henvendelser fra forbrukere om informasjonskrav knyttet til åpenhetsloven, og disse har alle blitt besvart i henhold til rutiner og plikter i åpenhetsloven.

FUNN AV NEGATIVE KONSEKVENSER OG IVERKSATTE TILTAK

I det følgende redegjøres det for tilnærming til aktsomhetsvurderinger i Coop Norge SA samt funn i aktsomhetsvurderinger gjennomført i rapporteringsåret. Videre redegjøres det for risiko-reducerende tiltak i forbindelse med de gjennomførte aktsomhetsvurderinger.

Det er vurdert å være lav risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, og redegjørelsen fokuserer derfor fortrinnsvis på forhold i leverandørkjedene, og dersom relevant, øvrige forretningsforbindelser. Omfanget av aktsomhetsvurderingen det redegjøres for er relatert til innkjøp gjennomført i Coop Norge SA, herunder dagligvare, faghandel og indirekte anskaffelser. For redegjørelse av negative konsekvenser og iverksatte tiltak i forbindelse med aktsomhetsvurderinger i datterselskapene Coop Norge Eiendom Holding konsern, Coop Norge Industri konsern, Norsk Butikkdrift konsern og Coop Norge Transport AS, se redegjørelsens vedlegg.

Prosess for aktsomhetsvurderinger i Coop Norge konsern



¹ OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv I Regjeringen.no

For mer informasjon om hvordan vi sikrer gode arbeidsforhold i egen virksomhet, se års- og bærekraftsrapporten for 2025 som er tilgjengelig på coop.no.

Tilnærming til arbeid med aktsomhetsvurderinger

Coop Norge SA skal redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av verdikjeden. For å redusere negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, forholder vi oss til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer¹ for flernasjonale selskaper.

Som handelsaktør innen både dagligvare og faghandel er vi avhengig av globale og komplekse leverandørkjeder. Vi produserer, kjøper inn og selger både egne merkevarer og produkter fra merkevareleverandører med produksjon og transport som strekker seg over store deler av verden. Vi har derfor et betydelig ansvar for å sikre at varer og tjenester produseres på en ansvarlig måte, uten å bidra til negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Størst risiko for faktisk og potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er særlig knyttet til råvareuttak og produksjonsleddet i matproduksjon og faghandel, samt innen transport og eiendom. I disse leddene er det iboende risiko for blant annet barnearbeid, tvangs- og migrant-



arbeid, manglende organisasjonsfrihet, overtidsarbeid, lave lønninger og mangelfullt HMS-arbeid.

For å møte denne risikoen, følger Coop Norge SA en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, som risikoreduserende tiltak på tvers av virksomheten. Dette innebærer informasjonsinnhenting, risikokartlegging, tiltak og overvåking av resultater. Prioritering baseres på iboende risiko for faktisk og potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og hvor vi har størst påvirkningskraft. Eksempel på dette er import av egne merkevarer. Gjennom dette arbeidet får vi stadig bedre innsikt i utfordringer i verdikjedene, som bidrar til at vi kan prioritere innsats og tiltak. Over tid vil dette bidra til å redusere risikoen for faktisk og potensiell negativ påvirkning i leverandørkjedene.

Vi definerer risikoprodukter som varer med høy risiko for faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen tar utgangspunkt i Amfori BSCI sin klassifisering av risikoland² og høyrisikoproduktlisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)³. Videre vurderer vi tilføyelser basert på egne erfaringer og kunnskap om produkt eller leverandør, og informasjon fra kilder som OECDs sektorveiledninger og Etisk handel Norge, Fairtrade og relevante fagforeninger. Arbeidet er integrert i det operative innkjøpsarbeidet, og tett samarbeid med leverandører er avgjørende. Dialog og oppfølging er derfor en sentral del av aktsomhetsprosessene.

² Amfori: Amfori ESG Risk Compass | Amfori.org

³ DFØ: Høyrisikolisten | Anskaffelser.no

Som risikoreduserende tiltak, stiller vi krav om at en rekke råvarer må være sertifiserte. Eksempelvis har vi en høy andel sertifisert kaffe, te og kakao i egne merkevarer (Fairtrade og Rainforest Alliance), og vi stiller krav om sertifisert bomull i egne merkevarer på faghandel. Sertifiseringsordninger benyttes som et målrettet virkemiddel for å styrke ivaretagelsen av menneske- og arbeidsrettigheter i utsatte råvarekjeder.

For alle importerte dagligvarer av egen merkevare, har vi etablert detaljerte rutiner for sporbarhet, som gir oversikt over opprinnelse og innhold i produktene. Dette inkluderer en detaljert oversikt over hovedingredienser og deres opprinnelsesland, som gir oss bedre grunnlag for å identifisere og vurdere risiko. Vi merker alle EMV-produkter med opprinnelsesland og produsent.

For leverandører, kategorier eller produkter som er prioritert for grundigere vurderinger, innhenter vi informasjon om retningslinjer, styrende dokumenter og rutiner for aktsomhetsvurderinger. Vi vurderer også offentlige rapporter, revisjonsrapporter og sertifiseringer. Der informasjonen er mangelfull, benyttes egen-evalueringsskjemaer.

Vi søker også kontinuerlig å øke kompetansen rundt sosiale forhold. Coop Trading AS har etablert opplæring for sine innkjøpere, som tilpasses fortløpende i takt med nye reguleringer og behov for kunnskapsbygging. Ved nye avtaleinngåelser har vi fokus på langsiktig samarbeid og alle nye leverandører vurderes opp mot våre etiske retningslinjer og varekrav. Våre styrende dokumenter og krav revideres årlig, og justeres ved behov – for eksempel ved nye regulatoriske krav eller identifiserte svakheter.

Vi legger stor vekt på dialog og samarbeid med leverandørene, og søker å etablere felles forståelse for nødvendige forbedrings tiltak. Lokal tilstedeværelse er også viktig. Coop Trading AS, som står for det meste av importen av frukt og grønt, har i mange år hatt kontor i Valencia i Spania. Dette gir oss nærhet til leverandører og arbeidere, og bedre innsikt i utfordringer som må løses.

Vi deltar også i bransjesamarbeid og prosjekter gjennom blant annet Etisk handel Norge, bransjeorganisasjoner og relevante partnerskap. Disse samarbeidene gir tilgang til bedre innsikt, felles verktøy og mulighet til å påvirke forholdene for arbeidere i leverandørkjedene i positiv retning over tid.

TILTAK GJENNOMFØRT I 2025

I 2025 har Coop Norge SA videreført og styrket arbeidet med aktsomhetsvurderinger, med utgangspunkt i metodikken og erfaringene fra tidligere år. Risikokartlegging og prioritering danner fortsatt grunnlaget for hvilke leverandører, kategorier og produkter som følges opp med inngående vurderinger. I rapporteringsåret har vi videreutviklet metodikken for å identifisere leverandører og produkter med forhøyet risiko, samt oppdatert risikobildet på tvers av innkjøpsavdelingene.

I 2025 har vi også igangsatt arbeid med å oppdatere våre etiske retningslinjer for leverandører (SCoC). Dette arbeidet vil ferdigstilles og implementeres i 2026.

Tabell 1: Mål for fokusområdet «Ansvarlig handel og samarbeid» i Coop Norge konsern sin bærekraftsstrategi mot 2030

Mål	Beskrivelse	Basisår
100 % risikostyrteaktsomhetsvurderinger i prioriterte leverandørkjeder	Målt ved andel av leverandører i forhold til totalt antall leverandører som er tatt inn i ny rutine for systematisk risikovurdering basert på geografi og råvare fra 0 til 100. Krever økt grad av sporbarhet.	2025
100 % signering av nye etiske retningslinjer for leverandører	De nye etiske retningslinjene skal tas inn i leverandørkontrakter i 2026.	2025
	Målt ved andel av leverandører i forhold til totalt antall leverandører som har godkjent våre nye etiske retningslinjer fra 2026 fra 0 til 100 som del av leverandørkontrakter. Målet gjelder både nye og gamle leverandører som Coop Norge SA kjøper fra.	

I strategien har vi satt et mål mot 2030 om 100 % risikostyrt aktsomhetsvurderinger, samt 100 % signering av våre nye etiske retningslinjer for leverandører. Målet er å sikre et solid beslutningsgrunnlag for prioritering av inngående aktsomhetsvurderinger der risiko for faktisk og potensiell negativ påvirkning er størst. Målene gjelder for virksomheten, leverandører og samarbeidspartnere og ble formelt vedtatt av styret i Coop Norge SA i 2025. Målene er i hovedsak utformet som prosess- og styringsmål, og skal legges til rette for systematisk identifisering, prioritering og håndtering av risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i verdikjeden. Som del av strategirealiseringen, vil det utvikles mer strukturerte og målrettede prosesser for å følge opp påvirkning på arbeidere i verdikjeden.

⁴ EMV: egne merkevarer, AMV: andre merkevarer.

Bærekraftsstrategi mot 2030

Vi ser at det blir stadig viktigere med gode rutiner og systemer for leverandøroppfølging for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. I 2025 ble det på bakgrunn av dobbelt vesentlighetsanalyse gjennomført en omfattende strategiprosess for bærekraftarbeidet. Strategien bygger på seks fokusområder som operasjonaliseres gjennom 17 resultatorienterte, målbare og tidsbestemte mål, som er direkte knyttet til våre identifiserte og vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Ansvarlig handel og samarbeid er ett av seks fokusområder i strategien, og omfatter vårt arbeid med etisk handel, aktsomhetsvurderinger og leverandørpartnerskap. Vår ambisjon er å være den beste samarbeidspartneren i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Forsterke arbeidet med systematisk tilnærming og prioritering

Som en del av dette har vi i 2025 videreutviklet arbeidet med å kartlegge og identifisere leverandører, varekategorier og produkter med forhøyet risiko for negativ påvirkning for EMV⁴- og AMV-varer i flere av våre innkjøpsavdelinger. Vi har også revidert risikobildene for våre ulike innkjøpsavdelinger, gjennomført flere aktsomhetsvurderinger i rapporteringsåret, og fulgt opp leverandører ved behov. Vi gjennomfører nye og grundigere aktsomhetsvurderinger på aktuelle leverandører som kan være, eller bli berørt av forhold, som øker risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inngår i et større arbeid for å etablere bedre

oversikt over risiko i leverandørkjedene, slik at vi kan analysere, prioritere og ta mer treffsikre beslutninger om hvor vi gjennomfører grundigere aktsomhetsvurderinger.

Geopolitiske forhold, krig og uroligheter har fortsatt å prege verdensbildet i 2025, og dermed også risikobildet i våre leverandørkjeder. Derfor har vi fulgt opp beredskapssaker basert på forhold avdekket gjennom eksterne interessenter, bransjesamarbeid eller gjennom vår innkjøpsorganisasjon Coop Trading AS. I slike saker har vi gjennomgått samarbeidet med våre leverandører og gjennomfører nye og grundigere vurderinger av aktuelle leverandører som er, eller kan bli berørt, for å redusere risiko og eventuelt sette i gang tiltak ved behov. I rapporteringsåret har vi også håndtert flere beredskapssaker der det har vært behov for å følge opp konkrete leverandører som opererer i konfliktområder.

Vi har også videreført arbeidet med å identifisere og følge opp risikoprodukter og leverandører i risikoland. Dette skjer i tråd med etablerte rutiner, og inkluderer forsterket oppfølging av utvalgte kategorier. Prioriterte produkter følges opp gjennom krav til sertifisering, revisjoner og dialog med leverandører.

Følgende råvarer og produkter er identifisert som risikoprodukter og krever derfor særlig oppfølging dersom de i tillegg kommer fra risikoland. Høyest risiko anser vi ligger ved import av våre egne merkevarer:

- Dagligvare: Animalske proteiner (kjøtt, fjærkre, egg), friske og bearbeidede frukt og grønnsaker (inkl. bær, prosesserte tomater og rosiner), sukker og søtningsmiddel (inkl. sukkerrør), kaffe og kakao, te, vegetabilske fettkilder (soya, palmeolje), fisk og sjømat, ris og nøtter (cashewnøtter, kokosnøtter), frø og juice (eple- og appelsinjuice).
- Faghandel: Tekstil, fottøy, lyskilder, batterier, elektronikk; bygg og komponenter; bolig og underholdning; leker, skrivesaker, samt sportsutstyr
- Indirekte anskaffelser: Butikkinnredning og innsatsfaktorer til fornybar energi

Deler av produksjonen av våre egne merkevarer skjer i land som er klassifisert som risikoland i henhold til Amfori BSCIs klassifisering⁵. Eksempler på dette er Kina, som er spesielt viktig for faghandel, og land i Asia, Sør-Amerika og Sør-Europa. Eksempelvis importeres frukt og grønt fra Italia, Portugal og Spania, hvor det er kjente risikoer for tvangs- og migrantarbeid, manglende HMS og utfordringer med lønn, arbeidstid og manglende organisasjonsfrihet i innhøstingssesongen.

Dagligvare

I 2025 har vi videreført arbeidet med å identifisere og følge opp prioriterte risikoprodukter og leverandører i risikoland. Dette inkluderer blant annet kaffe, te, kakao, soya, palmeolje, frukt og grønt (særlig fra Italia, Portugal og Spania), samt prosesserte tomater, banan, fisk og sjømat, juice og frø.



Gjennom vår innkjøpsorganisasjon Coop Trading AS har vi i 2025 arbeidet videre med, og igangsatt nye aktsomhetsvurderinger av EMV-varer, som blant annet juicevarer og frø som ble startet opp i 2024, samt igangsatt oppfølging av leverandører av kaffe, hermetisert fisk og banan. Vår innkjøpsorganisasjon Coop Trading AS, som håndterer import av egne merkevarer til Coop Norge SA, har etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger og gjennomfører fysiske revisjoner av alle førsteleddsliverandører av egne merkevarer, i tillegg til «Supplier Site Evaluation» som del av den løpende leverandør oppfølgingen. Det stilles kontraktfestede produkts- og kvalitetskrav om sertifisering for blant annet kaffe, te, kakao og rørsukker, samt at prosesserte tomater skal være sertifisert i henhold til Global G.A.P risikovurdering av sosiale forhold (GRASP). I 2025 er det også startet opp risikovurdering av produkter i henhold til sosiale og miljørelaterte forhold. Dette arbeidet styrker grunnlaget for å identifisere og prioritere produkter og leverandørkjeder med høyest risiko.

I 2025 har vi ikke hatt nulltoleransesaker knyttet til manglende etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører av egne merkevarer. I ett tilfelle ble samarbeidet likevel avsluttet etter at leverandøren ikke kunne oppfylle våre revisjonskrav.

I det videre redegjøres det for utvalgte aktsomhetsvurderinger gjennomført i dagligvare i 2025.



⁵ Amfori BSCI (2023). «Countries' Risk Classification»

Kategori	Beskrivelse	Tiltak og status
Leverandører i BSCI-definerte risikoland	Coop Trading AS gjennomfører revisjoner av alle leverandører av egne merkevarer med produksjon i BSCI-definerte risikoland.	Det er gjennomført revisjoner av leverandører med produksjon i BSCI-definerte risikoland, hvor 43 av 45 leverandører var i tråd med våre krav. To leverandører følges opp videre.
Nøtter (Cashew-nøtter)	I cashewnøttsektoren i Vietnam er det kjente utfordringer knyttet til barnearbeid, lave lønninger, lange arbeidsdager og usikre arbeidsforhold i prosesseringsleddet. Særlige utfordringer knyttet til transparens og sporbarhet i verdikjeden. Coop Norge SA deltar i et bransjeprojekt i regi av Etisk Handel Norge for å forbedre forholdene i cashewnøttsektoren i Vietnam. Som verdens største foredler og eksportør av cashewnøtter til det internasjonale markedet sysselsetter industrien i Vietnam over en million arbeidstakere, fordelt på over 200 000 bondehusholdninger og over 500 foredlingsbedrifter.	I 2025 har 75 bønder og 36 deltakere fra prosesserings- og eksportledd mottatt opplæring i landbrukspraksis, arbeidsstandarder og sosial dialog. Analysene i 2025 indikerer forbedringer i enkelte sosiale og miljømessige forhold hos leverandører, og økt innsikt i utfordringer knyttet til sporbarhet. Til tross for krevende politiske forhold i Vietnam er prosjektet videreført i 2025, med fokus på opplæring, rådgivning og veiledning av lokale bønder og aktører i verdikjeden. Aktivitetene har særlig vært rettet mot forbedring av landbrukspraksis, sosiale forhold, dokumentasjon, arbeidsstandarder og sosial dialog. Prosjektet ledes og følges opp av Etisk Handel Norge, og pågår frem til 2026.
Frukt og grønt ⁴	Frukt og grønt er kartlagt som risiko-områder grunnet risiko knyttet til utnyttelse av migrantarbeidere, dårlige boforhold, mellommenn og manglende HMS i innhøstingssesongen, særlig fra Spania, Portugal og Italia. Det er også risiko knyttet til lønn, arbeidstid og manglende organisasjonsfrihet i innhøstingssesongen.	I Samarbeid med Coop Trading AS har vi i 2025 gjennomført leverandørrevisjon på valgte leverandører av EMV-varer på frukt og grønt fra Spania, Portugal og/eller Italia. Coop Norge konsern har totalt 84 leverandører fra disse landene, hvorav 10 leverandører ble vurdert. Av disse 10 leverandørene var alle i tråd med Global G.A.P GRASP PQR. Det er også gjennomført revisjoner av leverandører av fersk frukt og grønt fra risikoland opp mot kravene i våre etiske retningslinjer (CoC). Av totalt 43 leverandører ble det identifisert avvik hos 9 leverandører, som følges opp i henhold til etablerte rutiner og handlingsplaner.
Ris ⁶	I samarbeid med Coop Trading AS og våre partnere i de nordiske landene har ris fortsatt vært et prioritert område for inngående aktsomhetsvurderinger, da det er identifisert iboende risiko knyttet til arbeidsforhold, gjeldsbasert tvangsarbeid, uformell ansettelse og mangelfull sporbarhet i produksjons- og prosesseringsleddet, særlig i Asia.	Arbeidet med oppfølging av leverandører og kartlegging av verdikjeden er videreført i 2025, og dialogen med leverandører pågår fortsatt for å sikre økt transparens og bedre sporbarhet. Som et sentralt tiltak har vi i samarbeid med Coop Trading AS lansert SRP-verifisert basmatiris på tvers av Norden i 2025. Coop er blant de første aktørene som gjør slik ris tilgjengelig for forbrukere i Norge, Danmark og Finland. SRP-sertifisert ris er produsert i henhold til den globale standarden Sustainable Rice Platform (SRP), som stiller krav til redusert vannforbruk, begrenset bruk av kjemikalier og kunstgjødsel, samt forbedrede arbeidsforhold og økt kompetanse hos bønder.
Soya ⁵	Soya er identifisert som et risiko-område grunnet iboende risiko knyttet til arbeidsforhold i primærleddet, herunder utfordringer relatert til HMS og arbeidstakerrettigheter i plantasjer.	I 2025 er det gjennomført en gjennomgang av leverandører av egne merkevarer (EMV) opp mot våre etablerte PQR-krav. Gjennomgangen viser at leverandørene er i tråd med gjeldende krav. Soya vil fortsatt være et prioritert område for oppfølging fremover, av hensyn til den iboende sektorrisikoen.
Palmeolje ⁷	Palmeolje er kartlagt som et risikoområde med tilsvarende iboende risiko knyttet til arbeidsforhold, manglende HMS og arbeidstakerrettigheter i produksjonsleddet.	I rapporteringsåret er det gjennomført en gjennomgang av leverandører opp mot våre PQR-krav. Resultatene viser at 100 % av leverandørene er i tråd med kravene. Arbeidet med oppfølging av leverandører vil videreføres for å sikre etterlevelse og håndtering av risiko i leverandørkjeden.

Kategori	Beskrivelse	Tiltak og status
Kakao, kaffe, te ⁸	Kakao, kaffe og te er identifisert som risikoområder grunnet iboende risiko knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid, lønnsutpressing, manglende HMS og dårlige arbeidsforhold, særlig i deler av Afrika og Latin-Amerika.	I 2025 har vi gjennomført en gjennomgang av leverandører av egne merkevarer (EMV) opp mot våre PQR-krav. Resultatene viser at 100 % av leverandørene er i tråd med gjeldende krav. Coop Norge konsern benytter Fairtrade og Rainforest Alliance som sertifiseringskrav. Per 2025 har vi 76 leverandører av kaffe, te og kakao, hvorav 16 er Fairtrade-sertifisert og 60 er Rainforest Alliance-sertifisert. Kakao, kaffe og te vil fortsatt være prioriterte områder for oppfølging fremover, og arbeidet styrkes gjennom sertifiseringskrav, leverandør-oppfølging og deltakelse i relevante bransjesamarbeid.
Sukkerrør ⁷	Sukkerrør er identifisert som et risiko-område grunnet iboende risiko knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid og underbetaling i produksjonsleddet, samt risiko for uakseptable arbeidsforhold i både lav- og høyinntektsland.	I 2025 har vi gjennomført en gjennomgang av leverandører av egne merkevarer (EMV) som benytter rørsukker opp mot våre PQR-krav. For én leverandør foreligger det manglende informasjon om sertifisering, og saken er ikke avsluttet på rapporteringstidspunktet. Gjennom Coop Trading AS gjennomføres det «Supplier Site Evaluation» for leverandører av egne merkevarer, og det stilles kontraktsfestede krav om sertifisering for blant annet rørsukker. Sukkerrør vil fortsatt være et prioritert område for oppfølging fremover, med særlig fokus på å øke sertifiseringsgrad og sikre etterlevelse av krav i leverandørkjeden.
Juice (eple- og appelsinjuice) og frø	Særlig risiko knyttes til arbeidsforhold og sporbarhet i råvareleddet.	Aktsomhetsvurderingene som ble igangsatt i 2024 ble fullført i 2025. Vurderingen var knyttet til seks leverandører av eple- og appelsinjuice, og to leverandører av frø. Vurderingen fortsetter i 2026.
Fisk og sjømat ⁹	Særlig risiko knyttes til manglede sporbarhet og brudd på rettigheter i råvareleddet.	I 2025 igangsatte Coop Trading AS en inngående aktsomhetsvurdering av hermetisert fisk og sjømat. Vurderingen kartlegger sosiale og miljømessige risikoer i verdikjeden, inkludert produksjonsland som Vietnam, Spania, Portugal, Ecuador, Thailand og Seychellene. Særlig høy risiko er identifisert for helse, miljø og sikkerhet på tvers av alle produksjonssteder. I rapporteringsåret vurderte vi at import av fisk fra farvann som de facto kontrolleres av Marokko, men som folkerettslig kan tilhøre Vest-Sahara, innebærer høy juridisk og etisk risiko. Sporbarhet og dokumentasjon er ofte mangelfull i disse farvannene, og internasjonale rettskilder har understreket behovet for samtykke fra lokalbefolkningen. Vi har på denne bakgrunn besluttet å ikke importere makrell fra disse farvannene.
Prosesserte tomater ⁸	Særlig risiko knyttet til arbeidsforhold, manglende HMS og arbeidstakerrettigheter i produksjonsleddet.	I 2025 ble det igangsatt aktsomhetsvurderinger på utvalgte leverandører av prosesserte tomater. Aktsomhetsvurderingene videreføres i den løpende oppfølgingen av leverandører, og utvalgte leverandører revideres i henhold til etablerte rutiner.
Banan	Iboende risiko knyttet til tvangsarbeid og migrantarbeid på plantasjer, lave lønninger, manglende organisasjonsfrihet, HMS-utfordringer knyttet til kjemikaliebruk, og diskriminering.	Gjennom Coop Trading AS ble det igangsatt en ESG-vurdering av leverandører av bananer. Vurderingen dekket etterlevelse av SCoC og PQR-krav, herunder krav om tredjepartsrevisjoner i opprinnelseslandene. Alle leverandører var i tråd med revisjonskravene, og leverandør-vurderingene vil fortsette i 2026.

⁶ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (u.å.). Høyrisikolisten – mat og drikke I Anskaffelser.no

⁷ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (u.å.). Høyrisikolisten – mat og drikke I Anskaffelser.no

⁸ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (u.å.). Kjøp av kaffe, te og kakao I Anskaffelser.no

⁹ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (u.å.). Høyrisikolisten – mat og drikke I Anskaffelser.no



Faghandel:

Bolig og underholdning, sport og fritid og bygg
Innenfor alle produktkategorier i Faghandel har vi i 2025 videre- utviklet og oppdatert risikobildet, med særlig vekt på tettere involvering av kategoriavdelingene og mer systematisk opp- følgning av leverandørene. Risikovurderingene er i større grad forankret i både innkjøpsvolum og eksponering mot identifiserte risikoland.

Risikokartleggingen har tatt utgangspunkt i kombinasjonen av risikoland og innkjøpsvolum. Oppfølgingen omfatter også leverandører med produksjon i konflikt- og høyrisikoområder, herunder Ukraina. Videre er Kina det landet hvor hoveddelen av produksjonen skjer, og dermed det mest sentrale risikolandet for Faghandel.

Tabellen under beskriver de ulike produktkategoriene i Faghandel. De samme overordnede metodene for risikokartlegging, aktsom- hetsvurderinger og leverandøroppfølging er lagt til grunn på tvers av kategoriene.

Kategori	Beskrivelse	Tiltak og status
Tekstil/ utstyr ¹⁰	Særlig risiko er knyttet til bomull og syntetfiber. Risiko omfatter blant annet tvangsarbeid, lange arbeidsdager, manglende HMS, diskriminering og håndtering av farlige kjemikalier. Særlig risiko er knyttet til blant annet kobolt og 3TG-mineraler. Risikoen omfatter barne- arbeid, tvangsarbeid, konfliktfinansiering, farlig arbeid, dårlige arbeidsforhold, manglende HMS og begrensninger i fag- foreningsrettigheter.	I 2025 er det sendt spørreskjemaer til utvalgte leverandører, også utover egne merkevarer, og i overkant av 30 leverandører er fulgt opp særskilt. Det er etablert et mer strukturert samarbeid med vår største sourcing-agent, inkludert faste møter for å prioritere videre oppfølging og styrke informasjonsflyten i leverandørkjeden. Det er også gjennomført fysiske compliance-besøk hos utvalgte leverandør- er i Kina.
Bolig og under- holdning ¹³	Risiko er særlig knyttet til prefabrikkerte komponenter og sammensatte leverandørkjeder. Dette kan innebære risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	
Sport og fritid ¹⁴	Risiko knyttes til ulike produkter innen- for kategorien. Særlig risiko er knyttet til arbeidsvilkår, brudd på menneskerettig- heter og anstendige arbeidsforhold, samt manglende HMS. Migrantarbeidere kan utgjøre en særlig sårbar gruppe.	
Leverandører med produksjon i risikoland	Leverandører med produksjon i risiko- land vurderes særskilt som del av fag- handels aktsomhetsvurderinger, fordi risikoen for brudd på menneskerettig- heter og anstendige arbeidsforhold kan være forhøyet i disse leverandørkjedene.	I 2025 er revisjonsrapporter fra utvalgte leverandører med produksjon i risikoland innhentet og vurdert som del av aktsomhetsvurderingene. Der det har vært behov, er leverandørene fulgt opp videre.

Indirekte anskaffelser

Butikkinnredning, innsatsfaktorer til fornybar energi og bemanning
Innkjøpsavdeling for indirekte anskaffelser har oppdatert risiko- bildet fra fjoråret, og prioritert revisjoner av potensielle nye leverandører. Vi har også videreført dialog med leverandører av

fornybar energi vedrørende sosiale forhold i verdikjeden. Videre er det identifisert risiko knyttet til fryse- og kjølemedier, i tillegg til arbeidsforhold for innleid arbeidskraft inkludert konsulenter og bemanningsselskap. Her er det startet opp et arbeid for vurdering av enkeltleverandører som er prioritert for videre oppfølging.

Kategori	Beskrivelse
Fornybare energikilder ¹⁵	Generell geografisk og industririsiko knyttet til tvangsarbeid, barnearbeid og utrygge arbeidsforhold ved utvinning av kritiske mineraler og produksjon av komponenter til fornybar energi. Det kan også forekomme risiko knyttet til areal- bruk, naturinngrep og påvirkning på lokalsamfunn ved utbygging av energiprosjekter.
Fryse- og kjølemedier ¹⁶	Risiko knyttes særlig til tvangs- og barnearbeid, diskriminering, lave lønninger, usikre og farlige arbeidsforhold, samt innskrenkninger i retten til fagorganisering.
Innleid arbeids- kraft ¹⁷	Iboende bransjerisiko knyttet til innleid arbeidskraft kan blant annet omfatte utrygge arbeidsforhold, manglende like- behandling, lave lønninger og begrensninger i arbeidstakerrettigheter.

Produkter fra konfliktområder

I 2025 har det geopolitiske bildet fortsatt vært preget av krig og uroligheter, og vi har derfor videreført arbeidet med å gjennom- gå samarbeid med enkelte leverandører, herunder økt dialog og innhenting av informasjon for å styrke beslutningsgrunnlaget i aktsomhetsvurderingene. Coop Norge konsern følger norske myndigheters og FNs anbefalinger og sanksjoner når det gjelder handel i krig og konfliktområder. Som en reaksjon på Russlands folkerettsstridige angrep på Ukraina, har EU videreført omfattende sanksjoner mot Russland, som Norge har sluttet opp om.

med virksomhet i Israel om hvordan de arbeider for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeids- forhold. Arbeidet er pågående og krever jevnlig oppfølging og dialog.

Erfaring viser at det er risiko for at varetilgang kan bli rammet i områder med krig og konflikt, og det er derfor viktig å finne leverandører hvor vi er trygge på at vi får de varene vi har bestilt og at de kommer frem. Som følge at dette, har Coop Norge SA i 2025 avsluttet samarbeidet med en leverandør av dadler fra Israel.

Videre har krigen mellom Israel og Hamas medført behov for grundigere vurderinger av våre samarbeid i regionen. Kartlegging- en, som ble igangsatt i 2023, er videreført og utvidet i 2025 til også å omfatte innhenting av informasjon fra merkevareleverandører

I slike saker vurderes tiltak basert på alvorlighetsgrad og om- fang, og kan omfatte krav om korrigerende tiltak, tidsbestemte handlingsplaner, styrket revisjonsfrekvens, midlertidig stans i bestillinger eller avslutning av samarbeid.

¹⁰ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (2025). Høyrisikolisten – Arbeidstøy, fottøy og tekstil I Anskaffelser.no

¹¹ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (2025). Høyrisikolisten – Batterier I Anskaffelser.no

¹² Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (2025). Høyrisikolisten – IKT-produkter I Anskaffelser.no

¹³ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (2025). Høyrisikolisten I Anskaffelser.no

¹⁴ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (2025). Høyrisikolisten – leker og idrettsutstyr I Anskaffelser.no

¹⁵ UN (2026). Renewables I Unepfi.org

¹⁶ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (2025). Kjemikalier I Anskaffelser.no

¹⁷ Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) (2025). Innleie og bruk av konsulenter i statlige virksomheter I Anskaffelser.no



VEIEN VIDERE

Coop Norge SA skal sikre ansvarlige sosiale forhold i leverandørkjedene, der grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir godt ivaretatt. Dette er prosesser vi arbeider med i vårt daglige innkjøpsarbeid og som en del av vårt kontinuerlige arbeid med aktsomhetsvurderinger.

I 2026/27 vil vi styrke dette arbeidet ytterligere som del av strategirealiseringen av vår nye bærekraftsstrategi mot 2030 hvor ett av seks fokusområder er «Ansvarlig handel og samarbeid». Et viktig mål under dette fokusområdet er 100 % risikostyrt aktsomhetsvurderinger. I dette målet ligger det et krav om en mer systematisk risikobasert tilnærming av aktsomhetsvurderingene i tillegg til at andre regelverk som krever aktsomhetsvurderinger, som CSDDD og EUDR, også blir ivaretatt. Inntil strategirealisering-

en er satt i verk videreføres imidlertid dagens rutiner med pågående aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer løpende vurderinger av behovet for nye aktsomhetsvurderinger innenfor identifiserte risikoområder. Våre leverandørkjeder påvirkes fortsatt av et sammensatt risikobilde, blant annet som følge av geopolitiske forhold, klima- og naturendringer og økt kompleksitet i globale verdikjeder. Dette innebærer at vi må styrke arbeidet med mer systematisk risikokartlegging, implementering av nye etiske retningslinjer, prioritering av tiltak og tett oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser. Samtidig vil Coop Norge konsern videreføre samarbeidsprosjekter knyttet til levelønn, levelinntekt og bedre forhold i leverandørkjedene for å bidra til mer robuste og bærekraftige verdikjeder.

For ytterligere informasjon om Coop Norge SA sitt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, se års- og bærekraftrapporten for 2025 som er tilgjengelig på coop.no og vår årsrapportering til Etisk handel Norge på etiskhandel.no.

Oslo, 25. juni 2026

Runar Laukvik Leite
styrets leder

Bjørn Vik-Mo
nestleder

Yngve Haldorsen
styremedlem

Lise Skarpås
styremedlem

Lars Arve Jacobsen
styremedlem

Elin Botnen Viken
styremedlem

Gøril Havrevold Joys Johnsen
styremedlem

Johan Martin Andreassen
styremedlem

Stine Beate Rødberg
styremedlem

Katrine Lundstrøm
styremedlem

Øystein Berg
styremedlem

Philipp Lasse Hartlieb Engedal
administrerende direktør

**VEDLEGG: REDEGJØRELSER
DATTERSELSKAPER I COOP
NORGE SA**



Coop Norge Industri AS

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Coop Norge Industri AS har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2025. Sustainability AS og Tavler AS har, sammen med Coop Norge SA (Coop), gjennomført aktsomhetsvurderinger på overordnet strategisk nivå for konsernet som helhet i henhold til Åpenhetsloven i 2022. Gruppen benytter Tavler sin metodikk for aktsomhetsvurderinger (Åpenhetstavla). Prosessen har foregått i flere faser med intervjuer og workshoper der referansegruppen i Coop og innkjøpsavdelingene i Coop Norge Industri AS har deltatt. Coop Norge Industri AS har videreført dette arbeidet selv i påfølgende år.

Redegjørelsens omfang er Coop Norge Industri AS og datterselskapene Goman AS, Ferskvarehuset AS, AS Røra Fabrikker, TradeWay AS, Himmelgrønt AS og Totenpoteter AS. Vi viser også til felles arbeid gjort i Coop, hvor Coop Norge Industri AS og datterselskaper har deltatt.

(BOKSTAV A) Generell informasjon

Om Coop Norge Industri AS

Coop er Norges nest største dagligvareaktør og den største aktøren innenfor privatsegmentet i byggevaremarkedet. Coop har en sterk strategisk posisjon og plass i forbrukernes hverdag og ønsker å skape positive verdier for mennesker, miljøet og Coop.

Som forbrukereid organisasjon skiller Coop seg fra konkurrentene. Dette gjenspeiles i vår visjon – det skal lønne seg å velge Coop. 2,3 millioner medlemmer eier Coop gjennom sine lokale samvirkelag. Det er mer enn 1240 Coop butikker rundt om i landet fordelt på åtte ulike kjeder: Extra, Coop Mega, Obs, Obs BYGG, Coop Byggmix, Coop Prix, Coop Marked og Matkroken.

Coop Norge Industri AS er et heleid datterselskap av Coop Norge SA. Innenfor konsernet finner man selskapene Goman AS, Ferskvarehuset AS, AS Røra Fabrikker, TradeWay AS, Himmelgrønt AS og Totenpoteter AS. Coop Norge Industri ble registrert som selskap i år 2000, men startskuddet for Coops industrisatsning skjedde allerede da Margarinfabrikken ble overtatt i 1911. Siden den gang har egen industri og utvikling av egne merkevarer vært en viktig brikke i Coops utvikling og suksess.

Goman forsyner gjennom sine 8 bakerier rundt om i landet Coops butikker med brød og bakervarer, og er en viktig del av nyutviklingen på dette området. Resultatet er at Coops butikker har kunnet tilby innovative produkter som forbrukerne ønsker seg. Røra fabrikker produserer saft, syltetøy og juice, og er lokalisert på nettopp Røra i Nord-Trøndelag. Ferskvarehuset holder til rett ved siden av Coops eget lager på Gardermoen, og er Coops leverandør av vasket og kuttet salat, fryste grønnsaker og pommers frites. TradeWay sørger for import av blant annet lys, servietter og engangsutstyr til Coop. Totenpoteter holder til på Lena, og sorterer og pakker matpotet. Himmelgrønt AS ble etablert i slutten av 2023. Selskapet er lokalisert på Jessheim, og er Coops satsning på vertikal dyrking av salat og urter.



Forankring og organisering

Coop Norge Industri AS har deltatt i Coops arbeid rundt Åpenhetsloven siden oppstart i 2021. Styret i Coop Norge Industri AS har det øverste ansvar. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i Åpenhetsloven er forankret i styret. Coops etiske retningslinjer (Code of Conduct) og «Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis» er tatt i bruk. Det er videre vedtatt en plan og rutinebeskrivelse for hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres. Denne tar utgangspunkt i OECDs prosess og inkluderer aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Videre en presisering av mandat og plassering i organisasjonen. Styret har også vedtatt at det skal offentliggjøres en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt at virksomheten til enhver tid skal overholde informasjonsplikten. Styret i Coop Norge har gjennom rapporteringsåret blitt orientert om arbeidet med aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven. Styret skal varsles ved alvorlige avvik relatert til Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger og bærekraftsarbeid for øvrig.

Leder for HMS, kvalitet og bærekraft i Coop Norge Industri AS har overordnet ansvar for arbeidet, og for orientering til styret i løpet av året. Administrerende direktør er ansvarlig for at Coop Norge Industri AS etterlever kravene i åpenhetsloven. Dette innebærer å etablere og sikre at driften i relevante områder i Coop Norge Industri og datterselskaper utføres i henhold til OECDs retningslinjer og at pliktene i loven overholdes. Daglig leder i hvert datterselskap har det operative ansvaret for at dette gjennomføres, og at det jobbes tverrfaglig.

Policyer og retningslinjer

Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventinger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i våre etiske retningslinjer og følger alle leverandøravtaler som inngås i Coop Norge Industri AS. Coop er medlem i Etisk Handel Norge og forpliktet til deres prinsipperklæring gjennom Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Coop har også policyer for blant annet personvern, emballasjebruk, og kommunikasjon av bærekraft. Coop Norge Industri AS har en egen policy for HMS, kvalitet og bærekraft og det er etablert en egen bærekraftstrategi som er basert på Coops overordnede strategi.

Rutiner og prosedyrer

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i selskapet er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres på tvers av konsernet. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer blant annet forventinger om å sette mål for arbeidet, at det er satt av tilstrekkelig med ressurser for gjennomføring og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert.

Videre skal det foreligge rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og virkninger skal kontinuerlig forbedres. Dette innebærer blant annet rutinebeskrivelser av hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis, rutiner for vurdering av nye leverandører og rutiner for beredskap dersom alvorlig avvik oppstår eller oppdages. Det er også etablert rutinebeskrivelser for dokumentstyring, intermrevisjon, opplæring og rapportering. Coop Norge Industri AS har egne rutiner for dokumentstyring. Alle rutiner, gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og kontinuerlig forbedring av dette arbeidet gjøres sammen med og i tråd med Coop.

Varslingsmekanismer

Coop Norge Industri AS har samme varslingsrutiner som Coop. Disse er beskrevet i eget kvalitetssystem og ble revidert i 2025.



Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal bevares og håndteres. Coop Norge Industri AS omfattes av dette. Ingen av henvendelsene Coop Norge SA mottok i 2025 omhandler Coop Norge Industri AS, våre datterselskaper eller produkter.

(BOKSTAV B) Negative konsekvenser og risiko

Funn i aktsomhetsvurdering

Coop Norge Industri deltok i 2022 i en aktsomhetsvurdering i samarbeid med Coop. Bærekraftsavdelingen i Coop fasiliterte møtet, sammen med et konsulentselskap. Ved aktsomhetsvurderingen ble trusler og muligheter identifisert, og risikobildet satt opp som resultat av disse vurderingene. Ett av funnene var mangelfull prosess for leverandørgodkjenning, som i etterkant har blitt videreutviklet og forbedret i vårt digitale styringssystem Landax .

Det ble i 2025 fokusert på grundigere vurderinger pr selskap på følgende punkt:

- opplæring i krav i åpenhetsloven,
- hvordan gjennomføre aktsomhetsvurderinger,
- opplæring i egne rutiner og
- arbeidet med oppfølging av leverandører med høyest risiko.

Prioritering av risiko

Coop Norge Industri har gjennom kontinuerlig generell risikoovervåking i 2025 observert fortsatt økt geopolitisk uro som påvirker virksomhetens leverandørkjeder, særlig knyttet til råvarer fra internasjonale markeder. Ustabilitet, handelsrestriksjoner og sanksjoner kan føre til behov for rask omstilling av leverandører og økt bruk av nye eller mindre kjente aktører. Det kan igjen øke risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, spesielt i produksjon av landbruksråvarer og i lavkostland med svakere regulering og oppfølging.

Dette medfører enda sterkere behov for å ha en solid rutine for leverandørvurdering som sikrer en kontinuerlig kartlegging, godkjenning og oppfølging av leverandører, basert på den enhver tids gjeldende risikostatus. Eksempel på prioritert fokusområder i 2025 var råvarer med opprinnelse eller transportbehov rundt svartehavsregionen (krigen i Russland/Ukraina).

(BOKSTAV C) Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Tiltak iverksatt for å begrense negative konsekvenser

Oppfølging og videreutvikling av vår leverandørgodkjenningsprosess er det viktigste tiltaket for å begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Det er i 2025 blitt arbeidet med å standardisere leverandørgodkjenningen for alle selskap og felles rutiner er klare for utrulling i 2026. Råvare- og emballasjeleverandører ble prioritert, da disse står for hovedandelen av våre innkjøp, men også tjenesteleverandører og tekniske anskaffelser er nå delvis inkludert i felles digital godkjenningsprosess.



I 2025 ble organisering av støttefunksjoner inkludert innkjøpsroller i konsernet evaluert, og det ble besluttet økt sentralisering og forsterking av innkjøpsfunksjoner for å gjøre denne aktiviteten enda mer robust. Ytterligere to selskap får nå sentral innkjøpsansvarlig (Røra og Ferskvarehuset, i tillegg til Goman) Coop Norge Industri stab. Organisasjonsendringer tredde i kraft 01.02.26.

Tiltak som vil iverksettes

I 2026 forsterkes innkjøpsavdeling ytterligere med en teknisk innkjøpsansvarlig og ny innkjøpsdirektør. Samling av innkjøpsfunksjoner i en sentral avdeling vil bidra til forsterket standardisert leverandørgodkjenning.

Det skal også jobbes videre med forbedring av det digitale leverandørgodkjenningssystemet for tydeliggjøring av leverandører med høyere risiko, og forenkling av generell oppfølging av leverandørene.

Oslo, 19. juni 2026
Styret i Coop Norge Industri AS

<u>Philipp Engedal</u> Philipp Engedal (23. jun., 2026 10:28:17 GMT+2)	<u>Torgeir Løftingsmo</u> Torgeir Løftingsmo (23. jun., 2026 13:28:00 GMT+2)	<u>Ingrid Amundsen</u> Ingrid Amundsen (23. jun., 2026 13:28:00 GMT+2)
Philipp Engedal (styreleder)	Torgeir Løftingsmo	Ingrid Amundsen

<u>André Sørensen</u> André Sørensen (23. jun., 2026 15:42:42 GMT+2)	<u>Monica Engen</u> Monica Engen (25. jun., 2026 11:42:14 GMT+2)	<u>Gunnhild Harang Grande</u> Gunnhild Harang Grande (23. jun., 2026 11:10:04 GMT+2)
André Sørensen	Monica Engen	Gunnhild Harang Grande

<u>Asle Erik Tobiassen</u> Asle Erik Tobiassen (23. jun., 2026 11:19:44 GMT+2)	<u>Marius Frøid Grønmyr</u> Marius Frøid Grønmyr (23. jun., 2026 13:49:13 GMT+2)
Asle Tobiassen	Marius Frøid Grønmyr

NORSK BUTIKKDRIFT AS

List of Signatures Page 1/1

 **Sak 22-26 Vedlegg 1 Redegjørelse Åpenhetsloven 2025.pdf**

Name	Method	Signed at
Engedal, Philipp Hartlieb	BANKID	2026-04-29 06:22 GMT+02
Torve, Linn Imen	BANKID	2026-04-29 11:46 GMT+02
Aamotsmo, Bent Olafsen	BANKID	2026-04-28 15:58 GMT+02
Egset, Irene	BANKID	2026-04-28 14:51 GMT+02
Flydal, Kathrine	BANKID	2026-04-28 19:34 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: CB0C26E0A7A14966B198F1D20741471D



Norsk Butikkdrift AS

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger 2025

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Norsk Butikkdrift AS har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2025.

Redegjørelsens omfang er Norsk Butikkdrift AS, inkludert franchiseselskap.

Generell informasjon

Om Norsk Butikkdrift AS

Selskapets primære formål er å drive handel gjennom profesjonell og konseptbasert butikkdrift. Selskapet er et av landets ledende foretak innen dagligvare og har sin forretningsadresse i Oslo. Samtlige av selskapets aksjer eies av Coop Norge SA og selskapet inngår i Coop Norge SA konsernet.

Ved utgangen av 2025 hadde Norsk Butikkdrift 307 butikker fordelt over hele landet. Butikkporteføljen består av kjedene Coop Mega, Coop Prix, Extra og Matkroken, og disse drives dels som filialer og dels tilknyttet på franchisebasis.

Forankring og organisering

Styret i Norsk Butikkdrift AS har det øverste ansvar. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i Åpenhetsloven er forankret i styret, som også har vedtatt Coops etiske retningslinjer (Code of Conduct) samt Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Det er videre vedtatt en plan og rutinebeskrivelse for hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres i henhold til Coop SA sin generelle retningslinje. Denne tar utgangspunkt i OECDs prosess og inkluderer aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Videre en presisering av mandat og plassering i organisasjonen. Styret har også vedtatt at det skal offentliggjøres en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt at virksomheten til enhver tid skal overholde informasjonsplikten. Styret har gjennom rapporteringsåret blitt orientert om arbeidet med aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven. I øvrig skal styret varsles ved alvorlige avvik relatert til Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger og bærekrafts arbeidet for øvrig. Lars Boye Halvorsen og Mali Tronshaug i Sikkerhet og -etterlevelsesavdelingen er ansvarlig for å undersøke om Norsk Butikkdrift AS etterlever kravene i Åpenhetsloven. Dette innebærer å undersøke og bidra til at driften i relevante områder i Norsk Butikkdrift AS utføres i henhold til OECDs retningslinjer og at pliktene i loven overholdes.

Det operative ansvaret ligger hos den enkelte leder i organisasjonen, mens Sikkerhet og etterlevelsesavdelingen tilrettelegger og informerer om lovkrav knyttet til Åpenhetsloven, samt gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samarbeid med hver enkelt avdeling.

Policyer og retningslinjer

Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventinger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i våre etiske retningslinjer og følger alle leverandøravtaler som inngås i Norsk Butikkdrift AS. Coop er medlem i Etisk Handel Norge og forpliktet til deres prinsipperklæring



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CB0C26E0A7A14966B198F1D20741471D



gjennom Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Coop har også policyer for blant annet personvern, emballasjebruk og kommunikasjon av bærekraft.

På bakgrunn av eksisterende plan ble det sendt ut egenerklæringsskjema til leverandører innenfor Frukt og grønt, hvor det skal redegjøres for arbeidsforhold, samt kontraktsforholdet til Norsk Butikkdrift. Dette som utgangspunkt for aktsomhetsvurdering.

Valgte leverandører blir vurdert i henhold til rutine for risikovurdering (aktsomhetsvurderinger)

Det ble i løpet av sommeren 2025 besluttet å etablere en tverrfaglig arbeidsgruppe som skal utføre arbeidet med å prioritere, undersøke og vurdere resultatet av aktsomhetsvurderinger. Ledergruppen ble forespurt om å velge ut en representant fra de respektive fagområder som stilles til disposisjon for oppgaver i arbeidsgruppen i henhold til vedtatt årshjul for Åpenhetsloven.

Arbeidsgruppen ble etablert sommeren 2025 og det ble gjennomført 2 arbeidsmøter i løpet av året. Formålet med den nye og utvidede tilnærmingen til arbeidet med åpenhetsloven er å styrke involvering og faglig vurderingsevne innenfor de ulike områdene. Det er også forespeilet at denne arbeidsformen vil skape økt fokus på det forebyggende arbeidet.

Arbeidsgruppen besluttet å gjennomføre en utvidet kartlegging av samarbeidspartnere og leverandører, for å innhente en komplett oversikt over aktuelle parter. Utskrift av leverandørfaktura for perioden 2024-25 ble lagt til grunn for undersøkelsen. Arbeidsgruppen skal på bakgrunn av denne oversikten velge ut nye leverandører og samarbeidspartnere som skal undersøkes videre.

Rutiner og prosedyrer

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i selskapet er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres på tvers av konsernet. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer blant annet forventinger om å sette mål for arbeidet, at det er satt av tilstrekkelig med ressurser for gjennomføring og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert.

Videre skal det foreligge rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og virkninger skal kontinuerlig forbedres. Dette innebærer blant annet rutinebeskrivelser av hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis, rutiner for vurdering av nye leverandører og rutiner for beredskap dersom alvorlig avvik oppstår eller oppdages. Det er også etablert rutinebeskrivelser for dokumentstyring, internrevisjon, opplæring og rapportering.

Varslingsmekanismer

I Norsk Butikkdrift er det etablert digital innmelding som er tilgjengeliggjort for alle medarbeidere. Det jobbes kontinuerlig med å øke antall innmeldinger i det digitale system.

Varsling om innsyn sendes til Coop Norge SA kommunikasjon i henhold til instruks.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal bevares og håndteres. Norsk Butikkdrift AS omfattes av dette.

Negative konsekvenser og risiko

Funn i aktsomhetsvurdering

Det er gjennomført en kartlegging av samarbeidspartnere i driftsorganisasjonen i Norsk Butikkdrift AS. Det er ikke avdekket vesentlige avvik i aktsomhetsvurderingene i 2025. Arbeidet med risikovurderinger fortsetter i 2026.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CB0C26E0A7A14966B198F1D20741471D

Prioritering av risiko

Virksomhetsområdene som er definert i Norsk Butikkdrift AS sin risikovurdering er lik som i 2024, se figur:

Grad av medvirkning	Aktivitet	Type risiko	Scale/grad av alvorlighet	Scope/antall rammede	Grad av reverserbarhet	Sannsynlighet
Forårsake	Innkjøp av utstyr	Tvangsarbeid	Katastrofal	Mer enn 50 personer	Kan ikke gjenopprettes	Svært høy (hver mnd)
Medvirke	Innkjøp av varer for videre salg	Lønnsdiskriminering	Alvorlig	10-50 personer	Kan delvis gjenopprettes, med betydelig innsats	Meget høy (hvert år)
Direkte forbund	Innkjøp av materiell og forbruksartikler	Kjønnsbasert vold eller trakassering	Mindre alvorlig	5-10 personer	Kan delvis gjenopprettes, med middel innsats	Medium (1-3 år)
	Innkjøp av tjenester	Rett til privatliv	Liten	1-5 personer	Kan delvis gjenopprettes, med liten innsats	Lav (3-10 år)
	Fremløse av eiendom	Barnearbeid	Ubetydelig	1 person	Kan helt gjenopprettes, med liten til middel innsats	Svært lav (hvert 10 år)
	Innleie av personell	Særlig risikofylt aktivitet eller produksjon				
	Annet					

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Tiltak iverksatt for å begrense negative konsekvenser

Selskapets driftsrutiner er basert på gjeldende lover og retningslinjer på de ulike områdene og anses tilstrekkelig for å sikre forsvarlig etterlevelse. Som nevnt forventes også at den utvidede arbeidsgruppen vil påvirke til gode valg i daglig utførelse av arbeidet generelt og i relasjon til samarbeidspartnere spesielt

Tiltak som vil iverksettes

Prosessten knyttet til aktsomhetsvurderinger søkes iverksatt i det daglige arbeidet slik at oppkommende problemstillinger blir fanget opp underveis.

I forbindelse med vesentlig endring av selskapets virksomhet i løpet av 2026, med overføring av filialer til S-lag og økende andel franchisebutikker, vil det være nødvendig å tilpasse arbeidet med åpenhetsloven på nytt.

Oslo 21.04.2026

Philippp Engdal Styreleder	Irene Egset Styremedlem
Kathrine Flydal Styremedlem	Bent Aamotsmo Styremedlem
Thomas Hansen Styremedlem	Linn Imen Torve Styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
CB0C26E0A7A14966B198F1D20741471D

COOP NORGE EIENDOM AS



Coop Norge Eiendom AS

Redegjørrelse om aktsomhetsvurderinger 2025

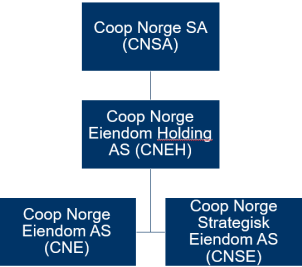
Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen kommer frem arbeidet Coop Norge Eiendom har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2025.

Redegjørelsens omfang gjelder for Coop Norge Eiendom, et datterselskap i Coop Norge SA konsern.

Generell informasjon

Om Coop Norge Eiendom AS

Coop Norge Eiendom er et eiendomsselskap som eies fullt ut av Coop Norge SA gjennom Coop Norge Eiendom Holding AS. Selskapet har som formål å være et etablerings- og utviklingsselskap, og en bidragsyter til lønnsom vekst for Coop i Norge, og har det operasjonelle ansvaret for selskapene i Coop Norge Eiendom Holding konsern. Gjennom en solid eiendomsportefølje, god kompetanse innen eiendomsfaget og bærekraft, strategiske eierskap og dyktige medarbeiderne skal Coop Norge Eiendom være den beste partneren på utvikling av handelsplasser i Norge.



Forankring og organisering

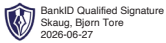
Styret i Coop Norge Eiendom har det øverste ansvar for selskapet. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i åpenhetsloven har tatt utgangspunkt i Coop Norge SAs prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Selskapet har også utarbeidet en plan og rutinebeskrivelse for hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres.

Styret har vedtatt at det skal offentliggjøres en redegjørrelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt at virksomheten til enhver tid skal overholde informasjonsplikten. Styret har gjennom rapporteringsåret blitt orientert om administrasjonens arbeid med aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven. Styret skal også fortløpende varsles ved alvorlige avvik relatert til selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Administrerende direktør er ansvarlig for at Coop Norge Eiendom etterlever kravene i åpenhetsloven, herunder at retningslinjene og pliktene i loven overholdes og at aktsomhetsvurderinger gjennomføres.

Policyer og retningslinjer

Coop Norge Eiendoms arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.





Rutiner og prosedyrer

Coop Norge Eiendom utfører aktsomhetsvurderinger i sammenheng med selskapets risikovurderinger. Begge vurderinger tar utgangspunkt i selskapets arbeidsprosesser. Med en slik prosess, sikrer selskapet at alle forhold knyttet til å ivareta lover og forskrifter, samt at kontinuerlig forbedring er ivaretatt.

Varslingsmekanismer

Coop Norge Eiendom ivaretar varslingsmekanismer i henhold til Coop Norge SAs retningslinjer. Rutinebeskrivelse for ansatte ligger tilgjengelig på intranettets HMS-sider. Coop Norge Eiendom ivaretar også løpende de krav som følger av byggherreforskriften knyttet til SHA, og annet regelverk som er relevant for eiendomsvirksomhet.

Varsling av kritikkverdige forhold gjelder alle ansatte og innleide arbeidstakere, og er knyttet opp mot relevant lovverk i arbeidsmiljøloven. For mer informasjon vises det til Coop Norge SAs redegjørelse.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal besvares og håndteres. Coop Norge Eiendom omfattes av dette. Coop Norge Eiendom har ikke mottatt henvendelser om innsyn i løpet av 2025.

Negative konsekvenser og risiko

Aktsomhetsvurdering

I løpet av 2025 er det gjennomført en bred risikovurdering av selskapets leverandører, basert på en analyse av blant annet bransje, næring, omsetning per ansatt, størrelsen på våre innkjøp og revisoranmerkninger. Gjennom risikovurderingen er fire leverandører prioritert for videre undersøkelser/kontroller. Kontroller ved hjelp av eksternt part er iverksatt for de utvalgte leverandørene ultimo 2025. Det er i enkelte tilfeller registrert mindre avvik, og disse følges opp i dialog med relevante leverandører for å sikre korrigerende tiltak. Erfaringer og resultater fra kartleggingen og de gjennomførte aktsomhetsvurderingene vil danne grunnlag for fremtidige kontroller og risikohåndtering.

Resultater og erfaringer av kartleggingen ovenfor skal ivareta selskapets påseplikt, særlig knyttet til hvordan de enkelte leverandører følger allmenngjøringsforskriften. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil fortsette i 2026, med videre undersøkelser av utvalgte områder. I vår risikogjennomgang har vi fokusert på risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold som grunnlag for å velge leverandører for kontrollaktivitetene. Så langt er det ikke identifisert betydelige risikoområder som krever særskilt oppfølging, men det legges stor vekt på forebyggende arbeid.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapets rutiner er tilrettelagt for å ivareta etterlevelse av gjeldende lover og retningslinjer, og anses tilstrekkelig for å sikre forsvarlig etterlevelse, gjennom kontinuerlig oppfølging av organisasjonens forbedringsarbeid og avvikshåndtering.

Resultatene av kartleggingen av de utvalgte leverandørene for aktsomhetsvurdering vil danne grunnlag for bedre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i fremtiden. Målet over tid er å redusere risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet,



leverandørkjeder og hos forretningsforbindelser. Prosessen med kartlegging og aktsomhetsvurderinger vil fortsette i 2026, og det vurderes en utvidelse av områdene.

-o0o-

For ytterligere informasjon om Coop Norge Eiendoms arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se Coop Norge Eiendoms bærekraftsrapport på <https://coop.no/om-coop/virksomheten/datterselskaper/coop-norge-eiendom-as/baerekraft>.

Nydalen, 02.06.2026

Philipp Lasse Hartlieb Engedal
Styreleder

Bjørn Tore Skaug
Nestleder

Anette Thunes
Styremedlem

Lars Ove Valaas-Breivik
Styremedlem

Anne Berg Behring
Styremedlem

Irene Egset
Styremedlem

Helge Chr. Haugen
Daglig leder

COOP NORGE TRANSPORT AS

List of Signatures Page 1/1

 Redegjørelse Åpenhetsloven 2026 Coop Norge Transport AS.pdf

Name	Method	Signed at
Kristoffersen, Per Einar	BANKID	2026-06-10 22:40 GMT+02
Omland, Mari Ann	BANKID	2026-06-09 14:56 GMT+02
Bjørgum, Ove Henrik	BANKID	2026-06-09 15:20 GMT+02
Borge, Eirik	BANKID	2026-06-09 15:20 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: DD3D702B826349C6B4DED9B355EE70D9

Coop Norge Transport AS | Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Coop Norge Transport AS har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2026.

Generell informasjon

Om Coop Norge Transport AS

Coop Norge Transport AS (“CNT”) er et 100 % eid datterselskap av Coop Norge SA. Transportselskapet leverer varer til S-lagene i Oslo og deler av Akershus fylke. Selskapet eier 32 lastebiler som frakter dagligvarer fra Coop Norge SAs logistikkcenter på Bergmoen til samvirkelagene og deres tilhørende butikker i Oslo og Akershus.

Forankring og organisering

Styret i CNT har det øverste ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i åpenhetsloven er forankret i styret. Styret har også vedtatt Coops Code of Conduct og Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis.

Daglig leder i CNT er ansvarlig for at selskapet etterlever pliktene i åpenhetsloven og for å orientere og varsle styret ved behov. Dette innebærer å etablere og sikre at driften i relevante områder i CNT utføres i henhold til OECDs retningslinjer. Daglig leder har det operative ansvaret for at dette gjennomføres jevnlig.

Policyer og retningslinjer

CNTs arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventinger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i Coops Code of Conduct og følger alle leverandøravtaler som inngås i CNT.

For mer informasjon vises det Coop Norge SAs redegjørelse.

Rutiner og prosedyrer

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i selskapet er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis. Disse følger Coop Norge SAs rutiner og mer informasjon er å finne i deres redegjørelse.

Varslingsmekanismer

CNT ivaretar varslingsmekanismer i henhold til Coop Norge SAs retningslinjer. For mer informasjon vises det Coop Norge SAs redegjørelse.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal bevares og håndteres. CNT omfattes av dette. I 2026 har ikke selskapet mottatt henvendelser gjeldende CNTs aktiviteter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
DD3D702B826349C6B4DED9B355EE70D9

Negative konsekvenser og risiko

CNT skal redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å redusere negativ påvirkning på menneskerettigheter arbeider vi med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer som et risikoreduserende tiltak. Vurderinger gjøres på tvers av verdikjeden, og omfatter leverandører, egen virksomhet og forretningspartnere. Dette innebærer informasjonsinnhenting, kartlegging av risiko, tiltak og overvåking av resultater. Prioritert oppfølging baseres på risikonivå, samt hvor vi har mest påvirkningskraft.

CNT har i 2026 gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til OECDs retningslinjer i rapporteringsåret. Selskapet har derimot ikke avdekket faktisk negativ skade tilknyttet sine aktiviteter, men har gjort en jobb med å identifisere potensiell risiko i egen virksomhet og hos forretningsforbindelser.

I transportsektoren er det en kjent risiko relatert til arbeidstid og lønnsvilkår. Selskapet har god kontroll på dette i egen virksomhet og følger norsk regelverk. CNT har videre tiltak på plass for oppfølging av blant annet kjøre- og hviletider og at lønnsvilkår er i henhold til tariffsatser. Statens veivesen og Arbeidstilsynet gjennomfører kontroller av kjøre- og hviletider og lønnsavtaler. Det er ikke avdekket avvik i kontroller i 2026. Hva gjelder innleie av transportører gjelder de samme retningslinjene og CNT følger opp at arbeidstid og lønnsvilkår er ivaretatt i henhold til disse. Videre må alle leverandører til CNT signere Code of Conduct.

Videre er helse og sikkerhet for egne og innleide ansatte et område som følges opp tett. Dette gjelder spesielt mulig negativ skade som en følge av transport og varehåndtering. CNT er underlagt Coop Norge SAs system for helse og sikkerhet på arbeidsplassen og følger opp at alle retningslinjer og tiltak ivaretas. Egne ansatte er omfattet av selskapets varslingsrutiner og kan melde inn avvik relatert til blant annet helse og sikkerhet. CNT har også en risiko- og beredskapsplan for håndtering av eventuelle alvorlige hendelser.

Per 2026 har ikke CNT identifisert eller kartlagt faktisk eller mulig negativ skade i selskapets leverandørkjeder.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Informasjon om tiltak iverksatt for å håndtere potensielle negative konsekvenser er redegjort for under negative konsekvenser og risiko. I 2025 har vi oppdatert Supplier Code of Conduct, og gjennomført aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap. I 2026 har vi videreført arbeidet med aktsomhetsvurderinger for å få bedre innsikt i utfordringer i verdikjedene, i tråd med OECDs i egen virksomhet og hos forretningsforbindelser. Dette arbeidet bidrar til at vi kan prioritere innsats og tiltak for å bidra til å redusere risiko for faktisk og potensiell negativ påvirkning i leverandørkjedene.

Oslo 08.06.2026

Eirik Borge – styreleder

Ove Bjørgum - styremedlem

Mari-Ann Omland – styremedlem

Per Einar Kristoffersen - styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
DD3D702B826349C6B4DED9B355EE70D9

